

**MT HØJGAARD HOLDING**

**MT HØJGAARD HOLDING A/S**

**Vederlagsrapport 2025**

# MT HØJGAARD HOLDING

## Indhold

### Vederlagsrapport

1. Introduktion	1
2. Finansielle resultater	1
3. Vederlag til bestyrelsen	2 - 3
4. Vederlag til direktionen	4 - 8
5. Sammenligning af aflønning og regnskabstal	9 - 10
6. Bestyrelsens påtegning	11
7. Den uafhængige revisors erklæring	12 - 13

Denne vederlagsrapport omhandler MT Højgaard Holding A/S og er udgivet både på dansk og engelsk. I tilfælde af uoverensstemmelser de to versioner imellem eller ved nogen form for tvivl er den danske version gældende.

# MT HØJGAARD HOLDING

## Vederlagsrapport 2025

### 1. Introduktion

Vederlagsrapporten giver et samlet overblik over koncernens aflønning af medlemmer af bestyrelsen i MT Højgaard Holding A/S ('Selskabet' eller 'MTHH'), der er noteret på Nasdaq OMX i København samt den registrerede direktion i MTHH i 2025. Oplysningerne i vederlagsrapporten stammer primært fra de reviderede årsregnskaber, der er tilgængelige på [www.mthh.dk](http://www.mthh.dk). Rapporten er udarbejdet i overensstemmelse med selskabslovens § 139b og MTHH's vederlagspolitik, der blev godkendt på generalforsamlingen den 19. marts 2025 og er tilgængelig på [www.mthh.dk](http://www.mthh.dk).

De overordnede principper for vederlagspolitikken er at:

- understøtte selskabets formål og bæredygtighed;
- ensrette vederlagselementerne med interesserne fra aktionærer og andre interessenter, der er relevante for ovenstående;
- understøtte levering på MTHH's strategiske målsætninger;
- motivere, fastholde og tiltrække medlemmer af bestyrelsen og direktionen af den relevante kaliber, når der tages højde for virksomhedens størrelse og kompleksitet; og
- belønne medlemmer af direktionen i overensstemmelse med virksomhedens og individuelle resultater.

Afstemningsresultatet på generalforsamlingen den 19. marts 2025 om Vederlagsrapporten for 2024 gav ikke anledning til at foretage ændringer.

### 2. Finansielle resultater

Koncernens omsætning for 2025 blev 10,2 mia. kr. og levede dermed op til forventningen om en omsætning i niveauet 10 - 10,5 mia. kr. Med et driftsresultat på 429 mio. kr., levede indtjeningen ligeledes op til forventningen om et driftsresultat i niveauet 400-450 mio. kr.

Efter en ordreindgang på 10,3 mia. kr. steg beholdningen af endelige, ubetingede ordrer til 11,9 mia. kr. Værdien af vundne, men endnu ikke kontraherede ordrer var cirka 8,5 mia. kr., som først vil indgå i ordrebeholdningen, når ordrerne bliver kontraheret.

# MT HØJGAARD HOLDING

## 3. Vederlag til bestyrelsen

Bestyrelsen for MTHH udgøres af fire til syv medlemmer valgt af generalforsamlingen jf. vedtægterne. I 2025 bestod bestyrelsen af seks generalforsamlingsvalgte medlemmer. Maria Louise Hansen og Christian Poulsen er indtrådt i bestyrelsen den 18. august 2025, hvor Janda Campos og Anders Lindberg udtrådte af bestyrelsen.

I henhold til den frivillige ordning om koncernrepræsentation er Lars Tesch Olsen og Jimmy Laursen medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer i MT Højgaard Holding A/S' bestyrelse. Jimmy Laursen indtrådte i bestyrelsen den 19. marts 2025, hvor Peter Martin Facius udtrådte.

Bestyrelsens medlemmer modtager et fast årligt honorar, der godkendes på selskabets ordinære generalforsamling hvert år for indeværende regnskabsår. Bestyrelsens medlemmer er ikke omfattet af en pensionsordning og modtager ikke variabel eller incitamentsbaseret aflønning. Det årlige honorar skal være i overensstemmelse med markedspraksis for andre sammenlignelige virksomheder under hensyntagen til de påkrævede kompetencer, indsats, arbejdets art samt ansvar.

Alle bestyrelsens medlemmer modtager det samme årlige grundhonorar, som var 350.000 kr. for 2025, mens formanden modtager 3 gange det fastsatte årlige grundhonorar, og næstformanden modtager 1,5 gange det fastsatte årlige grundhonorar. Tillægshonorar for udvalgsarbejde, herunder ad-hoc udvalg, fastsættes af bestyrelsen efter overvejelse af det nærmere omfang og arbejdsbyrden forbundet med et sådant udvalgsarbejde og skal ligeledes godkendes af generalforsamlingen.

Tillægshonorar for deltagelse i revisionsudvalget kan udgøre et beløb på op til 0,85 gange det fastsatte årlige grundhonorar for menige medlemmer og op til 1,75 gange det fastsatte årlige grundhonorar for formanden for revisionsudvalget.

Tillægshonorar for deltagelse i nominering- og vederlagsudvalget og bæredygtighedsudvalget kan for hvert udvalg udgøre et beløb på op til 0,25 gange det fastsatte årlige grundhonorar.

Bestyrelsesmedlemmer kan derudover modtage et særskilt honorar for ad hoc-arbejde, men muligheden blev ikke anvendt i 2025.

Vederlaget for 2025 blev godkendt af generalforsamlingen i MTHH den 19. marts 2025.

# MT HØJGAARD HOLDING

## Vederlag til individuelle bestyrelsesmedlemmer for 2025

Vederlag til individuelle bestyrelsesmedlemmer				
		MT Højgaard Holding A/S		
Navn	Stilling	Bestyrelse	Udvalg	I alt
Morten Hansen	Formand for bestyrelsen og formand for nominerings- og vederlagsudvalget*	936.250	44.583	980.833
Knut Akselvoll	Næstformand for bestyrelsen og medlem af nominerings- og vederlagsudvalget**	487.083	49.305	536.388
Pernille Fabricius	Medlem af bestyrelsen og formand for revisionsudvalget	350.000	166.668	516.668
Christine Thorsen	Medlem af bestyrelsen og medlem af bæredygtighedsudvalget	350.000	24.999	374.999
Anders Lindberg	Medlem af bestyrelsen og medlem af revisionsudvalget***	221.603	52.763	274.366
Janda Campos	Medlem af bestyrelsen og formand for bæredygtighedsudvalget***	221.603	27.075	248.678
Carsten Dilling	Formand for bestyrelsen og formand for nominerings- og vederlagsudvalgene****	227.500	10.834	238.334
Christian Poulsen	Medlem af bestyrelsen og medlem af revisionsudvalget*****	129.348	30.797	160.145
Marie Louise Hansen	Medlem af bestyrelsen og formand for bæredygtighedsudvalget*****	129.348	18.479	147.827
Lars Tesch Olsen	Medlem af bestyrelsen, medarbejdervalgt	350.000	-	350.000
Jimmy Laursen	Medlem af bestyrelsen, medarbejdervalgt *****	274.167	-	274.167
Peter Martin Facius	Medlem af bestyrelsen, medarbejdervalgt *****	75.833	-	75.833
<b>Vederlag i alt, kr.</b>		<b>3.752.735</b>	<b>425.503</b>	<b>4.178.238</b>

*Det offentliggjorte vederlag omfatter ikke refusion af udgifter afholdt af de enkelte bestyrelsesmedlemmer i forbindelse med mødeaktivitet i MT Højgaard Holding A/S.*

*\* Morten Hansen tiltrådte som formand for bestyrelsen samt formand for nominerings- og vederlagsudvalget 19. marts 2025. Samtidig fratrådte han posten som næstformand for bestyrelsen og for nominerings- og vederlagsudvalgene (de to udvalg blev samlet til et udvalg den 19. marts 2025)*

*\*\* Knut Akselvoll tiltrådte som næstformand for bestyrelsen den 19. marts 2025 og udtrådte samtidig af revisionsudvalget. Han fortsatte som medlem af nominerings- og vederlagsudvalget.*

*\*\*\* Anders Lindberg og Janda Campos fratrådte som bestyrelsesmedlemmer den 18. august 2025 og forlod samtidig deres poster som henholdsvis medlem af revisionsudvalget og formand for bæredygtighedsudvalget.*

*\*\*\*\* Carsten Dilling fratrådte som formand for bestyrelsen og formand for nominerings- og vederlagsudvalgene den 19. marts 2025*

*\*\*\*\*\* Christian Poulsen og Marie Louise Hansen tiltrådte som bestyrelsesmedlemmer den 18. august 2025 og indtrådte samtidig som henholdsvis medlem af revisionsudvalget og formand for bæredygtighedsudvalget.*

*\*\*\*\*\* Jimmy Laursen tiltrådte som medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem den 19. marts 2025.*

*\*\*\*\*\* Peter Martin Facius fratrådte som medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem den 19. marts 2025.*

# MT HØJGAARD HOLDING

## 4. Vederlag til direktionen

Det er bestyrelsens opfattelse, at en kombination af fast og resultatafhængigt vederlag til direktionen er med til at sikre, at selskabet kan tiltrække og fastholde en kompetent og værdiskabende direktion, samtidig med at direktionen gennem et delvis incitamentsbaseret vederlag får tilskyndelse til værdiskabelse til fordel for aktionærene.

Vederlagspakken til direktionen består af et fast vederlag (grundløn), en kortsigtet bonus og et langsigtet incitamentsprogram (LTI-program). Herudover er der mulighed for, at bestyrelsen, i enkeltstående tilfælde, kan tildele et medlem af direktionen en ekstraordinær bonus. Direktionen modtager også ikke-pekuniære goder, såsom firmabil, telefon mv. Udgifter, som direktionen afholder i forbindelse med rejser, konferencer, uddannelse mv., refunderes af selskabet.

I 2025 bestod direktionens vederlag af følgende:

- **Grundløn:** Årligt markedskonformt vederlag fastsat på baggrund af kompetencer, performance, erfaring, arbejdets omfang og ansvar under hensyntagen til lønstigningstakten for ledende og øvrige medarbejdere.
- **Øvrige goder:** Bil, telefon mv.
- **Kortsigtet bonus:** Dækker maksimalt 6 måneder af fast grundmånedsløn pr. regnskabsår. De årlige bonusordninger er betinget af hel eller delvis indfrielse af målsætninger defineret i årlig bonusaftale.
- **Langsigtet incitamentsprogram (PSU-program):** Nyt program godkendt på generalforsamlingen den 19. marts 2025. Programmet omfatter tildeling af Performance Share Units (PSU'er), der modnes efter en tre-årig vesting periode, forudsat af fastsatte KPI'er opfyldes, og at deltagerens ansættelsesforhold opretholdes frem til modningstidspunktet. Der sker en årlig evaluering af de fastsatte KPI'er og den samlede opnåelse efter 3 år er en ligelig vægtning af målopfyldelsen i de tre vesting år. Resultatet bestemmer en multiplikator i intervallet 0–2, der bestemmer det endelige antal PSU'er, der modnes. Hver modnet PSU ombyttes til én børsnoteret aktie i MT Højgaard Holding A/S. PSU-programmet er treårigt og rullende. Ikke-modnede PSU'er bortfalder ved fratrædelse, da modning er betinget af fortsat ansættelse.  
**Langsigtet incitamentsprogram (LTI-program):** Denne type incitamentsprogram udfases og 2025-programmet bliver sidste program af denne type. Investering på 25-100% af direktionsmedlemmets optjente kortsigtede bonus konverteres til aktier, der optjenes over en 3-årig periode og kan give adgang til gratisaktier (maksimal tildeling/fradrag af ½ gratisaktie per aktie årligt). Dette incitamentsprogram havde sidste tildeling i 2025 og vil herefter blive udfaset og erstattet af ovennævnte PSU-program.

# MT HØJGAARD HOLDING

## Vederlag til individuelle direktionsmedlemmer 2025

Vederlag til individuelle direktionsmedlemmer									
Navn	Stilling	År	Fast vederlag		Variabelt vederlag			I alt	
			Grundløn	Øvrige goder*	Kortsigtet bonus (Inkl. regulering til tidligere år)	PSU-program**	LTI-program***		
Rasmus Untidt	Administrerende direktør	2025	5.524.784	101.234	375.870	325.756	428.556	<b>6.756.199</b>	
		<i>Andel</i>	<i>82%</i>	<i>1%</i>	<i>6%</i>	<i>5%</i>	<i>6%</i>	<b>100%</b>	
Steffen Baugaard****	Administrerende direktør Indtil 25. september 2024	2025	20.278	39.277	-383.471	0	0	<b>-323.916</b>	
		<i>Andel</i>	<i>-6%</i>	<i>-12%</i>	<i>118%</i>	<i>0%</i>	<i>0%</i>	<b>100%</b>	
<b>Vederlag i alt, kr.</b>		<b>2025</b>	<b>5.545.062</b>	<b>140.510</b>	<b>-7.601</b>	<b>325.756</b>	<b>428.556</b>	<b>6.432.283</b>	

\* Øvrige goder inkluderer skattemæssig værdi af fri telefon, kilometergodtgørelser og rejser samt faktiske bil omkostninger inkl. forsikring.

\*\* PSU-programmet er opgjort baseret på tagetopnåelse og til dagsværdien på tildelingstidspunktet

\*\*\* LTI-programmet er opgjort baseret på dagsværdien på tildelingstidspunktet af de betingede aktier, som svarer til det forventede og maksimale antal betingede aktier, der kan optjenes på modningstidspunktet ganget med aktiekursen på tildelingstidspunktet. Reguleringer til LTI program indgår ligeledes i dette tal.

\*\*\*\*I 2024 var der indeholdt 6.159.994 kr. vedr. 2025 til løn, øvrige goder samt estimeret bonus til Steffen Baugaard.

### Kortsigtet bonus til individuelle direktionsmedlemmer 2025.

Den kortsigtede bonus for individuelle direktionsmedlemmer er baseret på en vægtet målopfyldelsesgrad for 4 KPI'er fastsat for MTHH. KPI'erne omfatter driftsresultat, arbejdskapital samt 2 ESG-relaterede KPI'er: andel af underrepræsenterede køn og ulykkesfrekvens. KPI'erne indgår med fastlagte vægtninger, og den maksimale bonus udgør 20% af den årlige grundløn.

# MT HØJGAARD HOLDING

Kortsigtet bonus* til individuelle direktionsmedlemmer					
	Stilling	Vægt	Vægtet opnåelse	Optjent bonus	Maksimum bonus
Rasmus Untidt	Administrerende direktør				
<i>EBIT for MT Højgaard Holding koncernen for 2025</i>		60%	28,3		
<i>NWC for MT Højgaard Holding koncernen for 2025</i>		20%	0,9		
<i>ESG KPI'er i MT Højgaard Holding koncernen for 2025</i>		20%	4,7	373.289	1.100.000
<b>Målopfyldelsesgrad</b>				<b>33,94%</b>	
Steffen Baungaard	Administrerende direktør				
<i>Estimeret regulering til hensat bonus**</i>				(383.471)	

\* Kortsigtet bonus er fastsat på baggrund af de faktiske opnået resultater, og danner grundlag for en vægtet beregning af målopfyldelsesgraden  
 \*\* Bonus er beregnet på baggrund af samme parametre som for de øvrige management medlemmer, men indeholder ligeledes reguleringer fra tidligere år

## Langsigtet incitamentsprogram (PSU- og LTI-program)

MTHH's langsigtede incitamentsprogram i form af et Performance Share Unit-program (PSU-programmet) blev godkendt på den ordinære generalforsamling den 19. marts 2025. PSU-programmet gælder fra og med regnskabsåret 2025 og erstatter MTHH's tidligere langsigtede incitamentsprogram 2020, som udfases over de kommende 3 år. Den sidste tildeling under det tidligere program vedrører 2024-programmet med tildeling i marts 2025.

Programværdien afhænger, ud over udviklingen i aktiekursen, af opnåelse af en række strategisk vigtige finansielle og ikke-finansielle mål. Programmet er tilrettelagt med henblik på at fremme den kollektive opnåelse af langsigtede mål i direkte overensstemmelse med investorernes interesse og MTHH's langsigtede og bæredygtige udvikling.

PSU-programmet omfatter direktionen, koncernledelsen og udvalgte nøglemedarbejdere. Deltagerne er i 2025 tildelt et antal Performance Share Units (PSU'er) svarende til op til 30% af den faste grundløn. PSU'erne giver en betinget ret til vederlagsfrit at modtage aktier i MT Højgaard Holding A/S efter en treårig performanceperiode (vestingperiode), under forudsætning af at:

- deltageren fortsat er ansat og ikke har opsagt sin stilling ved udløbet af vestingperioden (servicebetingelse), og
- de fastlagte finansielle og/eller ikke-finansielle præstationsmål (performancebetingelser) er opfyldt.

Ved den årlige tildeling fastsættes et antal målbare strategiske præstationsmål (KPI'er), der gælder for alle deltagere. Målopfyldelsen af KPI'erne evalueres årligt og resulterer i en multiplikator i intervallet 0-2x. Den samlede målopnåelse for vestingperioden beregnes som et ligeligt vægtet gennemsnit af målopfyldelsen i de tre år i vestingperioden og fastlægger det endelige antal PSU'er, der vester.

# MT HØJGAARD HOLDING

Hver PSU, der vester, omdannes til én aktie i MT Højgaard Holding A/S, og der nedrundes til nærmeste hele antal aktier.

Det er bestyrelsen i MT Højgaard Holding som hvert år ensidigt beslutter, hvilke medarbejder der skal med i incitamentsprogrammet.

Langsigtet bonus - PSU-program til individuelle direktionsmedlemmer							
Stilling	År for tildeling af bonus	Tildelingskurs	Target tildeling	Antal target aktier tildelt	Vægt	Vægtet opnåelse 2025	Vægtet antal aktier 2025 (Realiseret)*
Rasmus Untidt	Administrerende direktør	2025	313,64	1.649.999	5.260		
<i>ROIC for MT Højgaard Holding koncernen</i>					60%	44,0	
<i>Omsætningsvækst for MT Højgaard Holding koncernen</i>					20%	-	
<i>ESG: Andel af underrepræsenterede køn</i>					10%	12,3	
<i>ESG: CO2e-udledning i MT Højgaard Holding koncernen</i>					10%	20,0	
<b>Målopfyldelsesgrad</b>						<b>76,3</b>	<b>1.338</b>

For de to KPI'er angivet med en opnåelse på 0 var den underliggende målopfyldelse negativ. Da antal aktier ikke kan udgøre negativt antal, indgår resultatet for disse KPI'er i vægtningen i de efterfølgende to år.

\* Det vægtede antal aktier for 2025 (opgjort fra tildelingstidspunktet og 12 måneder frem) udgør 1/3 af de target-tildelte aktier for perioden 2025-2027. De resterende 2/3 (2026-2027) er udestående og kan ved target-opnåelse udgøre 3.011 aktier.

For det udfasende LTI-program gælder sideløbende med MTHH's kontante kortsigtede bonusprogram for direktionen og giver direktionsmedlemmet ret til at investere 25-100% af deres eventuelle optjente kortsigtede bonus for året før. LTI-programmet er et betinget aktieprogram, baseret på en årlig ret til tildeling af betingede aktier i MTHH ("LTI-tildeling"). Aktier erhvervet under LTI-tildelingen underlægges en 3-årig modningsperiode.

Direktionsmedlemmet kan under visse betingelser opnå ret til yderligere betingede "Matching Shares" betalt af MTHH. Eventuelt udbytte på aktier købt af direktionsmedlemmet under LTI-programmet, inklusiv eventuelle Matching Shares, geninvesteres automatisk i aktier i MTHH ("Udbytteaktier").

Værdien af det enkelte direktionsmedlems aktier, inklusiv eventuelle Matching Shares og Udbytteaktier, under LTI-programmet kan maksimalt udgøre to års grundløn for det enkelte direktionsmedlem per LTI-tildeling beregnet på baggrund af børsværdien af de modnede aktier på modningstidspunktet.

Direktionsmedlemmets andel af deres LTI-tildeling i depotet, inklusive Udbytteaktier, vil være underlagt en årlig tildeling eller fradrag af Matching Shares på baggrund af udviklingen i selskabets aktiekurs eller dets resultater. Der kan således ske fradrag i den oprindelige LTI-tildeling/-investering fra direktionsmedlemmet. Matching Shares tildeles eller fradrages i hele aktier og kan for den samlede modningsperiode maksimalt udgøre +/- 0,5 aktie per aktie i depot nedrundet til nærmeste hele aktie.

# MT HØJGAARD HOLDING

Direktionsmedlemmets ret til at modtage aktierne som led i LTI-tildelingen, herunder eventuelle Matching Shares og Udbytteaktier, er betinget af fortsat ansættelse på modningstidspunktet (eller fratrædelse som "good leaver"). En "bad leaver" mister alle sine LTI-tildelinger og dermed alle umodnede betingede aktier, herunder eventuelle Matching Shares og Udbytteaktier. Retten til at modtage Matching Shares er ligeledes betinget af, at MTHH i regnskabsåret forud for LTI-tildelingen og i de tre herefter følgende regnskabsår (tilsammen i alt fire (4) regnskabsår) i mindst et (1) år enten har udbetalt udbytte til aktionærene i MT Højgaard Holding A/S eller har nedbragt den langfristede gæld.

Investering af kortsigtet bonus i investeringsaktier i MT Højgaard Holding A/S									
Navn	Stilling	År for tildeling af bonus	Tildelt kortsigtet bonus	Pct. af kortsigtet bonus investeret i investeringsaktier	Tildelingskurs per aktie	Tildelte investeringsaktier	Beregnet antal betingede aktier ('Matching Share')	Dagsværdi af en Matching Share*	Værdiansættelse af Matching Shares**
Rasmus Untidt	Administrerende direktør	2025	1.093.119	50%	118,757	9.204	3.835	263,30	1.009.764

\*Dagsværdi af en Matching Share er beregnet baseret på den gennemsnitlige aktiekurs i de første fem hverdage efter tildelingstidspunktet den 19. marts 2025.  
\*\* Værdiansættelsen af tildelingen er baseret bl.a. på den forventede løbetid på tre år fra tildelingstidspunktet, den forventede aktiekursstigning på MT Højgaard Holding A/S fra tildelings- til optjeningstidspunktet og under forudsætning af, at der enten udbetales udbytte eller afdrages på langfristet gæld.

## Opsigelsesvilkår og fratrædelsesgodtgørelse

Direktionsmedlemmet har et opsigelsesvarsel på 12 måneder over for MTHH, mens MTHH har mulighed for at opsiges et direktionsmedlem med 12 måneders varsel.

Under særlige omstændigheder kan MTHH helt eller delvist kræve variabelt vederlag (kontant eller aktiebaseret) tilbagebetalt (claw-back), hvis udbetaling har fundet sted på et forkert eller ikke retvisende datagrundlag. Det har ikke været aktuelt i 2025, 2024, 2023, 2022 eller 2021.

# MT HØJGAARD HOLDING

## 5. Sammenligning af aflønning og regnskabstal

Sammenligning af aflønning og regnskabstal									
	2025	Ændring*****	2024	Ændring*****	2023	Ændring*****	2022	Ændring*****	2021
<b>Direktion – aflønning</b>									
Rasmus Untidt (CFO fra 9. december 2022 - 25. september 2024, CEO fra 25. september 2024)	6.756.199	7%	6.327.302	59%	3.985.406	27%	251.731	-	-
Steffen Baungaard* (CEO fra december 2023 til september 2024)	-323.916	-22%	15.602.755	54%	509.458	-	-	-	-
Henrik Mielke** (CEO fra 15. marts 2022 til 30. november 2023)	-	-	1.456.699	-88%	12.101.755	133%	6.294.029	-	-
Martin Solberg*** (CFO indtil 8. december 2022)	-	-	-	-	-333.543	-	8.563.624	21%	7.073.473
Morten Hansen**** (CEO indtil 14. marts 2022)	-	-	-	-	-	-	1.778.126	-50%	12.807.243
<b>Bestyrelse – aflønning</b>									
Morten Hansen (Til februar 2020 og fra marts 2022)*****	980.833	78%	550.000	0%	550.000	27%	434.375	-	-
Knut Akselvoll (Fra marts 2024)	536.388	50%	357.011	-	-	-	-	-	-
Pernille Fabricius	516.668	4%	495.834	14%	433.333	0%	433.333	0%	433.333
Christine Thorsen	374.999	1%	372.286	4%	359.375	3%	350.000	0%	350.000
Anders Lindberg (Til marts 2025)	274.366	0%	454.167	-12%	516.667	-9%	566.667	-21%	716.667
Janda Campos (Fra marts 2021 til marts 2025)	248.678	0%	375.000	2%	368.750	5%	350.000	0%	262.500
Carsten Dilling (Til marts 2025)	238.334	0%	1.100.000	0%	1.100.000	0%	1.100.000	0%	1.100.000
Christian Poulsen (Fra marts 2025)	160.145	-	-	-	-	-	-	-	-
Marie Louise Hansen (Fra marts 2025)	147.827	-	-	-	-	-	-	-	-
Steffen Baungaard (Fra marts 2021 til december 2023)	-	-	-	-	320.833	0%	350.000	0%	262.500
Ole Jess Bandholtz Røsdahl (Til marts 2021)	-	-	-	-	-	-	-	-	87.500
Lars Tesch Olsen (Fra marts 2021)	350.000	0%	350.000	0%	75.833	0%	350.000	0%	262.500
Jimmy Laursen (Fra marts 2025)	274.167	-	-	-	-	-	-	-	-
Peter Martin Facius (Fra marts 2021 til marts 2025)	75.833	0%	350.000	0%	350.000	0%	350.000	0%	262.500
Stine Marie Søderdahl Friis (Fra januar 2022 til december 2023)	-	-	-	-	350.000	0%	350.000	-	-
Jesper Hoffmann (Fra marts 2021 til december 2021)	-	-	-	-	-	-	-	-	262.500
<p>*2024 indeholder fratrædelsesgodtgørelse på 11.026.265 kr. til Steffen Baungaard.  **2023 indeholder fratrædelsesgodtgørelse på 6.902.829 kr. til Henrik Mielke.  *** 2022 indeholder fratrædelsesgodtgørelse på 3.558.143 kr. til Martin Solberg.  **** 2022 indeholder fratrædelsesgodtgørelse på 250.000 kr.  ***** I 2025 stiger bestyrelseshonoraret til Morten Hansen efter han bliver formand for bestyrelse og nominerings-vederlagsudvalg.  ***** Hvis personen ikke har været aflønnet i et helt år er ændring udregnet til en persons helårsløn/honorar til sammenligningsformål.</p>									

## 5. Sammenligning af aflønning og regnskabstal, fortsat

Sammenligning af aflønning og regnskabstal (fortsat)									
	2025	Ændring	2024	Ændring	2023	Ændring	2022	Ændring	2021
<b>Medarbejdere - gennemsnitlig aflønning</b>									
MT Højgaard Holding-koncernens gennemsnitlige aflønning til medarbejdere	641.954	5%	614.138	0%	613.735	2%	601.335	-2%	615.509
MT Højgaard Holding-koncernens medarbejdere (FTE)	3.088	2%	3.029	9%	2.774	0%	2.772	0%	2.785
MT Højgaard Holding A/S's gennemsnitlige aflønning til medarbejdere	884.968		784.725		917.647		830.909		756.599
MT Højgaard Holding A/S's medarbejdere, udover direktionen (FTE)	48		45		51		55		60
<b>Økonomiske resultater</b>									
MT Højgaard Holding-koncernens omsætning, mio. kr.	10.229		10.682	9%	9.788	13%	8.654	20%	7.203
MT Højgaard Holding-koncernens driftsresultat, mio. kr.	429		486	25%	389				
MT Højgaard Holding-koncernens driftsresultat før særlige poster og særlige afskrivninger, mio. kr. *				-100%	409	48%	276	54%	179
MT Højgaard Holding-koncernens ordreindgang, mio. kr.	10.327		8.958	-10%	9.949	-16%	11.888	19%	9.950

\* Nyt præstationsmål blev indført i 2021, men fra 2024 er præstationsmålet ændret tilbage til driftsresultat (EBIT).

# MT HØJGAARD HOLDING

## 6. Bestyrelsens påtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt vederlagsrapporten for MT Højgaard Holding A/S for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2025.

Vederlagsrapporten aflægges i overensstemmelse med selskabslovens § 139b.

Det er vores opfattelse, at vederlagsrapporten er i overensstemmelse med selskabets vederlagspolitik, der er godkendt på selskabets ordinære generalforsamling og er uden væsentlig fejlinformation og mangler, uanset om disse skyldes besvigelser eller fejl.

Vederlagsrapporten indstilles til vejledende afstemning på selskabets ordinære generalforsamling.

Søborg, den 20. februar 2026

### Bestyrelsen

**Morten Hansen**  
Formand

**Knut Aksenvoll**  
Næstformand

**Christine Thorsen**

**Pernille Fabricius**

**Christian Poulsen**

**Marie Louise Hansen**

**Lars Tesch Olsen**

**Jimmy Laursen**

# MT HØJGAARD HOLDING

## 7. Den uafhængige revisors erklæring på vederlagsrapport

### Til aktionæerne i MT Højgaard Holding A/S

Som aftalt med selskabets bestyrelse har vi undersøgt, om vederlagsrapporten for MT Højgaard Holding A/S for regnskabsåret 2025 indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3.

Vores konklusion udtrykkes med høj grad af sikkerhed.

### Bestyrelsens ansvar for vederlagsrapporten

Bestyrelsen har ansvaret for udarbejdelsen af vederlagsrapporten i overensstemmelse med selskabslovens § 139 b, stk. 3 og den af generalforsamlingen godkendte vederlagspolitik af 19. marts 2025.

Bestyrelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som bestyrelsen anser for nødvendig for at udarbejde vederlagsrapporten uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

### Revisors uafhængighed og kvalitetsstyring

Vi har overholdt kravene til uafhængighed og andre internationale retningslinjer for revisorerets etiske adfærd udgivet af International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA Code), der bygger på de grundlæggende principper om integritet, objektivitet, faglig kompetence og fornøden omhu, fortrolighed og professionel adfærd samt etiske krav, der er gældende i Danmark.

EY Godkendt Revisionspartnerselskab anvender International Standard on Quality Management 1, ISQM1, som kræver, at vi designer, implementerer og driver et kvalitetsstyringssystem, herunder politikker og procedurer vedrørende overholdelse af etiske krav, faglige standarder og gældende lov og øvrig regulering.

### Revisors ansvar

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om vederlagsrapporten på grundlag af vores undersøgelser. Vi har udført vores undersøgelser i overensstemmelse med ISAE 3000 Andre erklæringer med sikkerhed end revision eller review af historiske finansielle oplysninger og yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for vores konklusion.

Som led i vores undersøgelser har vi udført følgende handlinger:

- ▶ Vi har efterprøvet, om vederlagsrapporten indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens §139 b, stk. 3, punkt 1-6 om aflønning af hvert enkelt medlem af bestyrelse og direktion.

Det er vores opfattelse, at de udførte undersøgelser giver et tilstrækkeligt grundlag for vores konklusion.

# MT HØJGAARD HOLDING

## Konklusion

Det er vores opfattelse, at vederlagsrapporten i alle væsentlige henseender indeholder de oplysninger, som er krævet i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3.

København, den 20. februar 2026

EY Godkendt Revisionspartnerselskab

CVR-nr. 30 70 02 28

Jan C. Olsen  
statsaut. revisor  
mne33717

Thomas Bruun Kofoed  
statsaut. revisor  
mne28677