

MT HØJGAARD HOLDING



Menneskerettighedspolitik

November 2024

Formål og anvendelse

I MT Højgaard Holding og tilhørende datterselskaber (herefter "koncernen"), er det vores klare ambition og ønske at respektere menneskerettigheder i alle vores aktiviteter. Dette betyder, at vores fokus er på aktivt at identificere, forebygge og afbøde eventuelle negative indvirkninger på menneskerettighederne i egne aktiviteter. Vi anser risikoen for menneskerettighedskrænkelser som relativt lille blandt koncernens egne aktiviteter, men da menneskerettighedsbrud potentielt kan opstå i hele værdikæden, har vi ligeledes et fokus på at stille krav, og håndtere negative indvirkninger, som forårsages via vores værdikæde.

Som medlem af FN's Global Compact er koncernen forpligtet til at handle i overensstemmelse med de fundamentale principper for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorrupcion. Vi agerer også i henhold til FN's vejledende principper for virksomheders adfærd og menneskerettigheder, Verdenserklæringen om menneskerettighederne, OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder samt ILO's retningslinjer for internationale standarder og grundlæggende arbejdsstandarder.

Vi forventer, at vores samarbejdspartnere overholder samme standarder for menneskerettigheder, og vi indgår kun samarbejde med virksomheder der respekterer FN's internationalt anerkendte menneskerettigheder.

Fokusområder

I koncernen har vi særligt fokus inden for følgende områder inden for menneskerettigheder:

Børnearbejde

Koncernen accepterer ikke børnearbejde. Alle medarbejdere skal minimum være 15 år eller ældre, hvis lokal lovgivning kræver dette. Medarbejdere under 18 år må ikke deltage i farligt arbejde.

Tvangsarbejde

Koncernen accepterer ikke tvangsarbejde eller andre former for ikke-frivilligt arbejde, og tolererer ikke at identifikationspapirer skal deponeres i forbindelse med et arbejdsforhold.

Vilkår

Alle medarbejdere har ret til ferie og til fravær på grund af sygdom, barsel eller adoption i henhold til nationale lovgivninger. Koncernen accepterer ikke at medarbejdere blive afskediget, eller truet med afskedigelse, som følge af udnyttelse af mulighederne for ferie eller fravær. Medarbejdere vil kunne vende tilbage til deres tidligere job med samme løn og vilkår.

Alle medarbejdere i koncernen skal have en officiel ansættelseskontrakt. Koncernen accepterer således ikke at der udføres arbejde uden for en dokumenteret kontrakt mellem koncernen og medarbejderen. Det samme krav gælder over for vores samarbejdspartnere, der arbejder i regi af koncernen.

Aflønning

Aflønning og vilkår skal altid være i overensstemmelse med national lovgivning og gældende aftaler på arbejdsmarkedet. Det accepteres ikke, at fradrag i lønnen anvendes som sanktion. Koncernen respekterer retten til kollektiv overenskomstforhandling de steder, hvor dette er tilladt i henhold til loven. Det accepteres ikke, at medarbejdere pålægges at arbejde mere end det antal timer, som lokalt er fastsat i lovgivningen. Ligeledes sikrer koncernen at reglerne for hviletid overholdes.

Forsamlingsfrihed

Koncernen ønsker at respektere retten til forsamlingsfrihed og vi accepterer ikke diskrimination eller chikane mod medarbejderrepræsentanter eller medarbejdere, der deltager i eller undlader at deltage i lovlige fagforeningsaktiviteter.

Kulturelle rettigheder

Koncernen respekterer kulturelle rettigheder, herunder retten til at deltage i ens kulturelle samfund og nyde ens kulturelle arv.

Andre fokusområder

Koncernen har også fokus på og et ønske om at respektere normer og standarder inden for ligestilling og mangfoldighed, som også kan betragtes som en menneskerettighed. Vi har en selvstændig politik på dette område.

Rapportering og overvågning

Der er på tværs af koncernen etableret en række tiltag til overvågning og opfølgning på menneskerettigheder. Koncernen har en intern kontrolfunktion som undersøger og følger op på, at menneskerettigheder respekteres. Dette gælder også over for vores samarbejdspartnere, hvor politikken har indvirkning. Der er etableret procedurer for rapportering og dataindsamling på tværs af hele koncernen. Dele af denne rapportering fremgår årligt i Bæredygtighedsrapporten. Politikken er godkendt af direktionen i MT Højgaard Holding, og revideres én gang årligt. Ved spørgsmål til politikken kan der rettes henvendelse til afdelingen for Strategi og Bæredygtighed som er ansvarlig.

Søborg, november 2024