

BÆREDYGTIGHEDSRAPPORT

2022



# Om denne rapport

**MT Højgaard Holding koncernen ønsker at være transparent på bæredygtighedsområdet for at udbygge aktionærernes, samfundets og øvrige interessenters tillid.**

Denne bæredygtighedsrapport beskriver MT Højgaard Holding koncernens sociale, miljømæssige og ledelsesmæssige strategier, målsætninger, indsatser, resultater og udfordringer. Vi søger at formidle relevante og retvisende oplysninger om, hvordan vores aktiviteter påvirker mennesker og miljø. Bæredygtighedsrapporten offentliggøres samtidig med årsrapporten, som tilsammen giver et detaljeret indblik i vores forretning.

Rapporten udgør MT Højgaard Holding koncernens lovpligtige redegørelse for samfundsansvar for perioden 1. januar – 31. december 2022 jf. årsregnskabslovens § 99 a, redegørelse for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen jf. årsregnskabslovens § 99 b og redegørelse for mangfoldighed i ledelsesorganer jf. årsregnskabslovens § 107 d. Rapporten udgør også koncernens rapportering på EU-taksonomiforordningens krav om rapportering af procentdelen af omsætning, CAPEX og OPEX, der lever op til forordningens kriterier for bæredygtige økonomiske aktiviteter.

MT Højgaard Holding støtter FN's Global Compact, som vi har været medlem af siden 2015. Vi har således taget stilling til en række spørgsmål om menneskerettigheder, arbejds-

vilkår, miljø og antikorrupation. Koncernens årlige Communication on Progress (CoP) beskriver vores arbejde med de Ti Principper og er tilgængelig på Global Compacts hjemmeside. Koncernen underskrev i 2014 Charter for samfundsansvar i ejendoms-, bygge- og anlægsbranchen i Danmark.

Bæredygtighedsrapporten udgives en gang årligt. Sidste rapport blev udgivet d. 22. februar 2022. Koncernens eksterne revision, EY, har givet revisorerklæring med begrænset sikkerhed på udvalgte ESG-nøgletal, som beskrevet og afgrænset på side 50.

## AFGRÆNSNING

Rapporten omhandler moderselskabet MT Højgaard Holding og datterselskaber, hvor MT Højgaard Holding har aktiemajoriteten og har bestemmende indflydelse. Det portugisiske selskab Seth, som MT Højgaard International ejer 60% af, er udeladt fra rapporten idet kriteriet om bestemmende indflydelse ikke er opfyldt. Joint ventures er ikke omfattet af den kvantitative rapportering.

Scandi Bygs bæredygtigheds- og EU-taksonomi data indgår i koncernens samlede bæredygtighedsrapportering for 2022. I

koncernregnskabet for 2022 vises Scandi byg som ophørende aktiviteter. Efter et strategisk review besluttede MT Højgaard Holding i december 2022 at indlede en salgsproces for Scandi Byg, og i januar 2023 blev der indgået et forpligtende samarbejde og en optionsaftale om salg af Scandi Byg til Nordic Wood Industries. Optionen skal senest udnyttes den 16. oktober 2023, jf. selskabsmeddelelse nr. 1/2023.

Medmindre andet er angivet, vedrører alle informationer i rapporten hele MT Højgaard Holding koncernen.

I koncernens tal indgår for første gang tre nye selskaber, som blev opkøbt i 2021. Det er entreprenørvirksomheden NemByg A/S og entreprenør- og tømrervirksomheden Raunstrup, som indgår i Enemærke & Petersens tal, samt den færøske virksomhed RTS Contractors, der indgår i MT Højgaard Internationals tal.

Denne rapport og er udgivet både på dansk og engelsk. I tilfælde af uoverensstemmelser de to versioner imellem eller ved nogen form for tvivl, er den danske version gældende.

## KONCERNEN ER MEDLEM AF EN RÆKKE INTERESSEORGANISATIONER, HERUNDER:

### Generelle industrifællesskaber

- Dansk Industri
- Ingeniørforeningen i Danmark
- Grønlands Erhverv
- We Build Denmark
- Dansk Standard

### Fællesskaber med specifikt bæredygtighedsfokus

- Foreningen for Byggeriets Samfundsansvar
- Global Compact Netværk Danmark
- Rådet for Bæredygtigt Byggeri
- BLOXHUB
- Foreningen Træ i Byggeriet
- Bygcirkulært.dk
- Videncenter for Cirkulær Økonomi i Byggeriet
- Upcycling Forum
- Circular Built Environment Network

# Indhold

## BÆREDYGTIGHEDSRAPPORT

Om denne rapport	02
Forord	04
Årets milepæle	05
Det store billede	06
FN's verdensmål	07
De strategiske bæredygtighedstemaer	08
Lokalt og socialt ansvar	10
Sundhed og læring	12
Klima og miljø	13
Cirkulær økonomi	15
Samarbejde og certificeringer	16
EU-taksonomi	17
Interessenter og væsentlighedsanalyse	21
Risikohåndtering	22
Forretningsadfærd og menneskerettigheder	24
Governance og ledelse	25
Klimarelaterede risici	28
Forretningsenheder	29
MT Højgaard Danmark	30
Enemærke & Petersen	34
Scandi Byg	38
MT Højgaard International	42
MT Højgaard Property Development	46
ESG-nøgletal	50
Ledelsens påtegning	51
Revisorerklæring	52
Bæredygtighedsdata	54
Regnskabspraksis	57
Detaljeret EU-taksonomi rapportering	62
Noter	68

### RINGSVEJSBRO

MT Højgaard Danmark opfører for Silkeborg Kommune en ny Ringvejsbro over Gudenåen i Silkeborg for blandt andet at etablere bedre spredningskorridor for plante- og dyreliv i åen. I projektet er der fokus på bæredygtighed i form af projektets CO<sub>2</sub>e-udledning, der optimeres ift. valg af materialer og dokumenteres med en livscyklusanalyse (LCA).

### FORSIDE:

#### MARITIMT CENTER, ESBJERG

NemByg har opført det Maritime Center Esbjerg på ca. 3.000 m<sup>2</sup>. Bygningen er opført som startskuddet for Esbjergs nye spændende bydel Havneøen Esbjerg Strand.



# Forord

**Bæredygtig forretningsadfærd er fundamentet for at udnytte de muligheder, den grønne omstilling tilbyder, men også for at håndtere de klimarisici og øvrige udfordringer vi som samfund og virksomhed står over for, både på kort og på lang sigt.**

I et år præget af udfordrende markedsvilkår, prisstigninger og højere inflation, vedtagelse af ny lovgivning på bæredygtighedsområdet og geopolitisk usikkerhed var bæredygtighed fortsat en central del af koncernens strategi.

Vi styrkede i 2022 koncernens bidrag til den grønne omstilling gennem øget fokus på cirkulær økonomi, partnerskaber og kompetenceudvikling, og vi etablerede et bedre, livscyklusbaseret datagrundlag for de valg af materialer og løsninger, som vi foretager i vores byggeprojekter.

På kort sigt ser vi ind i et udfordrende marked for byggebranchen med stigende og volatile energi- og materialepriser, og hvor private og almene bygherrer holder lidt igen med nye projekter. På længere sigt er der behov for en fundamental omstilling af måden, hvorpå vi opfører og bruger byggeri. Krav til lavere CO<sub>2</sub>e-udledning betinger materiale- og designvalg, hvor bygningerne er holdbare og nemt kan tilpasses og vedligeholdes. Vi skal også være forberedt på at reducere ressourcetilbruget i opførelsesfasen i en helt ny skala.

I MT Højgaard Holding koncernen er vi forberedte på de ændrede vilkår. På tværs

af koncernen drager vi fordel af satsningen på strategiske byggepartnerskaber og nære kundesamarbejder. Desuden giver MT Højgaard Danmarks aktiviteter inden for kritisk infrastruktur og andre anlægsprojekter en vis stabilitet. Vores rettidige omstillingsevne og ressourcebevidsthed i krisesituationer har vist, at vi er i stand til at ændre adfærd, når der er behov for det. Denne læring tager vi med og bruger proaktivt i vores arbejde med bæredygtighed.

## Et sikkert arbejdsmiljø

Vi har arbejdet målrettet på at forbedre sikkerheden på vores byggepladser. Læring, træning og uddannelse i sikkerhed er altafgørende for vores medarbejdere. Vi går ikke på kompromis med sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, og vi bestræber os på at reducere antallet af arbejdsulykker mest muligt. Ulykkeligvis var der i 2022 to dødsfald i koncernen som følge af arbejdsulykker på hhv. en byggeplads i København og en i Nuuk. Det er yderst tragisk og helt uacceptabelt. Der er naturligvis gennemført grundige undersøgelser af begge ulykker, som har ført til flere forebyggende tiltag både ledelsesmæssigt og på individniveau, og der er foretaget fysiske forbedringer på byggepladserne.

## En samarbejdende branche

Vi vil gerne præge den bæredygtige dagsorden i byggebranchen og i samfundet. Derfor interagerer vi proaktivt med omverdenen og vores forretningspartnere. Den bæredygtige omstilling er en fælles opgave, der kræver tæt og åbent samarbejde i hele byggeriets værdikæde. Derfor glæder det mig at opleve en branche, der bliver mere og mere villig til at dele de erfaringer og viden, som får os tættere på målet. Der er en øget forståelse af, at vi skal løse klimaudfordringerne sammen, og at vi er nødt til at samarbejde om at gøre de gode erfaringer til skalerbare løsninger. Som forventet ved årets begyndelse, er efterspørgslen efter bæredygtighedscertificeringer vokset, og klima er i dag endnu højere på agendaen hos vores kunder og andre interessenter.

## Særligt fokus på datadrevet bæredygtighed

I 2022 styrkede vi bæredygtighedsindsatsen på tværs af koncernen betydeligt. Særligt livscyklusbaseret dataindsamling og dokumentation har været i fokus, da pålidelige data om koncernens aktiviteter og konsekvenserne heraf på samfund, klima og miljø er afgørende for at sætte ind der, hvor det gør den største forskel. Denne datadrevne tilgang er katalysa-



tor for koncernens fortsatte udvikling mod en mere bæredygtig forretningsdrift.

Med et solidt grundlag og en evne til at omstille os er vi godt rustet til at arbejde proaktivt for den grønne omstilling.

---

## Henrik Mielke

CEO for MT Højgaard Holding koncernen



# Årets milepæle

MT Højgaard Holding koncernen udvikler, planlægger og udfører byggeri, service og infrastruktur i Danmark og på udvalgte markeder i udlandet. Som en af de førende aktører i bygge- og anlægsbranchen i Danmark har vi et stort ansvar for at bidrage til bæredygtige løsninger i det byggede miljø.

I 2022 styrkede vi bæredygtighedsindsatsen på både projekt-, selskabs- og koncernniveau for at sikre, at vi kan realisere MT Højgaard Holding koncernens strategiske bæredygtighedsambitioner og leve op til omverdenens krav og forventninger.

Der er etableret mere omfattende og struktureret rapportering på tværs af alle forretnings-

enheder. Gennem implementering af et nyt rapporteringssystem, understøttet af datamaterialer og instrukser, har vi i 2022 påbegyndt en mere effektiv og transparent rapporteringsproces og sikret højere datakvalitet og -validitet.

Vi har udarbejdet koncernens første scope 3 klimaregnskab, som kortlægger koncernens udledninger fra materiale- og affaldsstrømme samt andre indirekte aktiviteter, hvilket skal omsættes til reduktionsinitiativer i 2023.

Koncernens aktiviteter er blevet screenet i henhold til EU-taksoniforordningen, hvilket muliggør rapportering på både taksonomikvalificeret og -efterlevende omsætning, CAPEX og OPEX.



(7,1% i 2021)

af koncernens medarbejdere er i uddannelsesstillinger



87,0%

(Ikke opgjort i 2021)

af koncernens samlede drivhusgasudledninger kommer fra værdikæden (scope 3)



33,8%

(21,5% i 2021)

af koncernens omsætning kommer fra bæredygtigheds certificerede eller præcertificerede projekter



69,1%

(57,6% i 2021)

af koncernens affald forberedes til recirkulering



18,2%

(10,3% i 2021)

af ledelsesstillinger i koncernen er besat af kvinder



# Det store billede

Det seneste år har været kendetegnet ved et turbulent energi- og materialemarked, og ny regulering fra EU og den danske regering er på trapperne inden for CSR og bæredygtigt byggeri. Disse faktorer har øget og aktualiseret behovet for bæredygtige løsninger i byggebranchen.

I samspil med kunder og samarbejdspartnere ønsker MT Højgaard Holding koncernen at tage en aktiv rolle i forbindelse med de samfundsmæssige ændringer, der skal til for at løse de presserende bæredygtighedsspørgsmål, vi står over for i dag.

Energikrisen, rekordhøje elpriser og det øgede fokus på forsyningssikkerhed har understreget behovet for en hurtig grøn omstilling af samfundet. Efterspørgslen efter grøn og pålidelig energi og energieffektive bygninger har afspejlet sig i vores opgaver.

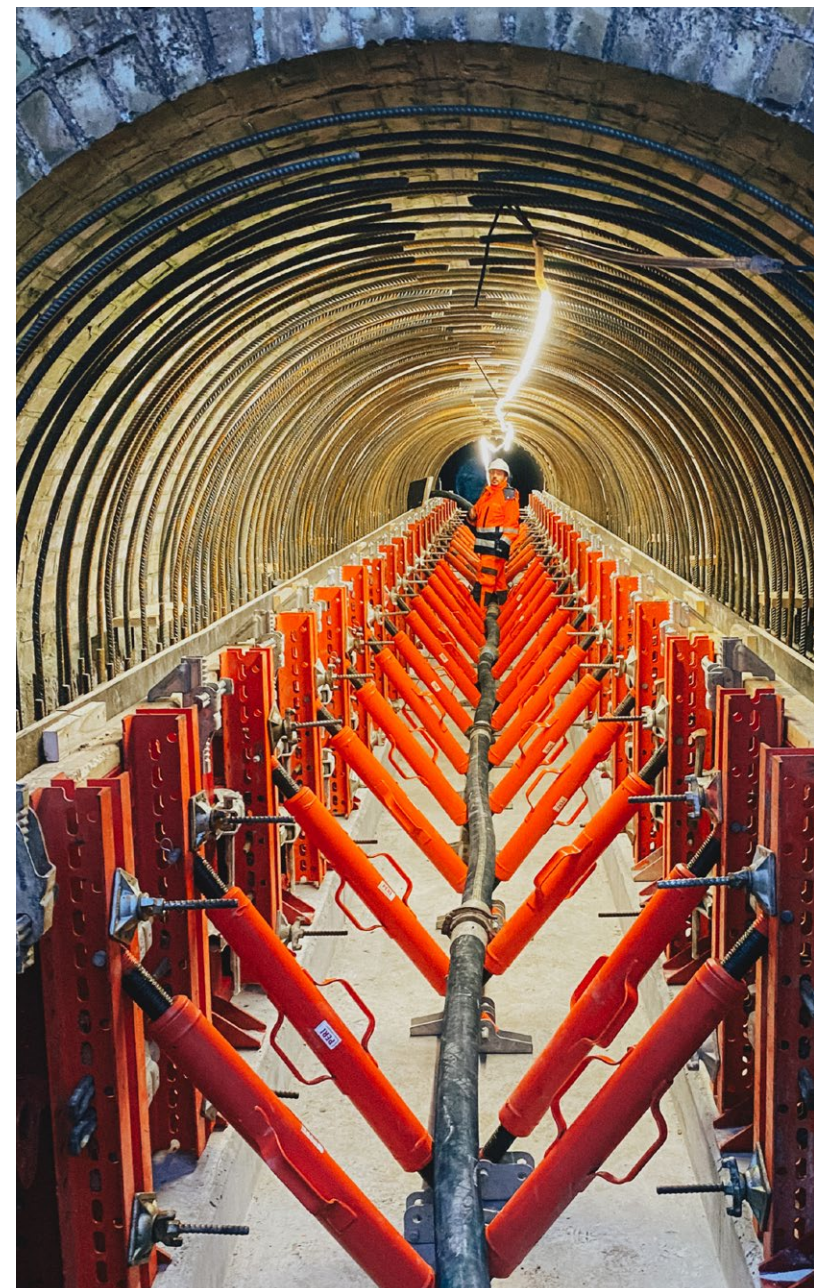
Den fulde rapportering på EU's taksoniforordning trådte i kraft ved årets indtog og vi har i 2022 sikret, at flere af koncernens projekter efterlever taksonomiens kriterier for bæredygtige økonomiske aktiviteter.

EU-Kommissionen fremsatte i februar 2022 direktivforslaget Corporate Sustainability Due Diligence, der har til formål at bekæmpe krænkelse af menneskerettigheder og miljøsvigt ved at øge kravene til virksomheders due diligence i værdikæden. Det er et væsentligt indsatsområde for os, at vores sociale og miljømæssige aktiviteter omfatter vores forsyningskæder.

Vedtagelsen af EU-direktivet for bæredygtighedsrapportering, kaldet Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) medfører øgede krav til virksomheders bæredygtighedsrapportering og hæver ambitionerne markant i forhold til tidligere. For større virksomheder som MT Højgaard Holding koncernen træder de nye standarder i kraft den 1. januar 2024, og vi forbereder os på de omfattende krav, herunder ved i denne rapport at opnå revisorerklæring med begrænset sikkerhed.

Den 1. januar 2023 træder nye klimakrav til bæredygtigt byggeri i kraft i Danmark. De indebærer, at byggeriets miljøpåvirkning skal fastlægges i et livscyklusperspektiv. Det bliver et stort skridt for bæredygtigt byggeri i Danmark, og efter mange års erfaring med livscyklusanalyser er koncernen velforberejet til at levere i henhold til de nye bæredygtighedskrav.

Vi oplever fortsat stigende efterspørgsel på bygge- og anlægsprojekter, som samlet set er konkurrencedygtige på pris, miljøbelastning og sociale hensyn. Især oplever vi nu, at bæredygtighed ikke blot bliver forbundet med CO<sub>2</sub>e-udledning, men også med temaer som cirkulært forbrug, klimatilpasning, biodiversitet og socialt ansvar.



## FJÆLLEBRO

Betoneksperter fra MT Højgaard Danmark har renoveret den 180 år gamle dyrepassage under jernbanen ved Fjællebro på Midsjælland for bygherre Banedanmark.



# Verdensmål

I MT Højgaard Holding koncernen bidrager vi til at realisere FN's verdensmål for bæredygtig udvikling gennem vores indsatser og ansvarlig forretningsadfærd.

FN's 17 verdensmål rammesætter de presserende udfordringer, verden generelt og bygge- og anlægsbranchen specifikt står over for. I en dansk kontekst tæller disse udfordringer bl.a. klimaændringer, urbanisering, arbejdsvilkår, social sammenhængskraft, boligpriser, biodiversitet, ressourcestræk, ressourcemangel og affaldsmængder.

Byggeriet og det byggede miljø har stor indflydelse på mange menneskers liv før, under og efter byggefasen, men det er også en negativ bidragsyder ift. miljømæssige udfordringer. Vi har som koncern derfor et stort ansvar - og en stor mulighed - for at bidrage med løsninger i vores virksomhedsdrift, byggeprocessen og det færdige produkt. Hvis bæredygtighed skal være en ufravigelig rammebetingelse for, hvordan vi udvikler og opfører byggeri, skal alle være med. Derfor er det vigtigt at

integrere bæredygtighed fra start i samarbejde med bygherre og rådgivere.

Verdensmålene er tæt forbundet og indbyrdes afhængige. MT Højgaard Holding koncernen har indflydelse på alle 17 mål gennem vores forretningsadfærd og engagement. Vi vurderer dog, at nogle af målene har en større væsentlighed for os end andre. Derfor har vi i år fokuseret arbejdet med verdensmålene, hvilket skal sikre større kvalitet i vores bidrag til at nå målene

Som koncern har vi vurderet, at vi kan gøre en særlig forskel på seks af verdensmålene: #4, #8, #11, #12, #13 og #17. Inden for disse områder kan vi maksimere vores positive bidrag samtidig med, at vi mindsker vores potentielle, negative påvirkning.



**FN'S VERDENSMÅL**  
for bæredygtig udvikling

**4** KVALITETS-  
UDDANNELSE



Vi arbejder for at sikre lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring gennem uddannelsesprogrammer og kompetenceudvikling af medarbejdere i samarbejde med lokale myndigheder og uddannelsesinstitutioner.

**DELMÅL 4.3 ER SÆRLIGT RELEVANT FOR OS**

**8** ANSTÆNDIGE JOBS  
OG ØKONOMISK  
VÆKST



Vi er med til at skabe anstændige jobs, både når det gælder faglært og ufaglært arbejdskraft. I koncernen har vi fokus på at ansætte folk på kanten af arbejdsmarkedet og skabe sikre og motiverende arbejdsforhold. Medarbejdernes psykiske og fysiske arbejdsmiljø er i højsædet, og vi går benhårdt efter nul arbejdsulykker.

**DELMÅL 8.5 ER SÆRLIGT RELEVANT FOR OS**

**11** BÆREDYGTIGE BYER  
OG LOKALSAMFUND



Vi bidrager til at skabe gode, sunde og energieffektive bygninger gennem nybyggeri og renovering, som understøtter lokal og bæredygtig udvikling. Gennem mindre miljøbelastning, ressourceoptimering og bæredygtigheds certificeret byggeri bidrager vi til, at byer og lokalsamfund er inkluderende, holdbare og fleksible.

**DELMÅL 11.3 ER SÆRLIGT RELEVANT FOR OS**

**12** ANSVARLIG  
FORBRUG  
OG PRODUKTION



Vi arbejder målrettet for at effektivisere ressourcer og øge recirkulering, og vi implementerer systemer og praksisser for bæredygtigt byggeri, som vi anvender i samarbejde med kunder og samarbejdspartnere. Vi sikrer transparens ift. omverdenen ved at redegøre for vores positive og negative samfundsmæssige påvirkning.

**DELMÅL 12.5 ER SÆRLIGT RELEVANT FOR OS**

**13** KLIMA-  
INDSATS



Vi måler og arbejder på at reducere vores CO<sub>2</sub>-udledning. Vi bidrager til klimaindsatsen ved at bygge energi- og ressourceeffektive bygninger og infrastruktur i både ind- og udland. Vi arbejder tæt sammen med vores leverandører og samarbejdspartnere for at udvikle og implementere tiltag, som mindsker klimaforandringerne.

**DELMÅL 13.1 ER SÆRLIGT RELEVANT FOR OS**

**17** PARTNERSKABER  
FOR HANDLING



Vi går gerne forrest i den bæredygtige omstilling, men den kræver samarbejde med alle relevante parter i værdikæden. Vi iværksætter og deltager i nye tiltag, hvor byggeriets aktører i tværfaglige samarbejder udvikler bedre og bæredygtige løsninger.

**DELMÅL 17.16 ER SÆRLIGT RELEVANT FOR OS**



# De strategiske bæredygtighedstemaer

MT Højgaard Holding koncernens ambitioner inden for de strategiske bæredygtighedstemaer danner rammen for hele koncernens bæredygtighedsarbejde. De favner både social og miljømæssig bæredygtighed og understøttes af samarbejde og certificeringer. Temaerne blev defineret i 2020, og under hvert tema arbejder vi med en række indsatser og målsætninger for, hvordan vi vil skabe bæredygtige resultater, både på koncernniveau og i forretningsenhederne. Koncernens målsætninger løber til 2023, og der sættes derfor nye i 2023. På næste side beskrives målsætninger, resultater og indsatser.

## SOCIAL BÆREDYGTIGHED



### Lokalt og socialt ansvar

Gennem vores byggerier udvikler vi lokale fællesskaber og fremmer social ansvarlighed

- Vi tager lokalt ansvar og skaber lokal merværdi via vores projekter og produkter.
- Vi arbejder for at fremme diversitet og ansætter folk på kanten af arbejdsmarkedet.



### Sundhed og læring

Vi er en sikker og sund arbejdsplads, som stimulerer læring og vidensdeling

- Vi går benhårdt efter nul ulykker og har medarbejdernes fysiske og psykiske helbred i højsædet.
- Vi udvikler medarbejderne og uddanner den næste generation.

## MILJØMÆSSIG BÆREDYGTIGHED



### Klima og miljø

Ambitiøse klima- og miljøtiltag er integreret i vores kernedrift og forretningsmodeller

- Vi arbejder målrettet på at reducere vores direkte og indirekte klima- og miljøpåvirkning.
- Vi indtænker beskyttelse af natur og klimatilpasning i vores projekter.



### Cirkulær økonomi

Vi skaber et lukket kredsløb, som eliminerer affald

- Vi øger genbrug og genanvendelse af materialer og mindsker spild.
- Vi anvender holdbare materialer og løsninger samt indtænker fleksibilitet.



### Samarbejde og certificeringer

Vi prioriterer samarbejde og fremmer anerkendte standarder

- Vi samarbejder med relevante aktører om at løse bæredygtighedsudfordringer på tværs af værdikæden.
- Vi anvender og bidrager til at udvikle standarder og certificeringer inden for bæredygtigt byggeri og anlæg.



## OMRÅDE

## MÅLSÆTNINGER 2023

## RESULTATER 2022

## UDVIKLING 2022

## IGANGVÆRENDE OG PLANLAGTE INDSATSER

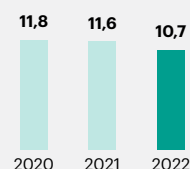


## Lokalt og socialt ansvar

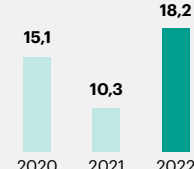
15% af koncernens medarbejdere er kvinder

15% af koncernens lederpositioner er besat af kvinder\*

## Kvinder i koncernen %



## Kvinder i ledelsesstillinger %



Andelen af kvindelige medarbejdere har været relativt konstant de seneste tre år. Dog ses en mindre nedgang for året 2022 med en nuværende andel kvindelige medarbejdere på 10,7%.

Gennem en udrulning af planlagte initiativer og udvalgte indsatsområder forventes en stigning i både andelen af kvindelige medarbejdere og kvinder i ledelsesstillinger, der skal sikre imødekommelse af 2023-målsætningen.

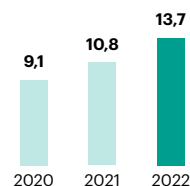


## Sundhed og læring

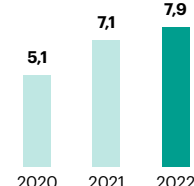
Ulykkesfrekvens på under 8

Andel medarbejdere i uddannelsesstillinger udgør 8% af koncernens medarbejdere

## Ulykkesfrekvens



## Uddannelsesstillinger %



Ulykkesfrekvensen er steget og nåede i 2022 et utilfredsstillende niveau på 13,7, hvorfor vi har særskilt fokus på området, så der på sigt kan skabes en nululykkeskultur. Andelen af uddannelsesstillinger nåede sit højeste niveau på 7,9%, og 2023-målsætningen er derfor næsten indfriet.

Der arbejdes proaktivt på at skabe et sikkert og sundt arbejdsmiljø ved at afsætte nødvendige ressourcer til identificering og forebyggelse af arbejdsulykker, f.eks. gennem fortsat vidensopbygning, uddannelse og træning. I tråd med den positive udvikling for uddannelsesstillinger vil vi fortsætte den nuværende indsats.

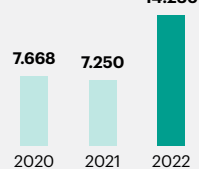


## Klima og miljø

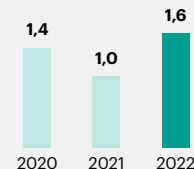
Reduktion af scope 1 og 2 udledning på 10% ift. 2020 (svarende til et niveau på 6.901 ton CO<sub>2</sub>e)

Reduktion af udledningsintensitet (udledning scope 1 og 2 ift. omsætning) med 25% ift. 2020 svarende til 0,97

Scope 3 udledning opgøres og der er sat mål for reduktion

CO<sub>2</sub>e udledning (scope 1 og 2)

## Udledningsintensitet (udledning/omsætning)



Året 2022 vidner om en markant stigning af den samlede scope 1 og 2 udledning, hvilket skyldes et mere retvisende datagrundlag og inkludering af nye lokationer for byggepladser samt resterende selskaber under MT Højgaard Holding koncernen, der ikke tidligere indgik i klimaregnskabet.

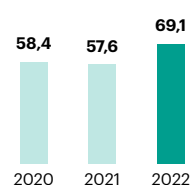
Vi bestræber os konstant på at forbedre og styrke klimaregnskabet datagrundlag og fuldstændighed ved løbende at afdække alle relevante lokationer i koncernen i takt med at dokumentation bliver tilgængelig. Senest er scope 1 og 2 regnskabet styrket betydeligt og den første scope 3 opgørelse er offentliggjort.



## Cirkulær økonomi

70% affald forberedes til recirkulering

## Recirkulering af affald %



I 2022 er der opnået en væsentlig forøgelse af recirkuleret affald, svarende til 11,5%-point siden 2021. Det er et resultat af en række indsatser bl.a. bedre kildesortering og nye samarbejdsaftaler med aftagere af affald.

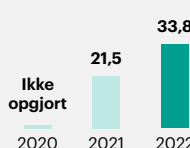
Der arbejdes i tæt dialog med vores partnere inden for affaldshåndtering for at søge nye og effektive cirkulære løsninger. Indtænkning af cirkulære løsninger i designfasen vil være yderligere i fokus.



## Samarbejde og certificeringer

Omsætning fra bæredygtigheds-certificerede eller præcertificerede projekter udgør 30% af den totale omsætning

## Omsætning fra bæredygtigheds-certificerede eller præcertificerede projekter %



33,8% af koncernens omsætning stammer i 2022 fra bæredygtigheds-certificerede eller præcertificerede projekter, hvilket vidner om en markant fremgang siden 2021, hvor procentandelen udgjorde 21,5%.

Der er udsigt til at 2023-målsætningen indfries, men en større andel af infrastruktur-projekter kan sætte målsætningen under pres. Vi fortsætter med at styrke vores kompetencer og præge bygherrer til at investere i certificeret byggeri.



## LOKALT OG SOCIALT ANSVAR

**MT Højgaard Holding koncernen ønsker at være en mangfoldig og inkluderende arbejdsplads, som fremmer social ansvarlighed i hele værdikæden.**

Kønsfordelingen i bygge- og anlægsbranchen er skæv, da kun ca. 10% af byggeriets ansatte i Danmark er kvinder. Blandt håndværkerne er det kun ca. 4%. Et uheldigt kønsopdelt uddannelses- og arbejdsmarked gør det vanskeligt at rekruttere kvinder. Diversitet har mange andre undergrupper, bl.a. alder, kønsidentitet seksualitet og etnicitet, som har relevans i forhold til at skabe en inkluderende arbejdsplads. Vi mener, at forskellige baggrunde gør vores forretning stærkere og understøtter innovation og udvikling. Vi vil skabe en mangfoldig og inkluderende arbejdsplads, hvor alle medarbejdere har lige muligheder for at leve op til deres fulde potentiale og bringe deres kompetencer i spil. Det kræver en bred vifte af indsatser ift. rekruttering, kultur og uddannelse.

Vi ansætter folk på kanten af arbejdsmarkedet og rækker ud til lokalsamfund med tilbud om ansættelse af arbejdsløse beboere på boligrenoveringer, integration af unge i jobs med løntilskud samt etablering af uddannelsesstillinger.

### UDVALGTE AKTIVITETER OG RESULTATER I 2022

#### Diversitet og inklusion

Koncernens målsætning for 2023 er, at 15% af koncernens medarbejdere skal være kvinder. Den nuværende andel ligger på 10,7%, hvilket er et fald på 0,9%-point i forhold til 2021. Faldet skyldes, at der i 2022 er en større andel af timelønnede ansat i forhold til 2021. Andelen af kvinder påvirkes negativt af, at de nye selskaber købt i 2021 har en væsentlig større andel af timelønnede og en lavere andel af kvindelige ansatte. Der er stor forskel i andelen af kvinder i funktionærstillinger (23%) og timelønnede (2%).

En mere afbalanceret kønsrepræsentation og øget diversitet skal skabes under en fælles indsats i hele MT Højgaard Holding koncernen. For aktivt at øge rekrutteringen af det underrepræsenterede køn har forretningsenhederne taget flere specifikke foranstaltninger til rekrutteringsindsatsen. Der er bl.a. etableret en mere struktureret rekrutteringsproces for at sikre, at jobåbninger appellerer til begge køn. Når det er muligt, sørger forretningsenhederne for, at begge køn er repræsenteret i den sidste del af rekrutteringsprocessen. Vi ønsker især bedre

kønsbalance på byggepladserne og har derfor særligt fokus på at styrke rekruttering af kvinder til både håndværkerstillinger og som byggeledere/projektchefer.

Tabellen for ledelsessammensætning viser den kønsmæssige sammensætning af ledelsen, jf. årsregnskabslovens § 99 b. Den resterende lovpligtige del af redegørelsen omhandlende bestyrelse og direktion findes side 25-26. På ledelsesniveau udgjorde andelen af kvinder 18% i koncernen i 2022 mod 10% i 2021. Dermed er målsætningen for 2023 på 15% kvindelige ledere opnået. Det skal dog bemærkes, at koncernen har tilpasset definition af "øvrige ledelsesniveauer" i 2022 grundet lovændring af §99b, som har en smallere definition af personer med personaleansvar, som refererer direkte til direktionen. Af denne årsag kan værdier for Kvinder i ledelsesstillinger for 2022 ikke sammenlignes med tidligere år, da tallene for 2021 ikke er tilrettet den nye definition.

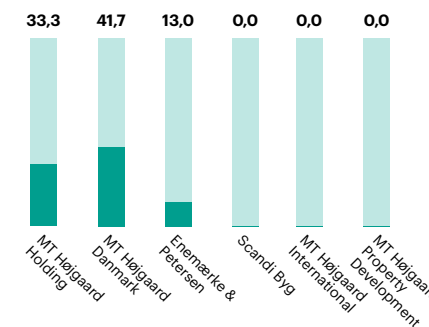
#### Lokalt ansvar

Vi er en stor koncern med 3.389 medarbejdere per 31. december 2022, og koncernens eksponering er overvejende dansk. På det danske marked anvender og ansætter MT Højgaard Danmark dog en del udenlandsk arbejdskraft, primært fra Østeuropa. Der er i 2022 gjort en større indsats for at integrere disse medarbejdere i det danske samfund ved bl.a. at stille kurser, retningslinjer og rådgivning til rådighed på flere sprog end dansk og engelsk.

I 2022 er der gjort en lokale beskæftigelsesindsats på flere af koncernens projekter ved at indgå beskæftigelsessamarbejde med socialøkonomiske virksomheder og uddannelses tilbud til personer på kanten af arbejdsmarkedet.

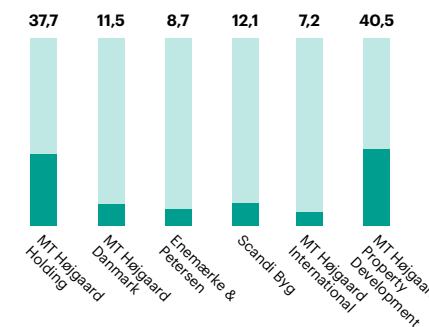
### KVINDER I LEDERSTILLINGER 2022

Andel (%)



### KVINDER I FORRETNINGSENHEDER 2022

Andel (%)



Vores lokale og sociale ansvar kan ikke kun løftes i byggeprocessen, men også gennem de byggerier vi opfører. MT Højgaard Property Development har øget fokus på at udvikle bydele med en ambition om at skabe fællesskab og højere mangfoldighed i beboersammensætningen.

	ENHED	2022	2021
Kvinder i koncernen	%	10,7	11,6
Kvinder i ledelsesstillinger	%	18,2	10,3

Definitionen af "øvrige ledelsesniveauer" er ændret i 2022 jf. lovændringen i § 99 b. Af denne årsag kan værdier for Kvinder i ledelsesstillinger for 2022 ikke sammenlignes med tidligere år, da tallene for 2021 ikke er tilrettet den nye definition.



## LEDELSESSAMMENSÆTNING, % (antal)

Rapporterende enhed	Selskab	2025 mål andel kvinder	2022		2021	
			Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd
MT Højgaard Holding	MT Højgaard Holding A/S	40%	33% (2)	67% (4)	23% (3)	77% (10)
MT Højgaard Danmark	MT Højgaard Danmark A/S	40%	38% (3)	63% (5)	9% (6)	91% (61)
	MT Højgaard Vietnam Company Limited <sup>1</sup>	-	50% (2)	50% (2)	50% (2)	50% (2)
Enemærke & Petersen	Enemærke & Petersen A/S	20%	23% (3)	77% (10)	7% (8)	93% (106)
	Raunstrup A/S	20%	0% (0)	100% (5)	-	-
	NemByg A/S <sup>1</sup>	-	0% (0)	100% (5)	-	-
MT Højgaard International	MT Højgaard International A/S <sup>1</sup>	-	0% (0)	0% (0)	17% (1)	83% (5)
	MT Højgaard Grønland ApS	25%	0% (0)	100% (2)	0% (0)	100% (1)
	Arssarnerit A/S <sup>1</sup>	-	0% (0)	0% (0)	0% (0)	0% (0)
	MT Højgaard Maldives <sup>1</sup>	-	0% (0)	100% (1)	0% (0)	100% (1)
	R.T.S. Contractors SP/F <sup>1</sup>	-	0% (0)	100% (1)	-	-
	MT Højgaard Føroyar P/F <sup>1</sup>	-	0% (0)	0% (0)	0% (0)	100% (1)
MT Højgaard Property Development	MT Højgaard Property Development A/S <sup>1</sup>	25%	0% (0)	100% (4)	0% (0)	100% (4)
Scandi Byg	Scandi Byg A/S	40%	0% (0)	100% (6)	17% (4)	83% (19)

<sup>1</sup> Selskabet er ikke omfattet af kravene for måltal fra ÅRL § 99 b. MT Højgaard Property Development har valgt frivilligt at sætte et mål.



<

#### CAMPUSOMRÅDE I AARHUS UNIVERSITETSBY

Medarbejdere i MT Højgaard Danmark ved Universitetsbyen i Aarhus, hvor MT Højgaard har opført første del af et nyt campusområde på Nørrebrogade.



## SUNDHED OG LÆRING

### MT Højgaard Holding koncernen ønsker at være en sikker og sund arbejdsplads, som stimulerer læring og vidensdeling.

Koncernen har en ambition om nul arbejdsulykker. Derfor arbejder vi hver dag på at opretholde et sikkert og sundt arbejdsmiljø for alle. Vores arbejdspladser skal have en stærk sikkerhedskultur. Ud over at mindske antallet af ulykker omfatter det også trivsel, samarbejde og psykologisk tryghed. Medarbejdere skal turde sige, når der er sket fejl og lære af det.

Koncernen stiller sundheds- og sikkerhedsmæssig viden, træning og sikkerhedsudstyr til rådighed. Vi forsøger at identificere og forebygge de primære årsager til fejl og arbejdsulykker, og vi tager et medansvar for at kontrollere og sikre, at underentreprenører og øvrige eksterne interessenter arbejder sikkert i regi af MT Højgaard Holding koncernen. I hvert selskab er der etableret en arbejdsmiljøorganisation, der hjælper med at indtænke arbejdsmiljø i alle væsentlige ledelses- og arbejdsprocesser.

MT Højgaard Holding koncernen ønsker at tage et ansvar for medarbejdernes læring og uddannelse. Derfor er fastholdelse af dygtige medarbejdere og fokus på arbejdsglæde et prioriteret indsatsområde, som understøttes med kompetenceudvikling af medarbejdere på alle niveauer.

På trods af høj beskæftigelse, lav ledighed og mangel på arbejdskraft står flere tusind af erhvervsuddannelsens elever uden en læreplads. I koncernen arbejder vi bredt på at øge antallet af uddannelsesstillinger, og særligt lærepladser er højt prioriteret, da vi kan være med til at uddanne den arbejdskraft, der mangler i byggebranchen.

### UDVALGTE AKTIVITETER OG RESULTATER I 2022

#### Fysisk og psykisk arbejdsmiljø

MT Højgaard Holding koncernen har en ambition om nul ulykker, og målsætningen er fortsat at nedbringe ulykkesfrekvensen til 8. I koncernen er antallet af ulykker fortsat for højt, og ulykkesfrekvensen er beklageligvis stigen. Koncernens ulykkesfrekvens blev 13,7, hvilket er en stigning fra 10,8 i 2021, og antallet af ulykker med fravær er steget fra 49 i 2021 til 75 i 2022. Dette er bestemt ikke acceptabelt, og indsatserne for at nedbringe antallet af ulykker og tæt-på hændelser vil fortsætte i 2023.

Der var i 2022 to tragiske dødsfald i koncernen som følge af arbejdsulykker på hhv. en

byggeplads i København og en i Nuuk. Der er gennemført undersøgelser af begge ulykker, som har ført til flere forebyggende tiltag inden for uddannelse, registrering og evaluering, og der er foretaget fysiske sikkerhedstiltag. Ulykkerne og afledte tiltag er yderligere beskrevet i selskabsafsnittene.

Koncernen opgør i år for første gang antal ulykker blandt indlejede medarbejdere. Vi har et ansvar for alle, som udfører arbejde på vores byggepladser, og disse opgørelser skal bl.a. anvendes til at identificere og fjerne risikoadfærd hos medarbejdere, der arbejder på vores byggepladser, men formelt er ansat hos underleverandører.

Koncernen modtog 60 reaktioner fra Arbejdstilsynet fordelt på tre forbud, 55 strakspåbud og to bøder. Det er en stigning i forhold til 2021, hvor koncernen modtog 39 reaktioner. Koncernens målsætning er at nedbringe strakspåbud til 40 eller derunder.

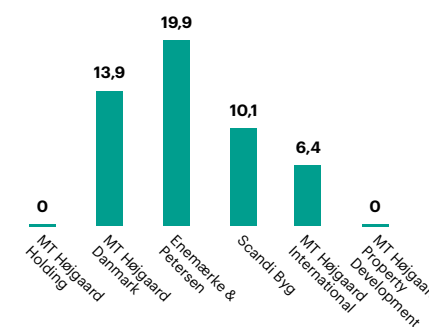
#### Uddannelse og læring

Koncernen ønsker at uddanne den næste generation og ansætter derfor elever, lærlinge, praktikanter, studentermedarbejdere og erhvervs-ph.d.er. I 2022 var der i alt 267 ansatte i uddannelsesstillinger i koncernen mod 187 i 2021. Den procentvise andel af ansatte i uddannelsesstillinger er dermed steget fra 7,1% til 7,9%, hvilket bringer os tættere på målsætningen for 2023, som er på 8%.

	ENHED	2022	2021
Ulykkesfrekvens	Frekvens	13,7	10,8
Ansatte i uddannelsesstillinger	%	7,9	7,1

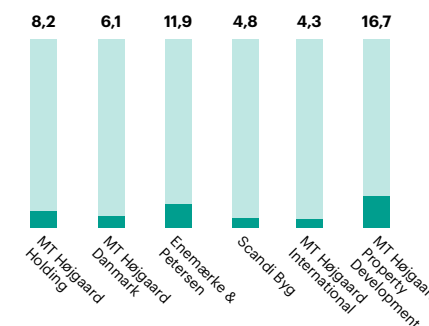
### ULYKKESFREKVEN 2022

Frekvens



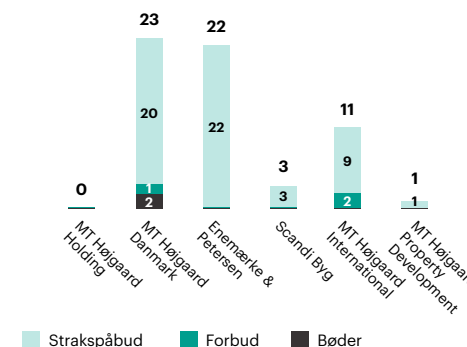
### ANSATTE I UDDANNELSESTILLINGER 2022

Andel (%)



### REAKTIONER FRA ARBEJDSLIVSNET 2022

Antal







## KLIMA OG MILJØ

### Koncernen arbejder målrettet på at reducere de direkte og indirekte udledninger fra koncernens bygge- og anlægsprojekter.

I Danmark anvender bygninger 40% af det nationale energiforbrug. Byggeprocessen, materialer og bygningers energiforbrug udgør samlet 30% af Danmarks CO<sub>2</sub>e-udledning. Reduktion af klimabelastningen er derfor naturligt højt på dagsordenen i MT Højgaard Holding koncernen. Det inkluderer byggematerialer, energiforbrug og affaldsgenerering i byggeprocessen, vores bygninger, biler og rejser samt energiforbrug i de bygninger, vi opfører.

Den danske regering har også ambitioner for bæredygtigt byggeri. Fra januar 2023 er der krav om, at der udarbejdes en livscyklusvurdering (LCA) for alt nybyggeri, og at byggerier på over 1.000 m<sup>2</sup> maksimalt udleder 12 kg CO<sub>2</sub>e per m<sup>2</sup> per år.

### UDVALGTE AKTIVITETER OG RESULTATER I 2022

Koncernen arbejder på, at klima- og miljømål integreres tidligt i projekterne for at få de bedste forudsætninger for at minimere klimaaftrykket. På mange projekter udarbejder vi selv LCA'er, der giver mulighed for at minimere byggeriets aftryk, idet vi kan identificere de mest CO<sub>2</sub>e-udledende materialer på et data-baseret grundlag og indgå dialog med byggherre om at vælge bæredygtige alternativer.

Den nuværende branchemodel for LCA for nybyggeri inkluderer ikke byggepladsens klimaafttryk, men dette forventes at blive et krav fra 2025. Reduktion af energiforbruget i opførelsesfasen er dog allerede et fokusområde i koncernen. Visse projekter er tilmeldt den Frivillige Bæredygtighedsklasse, hvor man undersøger affaldsfraktioner, energiforbrug fordelt på arbejder, samt vand- og varmekonsum. Det har givet os nye værktøjer til at forstå og reducere energi- og ressourceforbruget.

For at kunne beregne og reducere byggeriets klimapåvirkning er det essentielt, at vi modtager opdateret og korrekt miljødata fra leverandører, og vi er derfor i løbende dialog om dette. Især produktspecifikke miljøvaredeklarationer (EPD'ere) er højt på vores ønskeliste.

	ENHED	2022	2021
Scope 1 udledning af drivhusgasser	Ton	10.783	5.887
Scope 2 lokationsbaseret udledning af drivhusgasser	Ton	3.453	1.363
Scope 3 udledning af drivhusgasser	Ton	98.322	Ikke opgjort
Udledningsintensitet scope 1 og 2	Ton/mDKK	1,6	1,0
Udledningsintensitet scope 3	Ton/mDKK	11	Ikke opgjort

MT Højgaard Holding koncernen har i en årrække beregnet udledning fra brændstof (scope 1) og varme og el (scope 2).

Scope 1 udledning på 10.783 ton udgjorde i 2022 10% af koncernens samlede udledning, mens scope 2 udledning på 3.453 ton udgjorde 3%. Scope 1 udledning steg i 2022 med 83% i forhold til 2021, mens scope 2 udledning steg med 153% i 2022. Udledningsintensiteten steg fra 1,0 til 1,6. Dele af den voksende udledning skyldes, at de opkøbte selskaber NemByg, Raunstrup og RTS Contractors for første gang indgår i koncernens opgørelse for 2022. Koncernens generelt højere aktivitet i 2022 bevirker også et større forbrug. Derudover har en indsats for bedre datagrundlag og fuldstændighed resulteret i mere omfangsrig data. For scope 1 er der identificeret yderligere datakilder, hvorfor koncernen har korrigeret

### SCOPE 1, 2 OG 3 UDLEDNINGER AF DRIVHUSGASSER 2022



### SCOPE 1, 2 OG 3 UDLEDNINGER AF DRIVHUSGASSER

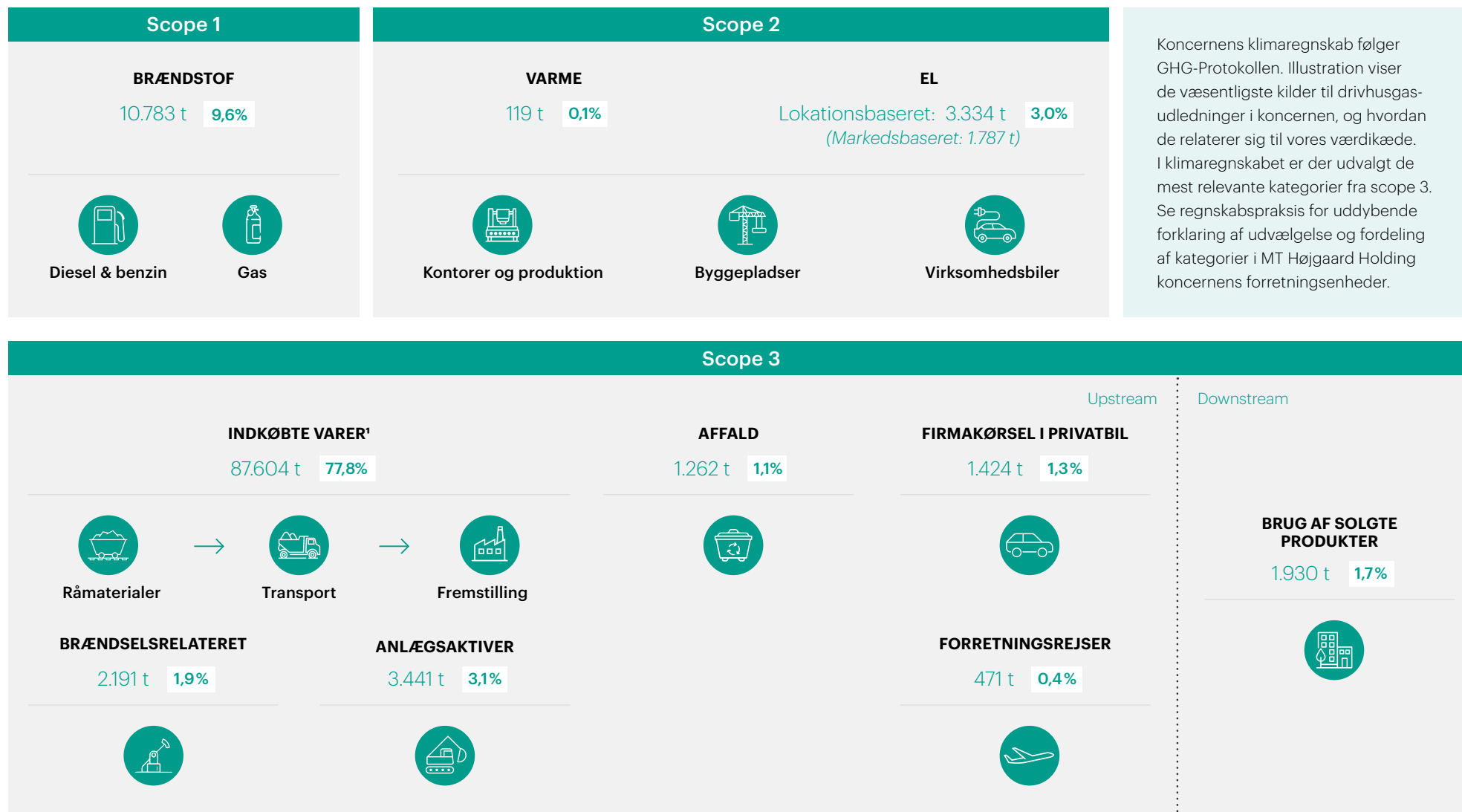
AF DRIVHUSGASSER Ton CO <sub>2</sub> e	SCOPE 1	SCOPE 2	SCOPE 3
MT Højgaard Holding	8	76	61
MT Højgaard Danmark	5.064	1.244	50.017
Enemærke & Petersen	2.943	1.284	16.256
Scandi Byg	579	422	24.724
MT Højgaard International	2.165	316	5.317
MT Højgaard Property Development	24	111	1.947

data for 2021 til at inkludere disse. For scope 2 er der i 2022 for første gang inkluderet el og varmekonsum fra de af koncernens byggepladser, hvor vi selv betaler forbruget.

Vi har i år udarbejdet koncernens første scope 3 klimaregnskab, som kortlægger udledninger fra syv af GHG-protokollens i alt 15 scope 3 kategorier. For scope 3 er den samlede udledning 98.322 ton CO<sub>2</sub>e, svarende til 87% af koncernens samlede udledning. Særligt kategorien 'Indkøbte varer' er af væsentlig betydning for klimaregnskabet, da denne udgør 78% af den samlede udledning af drivhusgasser.

I 2023 vil den nye dataindsigt blive anvendt til at udarbejde reduktionsstrategier for alle koncernens forretningsenheder.

# Udledning i vores værdikæde



<sup>1</sup> I henhold til GHG-Protokollen er CO<sub>2</sub>e-udledning fra biogene kilder rapporteret separeret fra klimaregnskabet for at skabe et retvisende og transparent billede af koncernens udledninger. Dette betyder, at indkøbte materialer med neutrale eller negative emissioner ikke indgår i det samlede klimaregnskab. I alt udgør koncernens indkøbte biogene materialer -48.798 ton CO<sub>2</sub>e.





## CIRKULÆR ØKONOMI

**Vi skal sikre, at bygningers livsforløb bliver anskuet fra et cirkulært perspektiv, hvor alle faser indtænkes - fra design, valg af materialer til fremtidig genanvendelse af bygningselementer efter nedtagning.**

Byggeriets globale udledning af drivhusgasser og ressourcetræk betyder, at branchen har et ansvar for at sikre bedre ressourceudnyttelse, uanset hvor den har aktiviteter. I Danmark alene stammer 40% af alt affald ifølge Miljøstyrelsen fra byggeri og anlæg.

Grundprincippet i en cirkulær økonomi er at bevare materialer og produkter i det økonomiske kredsløb med den største værdi længst muligt. Cirkulære løsninger skal allerede tænkes ind i byggeprojekter i designfasen, så vi kan bygge fleksible og tilpasningsdygtige bygninger, som kan justeres efter behov og dermed øge levetiden. Vi skal også arbejde ressourceeffektivt og øge andelen af materialer, der bliver genbrugt og genanvendt. Cirkularitet i byggeriet kan ikke opnås af en aktør alene, men er afhængig af partnerskaber i hele værdikæden.

## UDVALGTE AKTIVITETER OG RESULTATER I 2022

I 2022 har koncernen iværksat et større affaldsoptimeringsprojekt, som blandt andet indebærer kortlægning og monitorering af affaldsdata på byggepladserne. Indsatsen omfatter ligeledes tæt dialog med koncernens samarbejdspartnere på affaldsområdet, hvor vi søger at øge andelen af affald der genbruges, genanvendes og materialenyttiggøres. Samtidig har både indsats for korrekt kildesortering på byggepladserne og indsats for reduktion af spild ligeledes været i fokus i 2022.

Koncernens samlede recirkuleringsprocent (genbrug, genanvendelse og materialenyttiggørelse) var 69,1% i 2022 mod 57,6% i 2021. Vi er dermed tæt på at nå 2023 målsætningen på 70%. Tallene dækker over store forskelle forretningsenhederne imellem. Koncernens to største forretningsenheder, MT Højgaard Danmark og Enemærke & Petersen, har begge forbedret deres recirkuleringsprocent mellem 2021 og 2022 fra hhv. 59,8 til 70,1 og fra 59,0 til 64,9. I MT Højgaard International er recirkuleringsprocenten 16,6% (mod 8,6% i 2021), hvilket trækker koncernens samlede resultat ned. Årsagen til den lave recirkulering skal findes i manglende lokal infrastruktur til genanvendelse og nyttiggørelse af affald samt begrænset dataregistrering. I 2023 vil koncernen igangsætte flere initiativer inden for affaldsminimering, sortering og recirkulering.

# 69,1%

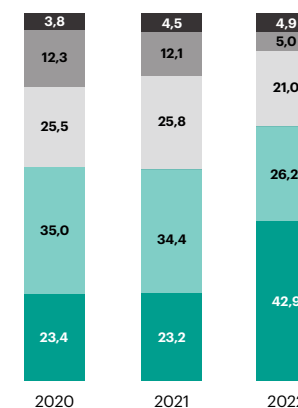
af koncernens affald forberedes til recirkulering

Værdiskabelsen i recirkulering af byggematerialer ligger både i lavere miljøpåvirkning og omkostninger. De stigende materiale- og energipriser samt stadigt lavere tilladte grænser for CO<sub>2</sub>e-udledning giver anledning til at tænke i cirkulære løsninger, som skal udvikles i samarbejde på tværs i hele branchen. Koncernen har de senere år indgået flere partnerskaber med cirkularitet som formål, og Enemærke & Petersen købte i år 20% af genbrugsbyggemarkedet Genbyg. Formålet er at skabe et økosystem, som sikrer, at både nedrevne materialer og ubrugte overskudsmaterialer genanvendes i større skala.

For at muliggøre øget genbrug af byggematerialer, er det vigtigt, bygningens elementer konstrueres og samles med henblik på at kunne adskilles og recirkuleres. Derfor er der i koncernen igangsat flere initiativer for at styrke integrering af design for adskillelse i projekter, så konstruktioner i højere grad kan imødekomme ændrede fremtidige behov og demonteres til genanvendelse eller genbrug.

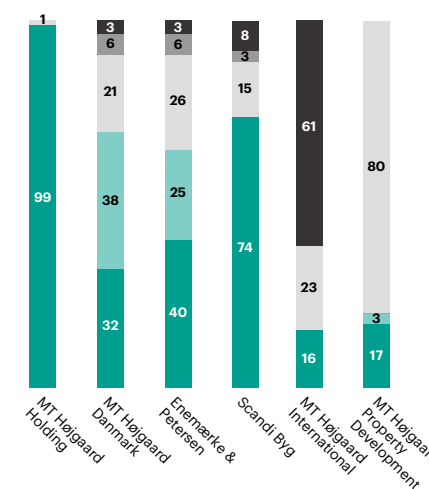
## HÅNDTERING AF KONCERNENS SAMLEDE AFFALD OVER TID

Andel (%)



## HÅNDTERING AF AFFALD FORDELT PÅ FORRETNINGSENHEDER 2022

Andel (%)



■ Deponi ■ Blandet affald ■ Energinyttiggørelse  
■ Materialenyttiggørelse ■ Genanvendelse & genbrug

	ENHED	2022	2021
Recirkulering af affald	%	69,1	57,6



## SAMARBEJDE OG CERTIFICERING

I MT Højgaard Holding koncernens arbejde med den grønne omstilling spiller certificeringer en central rolle, da de sætter bæredygtighed på formel og etablerer rammerne for en konstruktiv samarbejdsproces fra start til slut.

Vores erfaring er, at bæredygtige løsninger skal tænkes ind meget tidligt i det enkelte projekt, hvilket kræver tæt dialog og tillidsfuldt samarbejde. Her har vi som entreprenører en central rolle at spille som sparringspartner og rådgiver for bygherre.

Frivillige certificeringer som DGNB og Svanemærket anvendes i stigende grad til at verificere bæredygtigheden af et projekt og understøtte samarbejdet om, hvilke løsninger der skaber mest værdi for kunden. Koncernen har stor erfaring med og kompetencer inden for bæredygtigheds-certificeringer. I de byggerier vi selv udvikler, anvendes ofte bæredygtigheds-certificeringen DGNB. Koncernens modulbyggeri produceret af Scandi Byg er som standard certificeret med det nordiske miljømærke Svanemærket.

## UDVALGTE AKTIVITETER OG RESULTATER I 2022

Koncernen oplever stor stigning i efterspørgslen af frivillige bæredygtigheds-certificeringer, specielt DGNB og Svanemærket. Koncernens forretningsenheder var i 2022 involveret i 38 projekter med præcertificering eller certificering efter de tre anerkendte standarder DGNB, Svanemærket og BREEAM. Det er en stigning fra 31 projekter i 2021, hvilket vidner om, at bæredygtigheds-certificeringer er blevet en integreret del af vores måde at bygge på. På 5 projekter var mere end ét af koncernens selskaber involveret, f.eks. med MT Højgaard Property Development som bygherre på et projekt, der opføres af MT Højgaard Danmark.

Af koncernens samlede omsætning udgjorde omsætning fra projekter der enten er tilmeldt certificering, præcertificeret eller certificeret 33,8%, hvilket er en markant stigning ift. 2021, hvor andelen var 21,5%. Dermed er målsætningen for 2023 om 30% omsætning fra certificerede projekter opfyldt i 2022.

Vi investerer i at uddanne medarbejdere inden for certificeringsordningerne og har efterhånden opbygget solid viden i koncernen om bæredygtighed i byggeprocessen. Det var et særligt indsatsområde i 2022 at forankre viden om certificeringskrav på byggepladsen, så de

# 57,2%

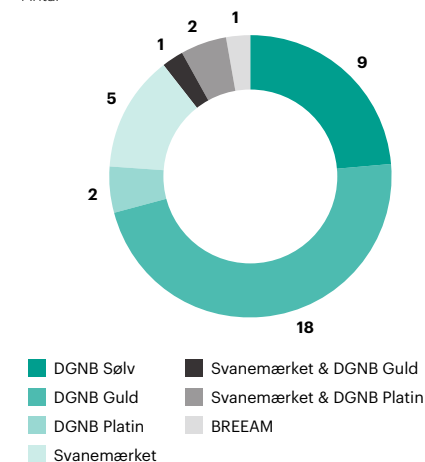
stigning i omsætningsandel fra certificerede projekter

bliver integreret i byggeprocessen fremfor at blive drevet af bæredygtighedsspecialister. Samtidig har vi arbejdet på at effektivisere certificeringsprocessen ved bl.a. at etablere faste procedurer, dokumentation og ansvarsfordelinger.

Samarbejde med uddannelsesinstitutioner har også været højt på dagsordenen i 2022, hvor en række samarbejder inden for bæredygtighed og innovation er blevet søsat, bl.a. med BUILD på Aalborg Universitet og Molio.

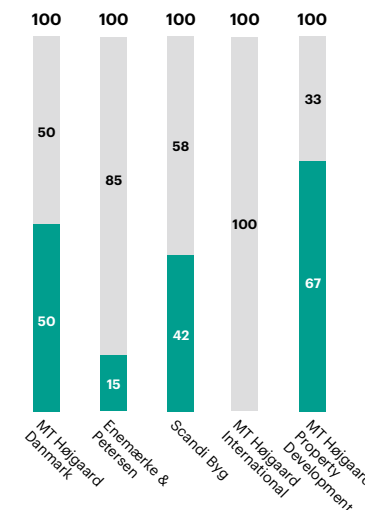
## BÆREDYGTIGHEDSCERTIFICERINGER 2022

Antal



## OMSÆTNING FRA BÆREDYGTIGHEDSCERTIFICEREDE PROJEKTER 2022

Andel (%)



	ENHED	2022	2021
Antal bæredygtigheds-certificeringer	Antal	38	31
Omsætning fra bæredygtigheds-certificerede eller præcertificerede projekter	%	33,8	21,5



# Koncernens arbejde med EU-taksonomien

**Vi har i 2022 arbejdet målrettet med EU-taksonomien for at skabe gennemsigtighed og et fælles sprog med vores kunder og samarbejdspartnere, og for at sikre, at vores indsats for en bæredygtig udvikling bidrager til den grønne omstilling.**

Som børsnoteret selskab skal MT Højgaard Holding koncernen rapportere på EU-taksonomien. Taksonomien består af en række branchespecifikke tekniske kriterier inden for seks klima- og miljømål kombineret med udvalgte sociale minimumsgarantier. Kriterierne har til formål at skabe en fælles definition af hvilke økonomiske aktiviteter, der bidrager til den grønne omstilling. Koncernen skal årligt rapportere, hvor stor en andel af vores aktiviteter der er hhv. kvalificeret til screening i henhold til taksonomien (taxonomy eligible) og hvor stor en andel af vores aktiviteter, der efterlever screeningskriterierne (taxonomy aligned). I MT Højgaard Holding koncernen består de økonomiske aktiviteter af bygge- og anlægsprojekter, hvorfor de enkelte projekter gennemgås for efterlevelse af de tekniske screeningskriterier. Efterlevelse af taksonomiens krav til sociale minimumsgarantier dokumenteres på selskabsniveau.

Koncernen arbejder dog ikke kun med taksonomien, fordi rapportering er et lovkrav. Vi anvender den aktivt som en løftestang for implementering af klima- og miljøtiltag, der kan gøre vores produkter og processer endnu bedre. Samtidig arbejder vi med taksonomien som værktøj til at styrke samarbejdet i værdikæden.

## FORTOLKNING AF SCREENINGSKRITERIERNE

Da EU-taksonomien er en forordning, er den direkte gældende og dermed ikke indarbejdet og omsat til dansk lov. Konsekvensen heraf er, at der endnu ikke eksisterer en myndighedsgodkendt fortolkning af, hvad efterlevelse af EU-taksonomien er i en dansk kontekst samt hvilken grad af dokumentation, der er nødvendig. Grundet den nuværende mangel på vejledning og enighed om fortolkning i branchen har vi været nødt til at udarbejde en fortolkning af EU's screeningskriterier inden for hver aktivitet, hvor koncernen har omsætning, og dermed hvor CAPEX og OPEX udledes fra. Der er især usikkerhed om fortolkningen af dokumentationskravene inden for miljømålet for forebyggelse af forurening. Koncernens fortolkning er udført for i praksis at kunne gennemføre taksonomiscreeningen og er udarbejdet efter konsultation med eksperter. Vi deltager aktivt i flere ekspertgrupper om emnet, hvilket vil fortsætte i 2023. Vi er opmærksomme på, at vores antagelser og fortolkninger muligvis skal justeres i 2023, hvis de adskiller sig fra nye officielle EU-retningslinjer eller brancheguidelines.

Taksonomien opstiller seks miljømål, som er vist i figuren. For at kunne klassificeres som bæredygtig, skal en økonomisk aktivitet bidrage væsentligt til mindst et miljømål, mens den ikke må gøre væsentlig skade på de andre miljømål. Aktiviteten skal desuden

udøves i overensstemmelse med en række sociale minimumsgarantier, herunder OECD's Retningslinjer for Multinationale Virksomheder og FN's Retningslinjer for Menneskerettigheder og Erhverv.



EU har indtil videre kun vedtaget, hvordan man kan bidrage væsentligt til de første to miljømål, navnlig forebyggelse af og tilpasning til klimaforandringer. Forebyggelse har i langt de fleste

tilfælde vist sig at være det mest relevante miljømål for koncernen. Vi vurderer, at vores aktiviteter udøves i overensstemmelse med de sociale minimumsgarantier.

## EU-TAKSONOMI RAPPORTERING PER FORRETNINGSENHED

ØKONOMISKE AKTIVITETER 2022	KVALIFICERET			EFTERLEVENDE		
	OMSÆTNING	CAPEX	OPEX	OMSÆTNING	CAPEX	OPEX
	%	%	%	%	%	%
<b>Taksonomi-kvalificerede aktiviteter</b>	<b>85,2</b>	<b>79,7</b>	<b>46,4</b>	<b>5,8</b>	<b>6,3</b>	<b>2,4</b>
MT Højgaard Danmark	81,0	87,9	81,3	4,0	2,2	4,0
Enemærke & Petersen	93,2	90,7	99,4	7,3	3,8	7,8
MT Højgaard International	72,8	71,9	31,0	9,2	8,5	1,2
Scandi Byg	91,9	91,9	91,9	5,0	5,0	5,0
MT Højgaard Property Development	79,2	0,0	0,0	7,7	0,0	0,0
	IKKE KVALIFICERET					
	OMSÆTNING	CAPEX	OPEX			
	%	%	%			
<b>Ikke taksonomi-kvalificerede aktiviteter</b>	<b>14,8</b>	<b>20,3</b>	<b>53,6</b>			
MT Højgaard Danmark	19,0	12,1	18,7			
Enemærke & Petersen	6,8	9,3	0,6			
MT Højgaard International	27,2	28,1	69,0			
Scandi Byg	8,1	8,1	8,1			
MT Højgaard Property Development	20,8	0,0	0,0			
<b>Total kvalificerede og ikke kvalificerede aktiviteter</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>			

Screening for projekternes efterlevelse er udført ud fra koncernens fortolkning, som også indeholder specifikke krav til dokumentation. En sammenfattende status på koncernens arbejde med de seks miljøkriterier findes på side 20, hvor der af pladshensyn er fokuseret på koncernens to store kategorier, nybyggeri og renovering.

## INDSATSER OG RESULTATER I 2022

På baggrund af den tekniske screening rapporteres der, hvor stor en andel af omsætning, investeringer/CAPEX og driftsomkostninger/OPEX jf. EU's definition, der er hhv. kvalificeret

til og efterlever EU-taksonomiens tekniske screeningskriterier. Efterlevende omsætning er den mest strategisk relevante KPI for koncernen, idet vores forretningsmodel ikke kræver store investeringer og driftsomkostninger relateret til aktiver.

Af koncernens samlede aktiviteter er 85% af omsætningen kvalificeret til screening, fordelt på 13 forskellige EU-aktivitetskategorier. 5,8% af koncernens omsætning efterlever EU-taksonomien, og alle forretningsenheder bidrager til efterlevelsescapenten. De efterlevende projekter vedrører fire EU-definerede aktivi-

teter: Opførelse af nye bygninger, renovering af eksisterende bygninger, infrastruktur til vandtransport og produktion af varme. Den højeste procentvise efterlevelse er opnået i MT Højgaard International på 9,2% af omsætningen, hvilket kan tilskrives et fjernvarmeprojekt i Grønland og et kystsikringsprojekt i Maldive. MT Højgaard Property Development har omsætning på to efterlevende projekter inden for nybyggeri (7,7%), Enemærke & Petersen har opnået efterlevelse på to renoveringsprojekter (7,3%), Scandi Byg efterlever med tre nybyggeriprojekter (5,0%) og MT Højgaard Danmark opfører to efterlevende byggeprojekter (4,0%).

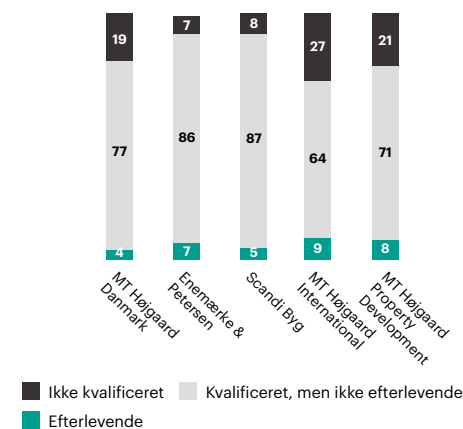
Den højeste efterlevelsescapent findes inden for kategorien renovering tæt efterfulgt af nybyggeri. Koncernen har en forventning og ambition om især at øge efterlevelsen inden for de to kategorier. Der ses et stort potentiale i nybyggeri-projekter med pensionskasser som bygherre, idet pensionskasser også rapporterer på EU-taksonomien. Dertil kommer større renoveringsprojekter med fokus på energiefektivisering.

Koncernens selskaber arbejder aktivt på tiltag, som skal sikre, at flere projekter efterlever EU-taksonomiens kriterier. Forretningsenhederne er især afhængige af bygherrers ambitioner. 2022 har derfor budt på mange frugtbare dialoger med bygherrer om, hvordan vi ud fra tidlig screening af projekterne kan igangsætte indsatser, som sikrer efterlevelse af alle taksonomiens krav. Samtidig er der i 2022 arbejdet på værktøjer og processer, som kan dokumentere efterlevelse og effektivisere screeningsprocessen.

Samlet set er 79,3% af koncernens omsætning kvalificeret, men ikke efterlevende. Inden for otte af de 13 EU-kategorier, hvor koncernen har aktivitet, har ingen af koncernens projekter opnået efterlevelse af taksonomiens krav. Der er tale om en række infrastruktur- og forsyningsprojekter samt forbedring af bygningers

## EU-TAKSONOMI KVALIFICERET OG EFTERLEVENDE OMSÆTNING 2022

Andel (%)





## EU-TAKSONOMI RAPPORTERING PER AKTIVITETSTYPE

ØKONOMISKE AKTIVITETER 2022	KVALIFICERET		EFTERLEVENDE	
	OMSÆTNING		OMSÆTNING	
	mio. DKK	%	mio. DKK	%
<b>Taksonomi-kvalificerede aktiviteter</b>	<b>7.618,8</b>	<b>85,2</b>	<b>523,0</b>	<b>5,8</b>
Opførelse af nye bygninger (7.1)	4.446,4	49,7	222,7	2,5
Renovering af eksisterende bygninger (7.2)	2.556,4	28,6	241,4	2,7
Installation mm. af energibesparende udstyr (7.3)	43,8	0,5	0,0	0,0
Installation af ladestationer til el køretøjer (7.4)	1,2	0,0	0,0	0,0
Installation af instrumenter til bygningers energimæssige ydeevne (7.5)	1,5	0,0	0,0	0,0
Infrastruktur til gående og cyklister (6.13)	1,1	0,0	0,0	0,0
Infrastruktur jernbanetransport (6.14)	132,0	1,5	0,0	0,0
Infrastruktur vejtransport og offentlig transport (6.15)	28,4	0,3	0,0	0,0
Infrastruktur vandtransport (6.16)	371,3	4,2	41,1	0,4
Distribution af fjernvarme/-køling (4.15)	16,5	0,2	0,0	0,0
Produktion af varme/køling ved hjælp af spildvarme (4.25)	17,9	0,2	17,9	0,2
Opførelse af forsyningsystemer (5.1)	1,3	0,0	0,0	0,0
Liberale tjenesteydelser ifm. bygningers energimæssige ydeevne (9.3)	0,9	0,0	0,0	0,0
<b>Ikke taksonomi-kvalificerede aktiviteter</b>	<b>1.326,7</b>	<b>14,8</b>		
<b>Total kvalificerede og ikke kvalificerede aktiviteter</b>	<b>8.945,5</b>	<b>100</b>		

energimæssige ydeevne. Der er flere årsager til, at et projekt ikke opnår efterlevelse. For en række projekter har det ikke været muligt at fremskaffe den nødvendige dokumentation, enten fordi vi ikke har været bekendt med de nye krav ved byggeprocessens start, eller fordi en anden aktør har ansvaret for en del af processen. Det kan f.eks. resultere i manglende adgang til dokumentation af vandarmaturer. For størstedelen af projekterne er årsagen, at de ikke efterlever et eller flere screeningskriterier. Hvis blot et enkelt krav ikke overholdes, er hele projektet ikke efterlevende. Et hyppigt forekommende eksempel er, at nybyggeri ikke opnår en energirammeberegning, der er 10%

lavere end kravene i bygningsreglementet (BR18). Årsagerne hertil er, at mange projekter med omsætning i 2022 er projekteret før taksonomiens krav var kendte. Samtidig skal en stor del af koncernens bygherrer ikke rapportere på taksonomien (f.eks. offentlige bygherrer), hvorfor de ikke har direkte incitament til at investere i tiltag, der kan sikre efterlevelse.

14,8% af koncernens økonomiske aktiviteter falder ikke under en EU-defineret aktivitetskategori og registreres derfor som ikke taksonomi-kvalificeret. Dette er bl.a. en række infrastrukturprojekter rettet mod bilkørsel, mindre serviceopgaver, produktion af mand-

skabsskure, omsætning fra salg af selskaber og udlejning af ejendomme klassificeret som omsætningsaktiver.

**5,8%**  
af koncernens omsætning  
efterlever EU-taksonomiens krav

**SOCIALE MINIMUMSGARANTIER**

Som specificeret i Taksonomiforordningen, kan projekter kun klassificeres som miljømæssigt bæredygtige, hvis koncernen har procedurer, der understøtter, at aktiviteterne udføres i overensstemmelse med FN's Principper for Menneskerettigheder og Erhvervsliv og OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder.

MT Højgaard Holding koncernen har kortlagt et bredt udsnit af koncernens eksisterende politikker, processer og mekanismer vedr. menneskerettigheder, bestikkelse, skat og fair konkurrence og vurderet, hvorvidt de opfylder de sociale minimumsgarantier. Konklusionen er, at koncernen arbejder i overensstemmelse med EU-taksonomiens sociale minimumsgarantier. I processen er der defineret en række indsatsområder til at forbedre vores tilgang på området, som er præsenteret for direktionen og som indgår i det planlagte arbejde for 2023. Fokus vil i 2023 især være på at styrke risikovurderinger og effektiv, systematisk monitorering af potentielle og aktuelle negative indvirkninger.

Yderligere information om koncernens arbejde inden for området findes på side 24.

## KOMMENTARER TIL KONCERNENS EFTERLEVELSE

En stor del af koncernens projekter er blevet screenet for at vurdere, hvilken andel der efterlever EU-taksonomiens kriterier, samt for at identificere potentialer og indsatsområder i det fremtidige arbejde. Følgende oversigt gennemgår status inden for hvert af de seks miljökriterier med særlig fokus på koncernens to store kategorier, nybyggeri og renovering.

Kriterie for betydeligt bidrag



### MODVIRKNING AF KLIMAFORANDRINGER

- Efterlevelse
- Sværhedsgrad

Krav til energiforbrug på nybyg og renoveringer og test af lufttæthed vurderes at være opfyldt for en del af koncernens projekter. I særlig grad på projekter, der i øvrigt har mål for bæredygtighed. Livscyklusanalyser udførtes i 2022 hovedsageligt i forbindelse med certificeringer, men vil blive mere udbredte fra 2023, hvor de indføres som lovkrav i Danmark. Det er derfor vores forventning, at en betydelig del af koncernens projekter fra 2023 vil leve op til dette kriterie. For infrastrukturprojekter og mindre renoveringsopgaver vil efterlevelse i højere grad være afhængig af, om aktiviteterne ligger inden for taksonomiens rammer.

### BESKYTTELSE AF VAND- OG HAVRESSOURCER

- Efterlevelse
- Sværhedsgrad

Krav i lovgivningen om VVM-screening og -redegørelse stiller generelt danske byggeprojekter godt ift. efterlevelse af krav om indvirkning på miljø – herunder vandressourcer. Boligprojekter er undtaget krav til vandforbrug og efterlever således som udgangspunkt dette kriterie. Omvendt forholder det sig for andre projekter end boliger, hvor grænseværdierne for vandforbrugende installationer i mange tilfælde overskrides for en eller flere installationstyper. Fremtidig efterlevelse vil afhænge af, at krav-værdier for vandgennemstrømning afstemmes i tidlig dialog med kunden.

### OMSTILLING TIL CIRKULÆR ØKONOMI

- Efterlevelse
- Sværhedsgrad

Koncernens projekter følger bekendtgørelse om affald og bidrager således til, at affald sorteres korrekt, og at materialer forberedes med henblik på genbrug, genanvendelse og anden materialenyttiggørelse, hvor det er muligt. På trods af, at recirkulering af affald er en central KPI, er det dog ikke alle projekter, der for nuværende lever op til kravet om 70%. Der skal fremover være fokus på koncernens affaldsleverandører, da disse har ansvaret for, at sorteret affald fra byggepladserne i videst muligt omfang bliver genbrugt og genanvendt. Der er i 2022 udarbejdet et fælles værktøj for vurdering og integrering af cirkulært design iht. ISO 20887, som kan anvendes på alle projekter.

### BEKÆMPELSE AF FORURENING

- Efterlevelse
- Sværhedsgrad

Dele af krav til indhold og afgasning af kemi i materialer er allerede integreret i dansk og europæisk lovgivning, og projekter, hvis byggematerialer og komponenter forhandles i EU, bør derfor overholde størstedelen af kravene til indhold af kemi. For de resterende krav eksisterer der fortsat ikke en myndighedsgodkendt tolkning af, hvad et projekt kræver for at efterleve. Der er også usikkerhed om, hvordan tærskelværdierne for både VOC og formaldehyd skal dokumenteres. Fremadrettet vil der være særlig fokus på, at virksomhedspolitikker og kontraktuelle dokumenter tydeliggør leverandørers forpligtelse ift. screening og dokumentation af byggematerialer med kemi. Foranstaltninger til at reducere emissioner af støj, støv og forurenende stoffer på byggepladsen er en del af indsatsen for et sikkert arbejdsmiljø, og indgår derfor som en del af projekternes plan for sikkerhed og sundhed.

### TILPASNING TIL KLIMAFORANDRINGER

- Efterlevelse
- Sværhedsgrad

En samlet klimarisiko og -sårbarhedsvurdering i det format, der kræves af EU, er endnu ikke et integreret værktøj i koncernens projekter. Klimaparametre behandles ofte isoleret inden for de fagområder, de berører, samt til en vis grad i den kommunale planlægning og i forbindelse med DGNB-certificeringer. Koncernen har udviklet et standardværktøj for vurdering af klimarisiko og -sårbarhed, som kan anvendes på alle projekter, og det er et fokusområde fremadrettet at integrere det i de tidlige planlægningsfaser.

### BESKYTTELSE AF BIODIVERSITET

- Efterlevelse
- Sværhedsgrad

På linje med krav under Vand- og Havressourcer findes krav i dansk lovgivning om VVM-screening og -redegørelse, som bl.a. omfatter vurdering af eventuel indvirkning på beskyttede områder, herunder Natura 2000-områder. Det er derfor primært projekters beliggenhed på agerjord, greenfield-områder og skovområder, der kan udgøre en begrænsning for overholdelse af dette kriterie. Fremadrettet vil det være væsentligt at få kvalificeret disse begreber nærmere for at afdække, hvilke områder der ikke overholder kravene.

#### EFTERLEVELSE: I hvor høj grad efterlever vores nuværende projekter EU's krav?


- Kriteriet efterleves kun i begrænset eller intet omfang.
- Kriteriet efterleves på mange af koncernens projekter.
- Kriteriet efterleves på de fleste af koncernens projekter.

#### SVÆRHEDSGRAD: Hvad vil det kræve at leve op til kravene i fremtiden?

- Efterlevelse vil kræve en målrettet indsats inden for flere områder.
- Efterlevelse vil kræve en målrettet men begrænset indsats.
- Efterlevelse vil kræve mindre justeringer.

# Koncernens interesser

Gennem udvikling, planlægning og opførelse af byggeri, service og infrastruktur påvirker vi det samfund og de miljøer, vi befinder os i. Koncernens interesser fordeler sig bredt i og uden for vores værdikæde. Vores tilgang til interesser og interaktion med disse er centrale for vores forretningsstrategi og vores ambition om at have en positiv virkning på de samfund, vi agerer i. Dialog med vores interesser understøtter prioriteringen af vores bæredygtighedsindsatser.

INTERESSETER	CENTRALE INTERESSEOMRÅDER	HVORDAN VI INTERAGERER
 <b>Aktionærer, investorer og banker</b>	<b>Ansvarlig forretningsførelse</b> Finansielle resultater Risikostyring	Vi har en åben og troværdig dialog med finansielle interesser og orienterer rettidigt om relevante forhold, resultater og risici via selskabsmeddelelser, generalforsamlinger samt års- og delårsrapporter.
 <b>Bygherrer</b>	<b>Partnerskaber</b> Pris, tid og kvalitet Bæredygtighed og certificeringer	Vi er i tæt dialog med bygherrer om økonomi, miljøbelastning, sociale hensyn og om mulige løsninger, når udfordringer opstår. Samarbejde og partnerskaber, som er kendetegnet ved tidlig involvering og tættere dialog, vinder frem i koncernen med gode resultater til følge.
 <b>Rådgivere</b>	<b>Bygge- og udviklingsprojekter</b> Bæredygtighedsrådgivning	På mange projekter er tidlig involvering med arkitekter og rådgivere centralt. Via hyppig dialog søger vi innovative løsninger, der resulterer i øget bæredygtighed af de enkelte projekter.
 <b>Leverandører og underentreprenører</b>	<b>Rammeaftaler, pris, tid og kvalitet</b> Bæredygtige produkter og data Arbejdstagerrettigheder	Forpligtelse til at agere ansvarligt er et krav til vores leverandører og underentreprenører og understøttes af koncernens screeningsprocesser og politikker. Vi stiller højere og højere krav til vores leverandører, hvor især evnen til at levere løsninger og data til at koncernens miljø- og klimaindsatser er i fokus.
 <b>Lokalsamfund og slutbrugere</b>	<b>Indflydelse på slutproduktet</b> Hensyntagen under byggeproces Lokal arbejdskraft	Ved at bygge i høj kvalitet og med respekt for det lokale miljø bestræber vi os på at efterlade et positivt aftryk på de områder, vi agerer i. Vi inddrager i videst muligt omfang lokalsamfundet og slutbrugerne i vores projekter via høringer, lokaludvalg og naboinformation samt via rekruttering i nærområdet.
 <b>Medarbejdere</b>	<b>Karrieremuligheder</b> Arbejds miljø Diversitet og inklusion	Vi ønsker at skabe trygge, sikre og udviklende rammer for vores medarbejdere gennem et trygt arbejdsmiljø, fokus på diversitet og inklusion samt attraktive karrieremuligheder, som bl.a. understøttes via medarbejderkurser og konkrete ambitioner for vores medarbejders efteruddannelse.
 <b>Myndigheder</b>	<b>Lovgivning og regulering</b> Jobskabelse og samfundsøkonomi	Der er tiltagende politisk fokus på især miljømæssig bæredygtighed i bygge- og anlægsbranchen, hvor vi påskønner reguleringsmæssige initiativer som EU-taksonomien, den Frivillige Lavemissionsklasse og den Frivillige Bæredygtighedsklasse, da de gør bæredygtighedsarbejdet meget konkret. Vi indgår løbende i dialog med myndigheder og er bevidste om vores samfundsansvar.
 <b>Uddannelsesinstitutioner</b>	<b>Forskning og innovation</b> Uddannelsesstillinger	Vi samarbejder med uddannelsesinstitutioner om uddannelsesstillinger, forskningsprojekter og diverse uddannelsesmesser. Vi tager ansvar for at bidrage til uddannelsen af faglærte og funktionærer. Dette ansvar udmønter sig i bl.a. lærlinge- og graduateprogrammer samt erhvervs-ph.d'er.
 <b>Medier</b>	<b>Ledelse</b> Økonomi og marked Bæredygtighed	Vi søger at indgå i en konstruktiv, transparent og faktabaseret dialog for at sikre, at vores adfærd, ambitioner og aktivitet i markedet reflekteres korrekt. Derfor stiller vi op til interviews, svarer på henvendelser og melder offentligt ud, når det er relevant.
 <b>Interesse og brancheorganisationer</b>	<b>Branchetendenser</b> Lovgivning og politiske interesser	Vi interagerer med interesse- og brancheorganisationer for at fremme bæredygtighedsagendaen, branchens konkurrencevilkår og for at vidensdele på bæredygtighedsområdet.



## VÆSENTLIGHEDSANALYSE

### Interessentdialog

Vi gør en indsats for at forstå vores interne og eksterne interessenters forventninger til koncernens bæredygtighedsansvar, både i forhold til vores daglige drift og den langsigtede strategi. Gennem dialog med interessenter kortlægges deres forventninger til os inden for de emner, der anses for mest relevante for koncernen. Interaktionen via flere kanaler, herunder især daglige forretningsaktiviteter, ledersamtaler, interviews og deltagelse i fora og netværk.

### Væsentlighedsanalyse

Fremadrettet vil koncernen hvert år gennemføre en væsentlighedsanalyse for at identificere og prioritere de bæredygtighedsemner, som betyder mest for vores nøgleinteressenter og for vores evne til at eksekvere vores strategi.

I 2022 blev der gennemført en væsentlighedsanalyse, som identificerede 14 væsentlige bæredygtighedsemner inddelt i følgende kategorier: E - Miljø og klima, S - Socialt og G - Governance. Analysen er udført med inddragelse af interne interessenter, herunder løbende interaktion, kvalitative interviews og kvantitative undersøgelser. Matricen illustrerer, hvor vigtige bæredygtighedsemnerne opleves for vores interessenter, og hvor stor betydning de har for koncernens evne til at drive forretning.

Væsentlighedsanalysen guider koncernens bæredygtighedsfokus og kommende rapportering. Klimaforandringer er særdeles væsent-



#### ● MILJØ OG KLIMA

ligt for koncernen, hvilket stemmer overens med det samfundsmæssige og industrispecifikke fokus på emnet. Ud over klimaforandringer er cirkulært forbrug og sikker og sund arbejdsplads identificeret som de væsentligste

#### ● SOCIALT

bæredygtighedsemner for MT Højgaard Holding koncernen. Ansvarlig forsyningskæde og arbejdsvilkår er emner, hvis væsentlighed er stigende, hvorfor vi de kommende år vil prioritere øgede ressourcer til disse områder.

#### ● GOVERNANCE

Vi fortsætter med at udvikle og opdatere vores væsentlighedsrapportering i forhold til det nyligt vedtagne CSRD.

## VÆSENTLIGSTE BÆREDYGTIGHEDSTEMAER

På baggrund af væsentlighedsanalysen igangsætter vi løbende tiltag. Vi vurderer, at otte af de 14 fremhævede bæredygtighedsemner er særligt væsentlige, og de er derfor beskrevet her.

RISICI	BESKRIVELSE	HANDLINGER
<b>Klimaforandringer</b>	Som virksomhed skal vi reducere udledningen af drivhusgasser for at forblive konkurrencedygtige. Lovindgreb kan resultere i, at vi skal opføre byggeri på en helt ny måde og transitionen til en lavemissionsøkonomi kan påføre os betydelige omkostninger. Klimaforandringerne kan også medføre ressourceknaphed og forstyrrelse af forsyningskæder. På lang sigt er ændrede vejrmønstre en risikofaktor.	Vi arbejder fortsat på at reducere vores udledning af drivhusgasser og integrere klimahensyn i vores strategiske beslutningsprocesser. Koncernen har i år systematiseret arbejdet med at indsamle og rapportere klima- og miljødata yderligere. I 2022 blev koncernens første scope 3 klimaregnskab udarbejdet, hvilket ligger til grund for reduktionsstrategier i alle forretningsenheder i 2023. Der arbejdes på at integrere ambitiøse klimamål tidligt i projekterne, og på mange projekter udarbejder vi selv LCA'er, hvilket giver grundlag for at kortlægge emissionsreducerende initiativer.
<b>Cirkulært forbrug</b>	Der vil blive knaphed af materialer i den nærmeste fremtid, og vi har det seneste år oplevet prisstigninger og leveranceudfordringer. Derfor skal vi anvende ressourcer bedre. Ineffektiv anvendelse af energi og materialer leder til både negativ miljøpåvirkning og øgede omkostninger.	Koncernens selskaber har forpligtet sig til at øge andelen af affald til genbrug, genanvendelse og materialenyttiggørelse til 70%. Det er et ambitiøst mål, som vi vil nå ved at vælge de rigtige materialer, øge sortering, indgå partnerskaber og reducere den samlede mængde affald. Målet kræver tæt samarbejde med leverandører, hvilket koncernen vil investere i de kommende år.
<b>Energiforbrug</b>	I bygge- og anlægssektoren er energiforbruget en væsentlig bidragsyder til emission af drivhusgasser, især i forbindelse med drift af udstyr og maskiner. Energieffektivitet er derfor centralt for at sænke vores energiforbrug.	Vi har som mål at reducere vores energiforbrug. Koncernen har i en årrække arbejdet på at reducere energiforbruget i byggeriets opførelsesfase og skifte til mindre udledende energikilder. Det er en indsats, som vil blive fortsat de kommende år.
<b>Sikker og sund arbejdsplads</b>	Når der sker personskade, ulykker, mobning og stress påvirker det medarbejdere og underleverandører. For den enkelte medarbejder kan en usund og usikker arbejdsplads have alvorlige konsekvenser. For koncernen kan det resultere i projektforstyrrelse eller store omkostninger, som kan påvirke vores resultater og evne til at tiltrække kunder og medarbejdere.	Vores mål er en sund arbejdsplads uden ulykker. Det stiller høje krav til korrekt uddannelse og sikkerhedsudstyr, hjælpemidler og en kultur, hvor medarbejdernes sikkerhed og sundhed har højeste prioritet. Der er i alle selskaber implementeret konkrete planer, rutiner og systemer til at forebygge og håndtere ulykkeshændelser eller nær-ulykkeshændelser.
<b>Diskrimination og diversitet</b>	Vores sektor har traditionelt været en mandsdomineret industri, hvilket er en udfordring i forhold til at skabe kønsdiversitet i koncernen.	Mangfoldighed og inklusion er integreret i rekrutteringsinitiativer og i medarbejder-udviklingsprocesser. Selvom vi har en højere andel af kvinder end branchen generelt, har vi sat mål om at øge andelen af kvinder på alle niveauer i koncernen.
<b>Ansvarlig forsyningskæde</b>	En ansvarlig forsyningskæde indebærer at sikre, at leverandører og andre partnere overholder love og standarder relateret til arbejdskraft, menneskerettigheder og miljø. I byggesektoren er en ansvarlig forsyningskæden særlig vigtig, da aktiviteter ofte involverer et stort antal leverandører, potentielt placeret i lande med andre standarder eller begrænset håndhævelse af lovgivning.	Vores kunder kan stole på, at der gennem hele værdikæden er fokus på ansvarlighed. Vi fortsætter med at udvikle vores due diligence proces, hvor vi identificerer, forebygger og udbedrer negative indvirkninger på menneskerettigheder samt klima og miljø i dialog med relevante interessenter.
<b>Arbejdsvilkår</b>	Det er afgørende at sikre vores medarbejders juridiske og etiske rettigheder, herunder fair løn og arbejdstider. Det er også et kriterie for at tiltrække og fastholde talentfulde medarbejdere.	Alle interessenter har mulighed for at indberette om brud på arbejdstagerrettigheder via koncernens whistleblower-ordning. I de af koncernens selskaber, som anvender udenlandsk arbejdskraft, er der ekstra fokus på arbejdsvilkår, og der gennemføres en række integrationsindsatser.
<b>Etisk forretningspraksis og korruption</b>	Etisk forretningsførelse er afgørende for at sikre retfærdige beslutningsprocesser. Med en stærk etisk forretningspraksis og anti-korruptionsforanstaltninger er vi bedre positioneret til at få succes på et konkurrencepræget marked.	Vi accepterer ikke uetisk forretningsadfærd eller korruption. Vores compliance-system skal sikre, at medarbejdere afstår fra alle former for korruption, svindel, snyd og brud på konkurrenceoven. Vi har etableret et uddannelsesforløb for medarbejdere og nyansatte, som skal sikre, at vores politikker følges. Der er oprettet klagemekanismer, hvor mistanke eller viden om ulovlige og kritisable forhold kan indberettes.

# Forretningsadfærd og menneskerettigheder

**Koncernen ønsker, at ledelse og medarbejdere agerer etisk forsvarligt, tager et samfundsansvar og respekterer menneskerettighederne. Vi implementerer og vedligeholder en ansvarlig forretningspraksis og samarbejder med vores partnere for at facilitere høje standarder i forsyningskæden.**

Vi har som koncern pligt til og et stærkt ønske om at agere professionelt, fair og med integritet i alle vores aktiviteter. Vi har nultolerance over for uetisk adfærd, og vi anser forankring og løbende overvågning af etiske retningslinjer som en fundamental del af virksomhedens ansvar.

## CODE OF CONDUCT OG ANDRE POLITIKKER

Ordentlighed og anstændighed er en del af den måde, vi driver forretning på. Som minimum overholder vi lokale lovkrav i de enkelte lande, hvor vores aktiviteter foregår, og alle medarbejdere i koncernen er omfattet af vores adfærdskodeks (Code of Conduct), som de har en personlig pligt til at gøre sig bekendt med og efterleve i praksis. Adfærdskodekset skal sikre etisk forsvarlig forretningsadfærd, understøtte et fair, sikkert og sundt arbejdsmiljø, samt sikre ordentlige arbejdsforhold i overensstemmelse med internationalt anerkendte principper og standarder for menneskerettigheder. Koncernen har nultolerance over for

korruption, konkurrencebegrænsende adfærd og andre ulovlige handlinger, både internt og eksternt.

Vi har etableret et uddannelsesforløb for medarbejdere og nyansatte, som skal sikre, at vores politikker følges. Koncernen opfordrer bygherrer, samarbejdspartnere, leverandører og medarbejdere til at indberette mistanke om kriminelle, ulovlige og kritisable forhold samt brud på vores Code of Conduct gennem en whistleblower-ordning. Alle indberetninger bliver undersøgt grundigt med relevante foranstaltninger til følge.

## ANSVAR FOR FORSYNINGSKÆDEN

Vi stræber efter bæredygtig adfærd i vores forsyningskæde. Da vores forretningspartnere er en vigtig del af vores virksomhed, vurderes det for hver ekstern partner, om deres standarder er i overensstemmelse med vores forventninger, før vi indgår et samarbejde. For at kunne gøre forretning med os skal vores leverandører underskrive en Leverandør Code of Conduct,

## PARTNERSKABET SAMMENHOLDET

MT Højgaard Danmark deltager i det strategiske partnerskab, Sammenholdet, med Kemp & Lauritzen, Rambøll og LINK Arkitektur for bygherre Region Hovedstaden.

som er udviklet i overensstemmelse med FN's vejledende principper for virksomheders adfærd og menneskerettigheder samt OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder. Derudover forventer vi, at vores leverandører efterlever koncernens standarder, heriblandt de internationale principper om menneskerettigheder. I takt med voksende regulatorisk pres og en bredere forståelse for koncernens ansvar for dets aktiviteter blandt kunder, investorer og medarbejdere, udvikler vi løbende vores politikker for at sikre en ansvarlig og bæredygtig forsyningskæde.

## RESPEKT FOR MENNESKERETTIGHEDER

Som medlem af FN's Global Compact er MT Højgaard Holding forpligtet til at handle i overensstemmelse med 10 fundamentale principper for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorrupition. Vi agerer også i henhold til FN's vejledende principper for virksomheders adfærd og menneskerettigheder, samt Verdenserklæringen om menneskerettighederne. Vores ansvar er beskrevet i vores Code of Conduct, Leverandør Code of Conduct og Menneskerettighedspolitik, der også er indrettet efter internationale retningslinjer som ILO's erklæring om grundlæggende principper og rettigheder på arbejde og FN's Grundlæggende Rettigheder. Selvom risiko for menneskerettighedskrænkelser anses som relativ lille blandt koncernens egne aktiviteter,



kan menneskerettighedsbrud opstå i hele værdikæden, hvilket understreger vigtigheden af, at vi stiller krav til vores partnere.

## DUE DILIGENCE

For at leve op til vores ansvar om at håndhæve menneskerettighederne har vi en struktureret due diligence proces. I 2022 blev der indført en årlig risikoanalyse, som identificerer og prioriterer aktuelle og potentielle negative indvirkninger på menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korrupition. I 2023 igangsættes en række praktiske tiltag for at forebygge analysens fund og samtidig pågår arbejde med at opdatere og strømline compliance-systemer på tværs af koncernen, således at vi er bedre rustet til at videreføre og stille øgede krav til underleverandører.



# Governance og ledelse

## MT Højgaard Holding koncernen vil skabe en mere balanceret fordeling af mænd og kvinder på alle niveauer i organisationen.

Dette afsnit udgør koncernens redegørelse for mangfoldighed i ledelsesorganer jf. årsregnskabslovens § 107 d samt dele af redegørelsen for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen, jf. årsregnskabslovens § 99 b. Den resterende del af redegørelsen for § 99 b omhandler kønsdiversitet for ledere med personaleansvar, som refererer direkte til direktionen, findes på side 10. Der henvises til koncernens ligestillingspolitik for yderligere information.

På bestyrelsesniveau er målet, at den generalforsamlingsvalgte bestyrelse skal udgøres af 40% kvinder. Dette mål er nået, idet 3 ud af 7 generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer er kvinder, svarende til 43%. Der er således opnået en balanceret kønsfordeling i koncernens bestyrelse. For at sikre mangfoldighed i bestyrelsens sammensætning tilstræbes det, at bestyrelsen er bredt sammensat i forhold til køn, alder, erhvervs-mæssig baggrund og erfaring. Det er ledelsens opfattelse, at dette er opnået, da disse udvælgelseskriterier blev

lagt til grund for udpegelse af de generalforsamlingsvalgte medlemmer i 2022.

MT Højgaard Holding koncernens forretningsenheder opfylder på nuværende tidspunkt ikke kriteriet for balanceret kønsmæssig fordeling på øverste ledelsesniveau, idet forretningsenhedernes bestyrelser i henhold til vedtægterne er sammensat af MT Højgaard Holding koncernens direktion samt enkelte øvrige ledelsesmedlemmer eller eksterne kandidater. Direktionen i MT Højgaard Holding består af en

CEO og en CFO, der begge er mænd, hvorfor en ligelig kønsmæssig fordeling i forretningsenhedernes bestyrelser på nuværende tidspunkt ikke kan opnås. I de af koncernens forretningsenheder, som er omfattet af lovkrav om opstilling af måltal, er der sat mål for kvindelige generalforsamlingsvalgte medlemmer i 2025. Målene varierer mellem 20% og 50%, og de fremgår sammen med den nuværende fordeling af tabellen.

I MT Højgaard Holding koncernens direktioner er der på nuværende tidspunkt ingen kvinder. Der er i året ikke foretaget handlinger for at ændre på dette.



<

### OEHLenschLÆGERSGADES SKOLE

Enemærke og Petersen har i TRUST-regi opført en ny skolebygning i fem etager og renoveret de eksisterende skolebygninger på Oehlenschlägersgades Skole. Det nye byggeri er opført i Bygningsklasse 2020 med lavt energiforbrug og godt indeklima.

BESTYRELSESMEDELM	Deltagelse i møde
Carsten Dilling	●●●●●●●●
Morten Hansen <sup>1</sup>	●●●●●
Anders Lindberg	●●●●●
Christine Thorsen	●●●●●●●●
Pernille Fabricius	●●●●●●●●
Janda Campos	●●●●●●●●
Steffen Baungaard	●●●●●●●●
Peter Martin Facius	●●●●●●●●
Lars Tesch Olsen	●●●●●●●●
Stine Friis	●●●●●●●●

<sup>1</sup> Morten Hansen er valgt ind på GF den 16. marts 2022

**BESTYRELSESSAMMENSÆTNING, % (antal)**

Rapporterende enhed	Selskab	2023 mål andel kvinder	2022		2021	
			Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd
MT Højgaard Holding	MT Højgaard Holding A/S	50%	43% (3)	57% (4)	50% (3)	50% (3)
MT Højgaard Danmark	MT Højgaard Danmark A/S	20%	0% (0)	100% (4)	0% (0)	100% (3)
	MT Højgaard Vietnam Company Limited <sup>1</sup>	-	-	-	-	-
Enemærke & Petersen	Enemærke & Petersen A/S	50%	33% (1)	67% (2)	25% (1)	75% (3)
	NemByg A/S <sup>1</sup>	-	0% (0)	100% (5)	-	-
	Raunstrup A/S	20%	0% (0)	100% (3)	-	-
MT Højgaard International	Arssarnerit A/S <sup>1</sup>	-	0% (0)	100% (3)	0% (0)	100% (3)
	MT Højgaard Maldives <sup>1</sup>	-	0% (0)	100% (4)	0% (0)	100% (4)
	MT Højgaard Føroyar P/F <sup>1</sup>	-	0% (0)	100% (3)	0% (0)	100% (3)
	MT Højgaard Grønland ApS	25%	0% (0)	100% (3)	0% (0)	100% (3)
	MT Højgaard International A/S <sup>1</sup>	-	0% (0)	100% (5)	0% (0)	100% (5)
	R.T.S. Contractors SP/F <sup>1</sup>	-	0% (0)	100% (4)	-	-
MT Højgaard Property Development	MT Højgaard Property Development A/S <sup>1</sup>	-	0% (0)	100% (4)	0% (0)	100% (3)
Scandi Byg	Scandi Byg A/S	25%	0% (0)	100% (4)	0% (0)	100% (3)

<sup>1</sup> Selskabet er ikke omfattet af kravene for måltal fra ÅRL § 99 b.

**DIREKTIONSSAMMENSÆTNING, % (antal)**

Rapporterende enhed	Selskab	2023 mål andel kvinder	2022		2021	
			Kvinder	Mænd	Kvinder	Mænd
MT Højgaard Holding	MT Højgaard Holding A/S	50%	0% (0)	100% (2)	0% (0)	100% (2)
MT Højgaard Danmark	MT Højgaard Danmark A/S	10%	0% (0)	100% (2)	0% (0)	100% (2)
	MT Højgaard Vietnam Company Limited <sup>1</sup>	-	0% (0)	100% (1)	0% (0)	100% (1)
Enemærke & Petersen	Enemærke & Petersen A/S	20%	20% (1)	80% (4)	0% (0)	100% (2)
	NemByg A/S <sup>1</sup>	-	0% (0)	100% (3)	-	-
	Raunstrup A/S	20%	0% (0)	100% (3)	-	-
MT Højgaard International	Arssarnerit A/S <sup>1</sup>	-	0% (0)	100% (1)	0% (0)	100% (1)
	MT Højgaard Maldives <sup>1</sup>	-	0% (0)	100% (1)	0% (0)	100% (1)
	MT Højgaard Føroyar P/F <sup>1</sup>	-	0% (0)	100% (1)	0% (0)	100% (1)
	MT Højgaard Grønland ApS	0%	0% (0)	100% (1)	0% (0)	100% (1)
	MT Højgaard International A/S <sup>1</sup>	-	0% (0)	100% (1)	0% (0)	100% (1)
MT Højgaard Property Development	R.T.S. Contractors SP/F <sup>1</sup>	-	0% (0)	100% (1)	-	-
	MT Højgaard Property Development A/S <sup>1</sup>	-	0% (0)	100% (1)	0% (0)	100% (1)
Scandi Byg	Scandi Byg A/S	0%	0% (0)	100% (1)	0% (0)	100% (1)

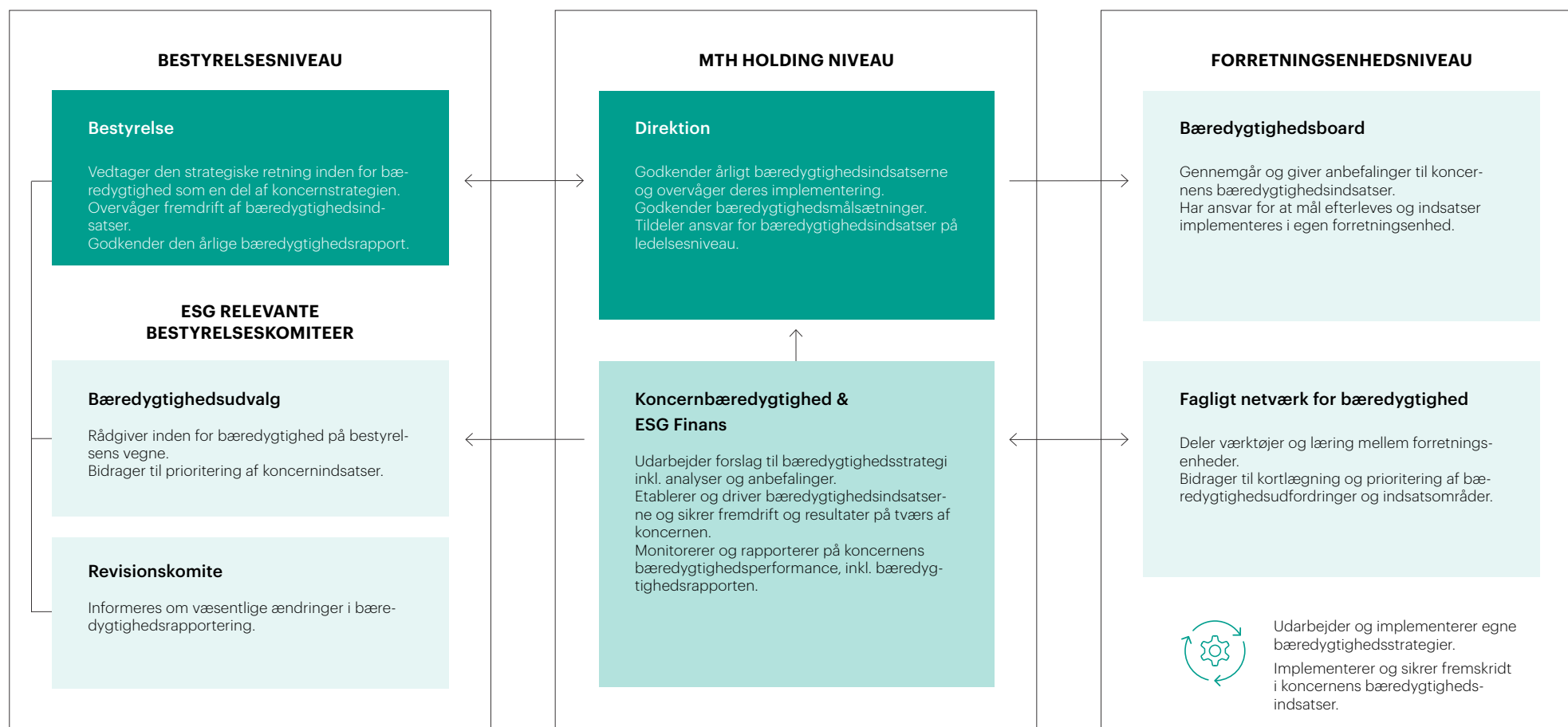
<sup>1</sup> Selskabet er ikke omfattet af kravene for måltal fra ÅRL § 99 b.

**RULLESTENEN I ROSKILDE**

Ved Musicon i Roskilde opfører MT Højgaard Property Development og Scandi Byg det svanemærkede træbyggeri Rullestenen. Bofællesskabet består af 47 private ejerboliger samt et stort fælleshus, og der er fokus på deleøkonomi.

# Governancestruktur

MT Højgaard Holdings ledelsesstruktur på bæredygtighedsområdet giver ansvarlighed og gennemsigtighed i beslutningstagningen. Den faciliterer også, at vores indsatser opfylder koncernens sociale, miljømæssige og governance-relaterede ambitioner.





# Klimarelaterede risici (TCFD)

MT Højgaard Holding ønsker at være åben og transparent om de klimarelaterede risici og muligheder, vi identificerer i vores forretning. Derfor rapporterer vi i år for første gang med udgangspunkt i anbefalingerne fra TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures). Næste år udbygges rapporteringen med mere omfattende klimaforandringsscenarier til at identificere risici i forhold til faciliteter, forretningsmodel og forsyningskæde.



## GOVERNANCE

Koncernens bestyrelse har det overordnede ansvar for koncernens risikostyring på klimaområdet.

Baseret på kvartalsvis rapportering fra direktionen drøfter bestyrelsen regelmæssigt de væsentligste risici og udviklingen i disse. I 2021 blev der nedsat et bæredygtighedsudvalg for at styrke bestyrelsens rådgivende rolle på området. Direktionen er ansvarlig for at vurdere de klimarelaterede risici og justere indsatsen, når det er relevant, sammen med ledelsen i forretningsenhederne.

### Yderligere information

Se side 27 for beskrivelse af koncernens ledelsesstruktur på bæredygtighedsområdet.



## STRATEGI

MT Højgaard Holding har i år gennemført den første vurdering af de risici og muligheder, vi kan blive eksponeret for som følge af klimaforandringerne:

- Kortsigtede risici: Kamp om talenter med bæredygtighedskompetencer, politiske beslutninger inkl. øgede rapporteringskrav og CO<sub>2</sub>e-afgifter, manglende klimadata fra leverandører
- Risici på mellemlang sigt: Transitionsomkostninger og uanvendelige fossildrevne aktiver, manglende efterlevelse af bæredygtighedsmål, skift af markedspræferencer væk fra vores projektyper, ressourceknaphed og forstyrrelse af forsyningskæder
- Langsigtede risici: Fysiske skader samt sundheds- og sikkerhedsrisici for medarbejdere forårsaget af ekstreme eller skiftende vejrbegivenheder

### Yderligere information

Se side 8 for bæredygtighedsstrategi og side 13-14 for rapportering af indsatser inden for klima og miljø.



## RISIKOHÅNDTERING

Vurdering af klimarisici blev i 2022 integreret i koncernens generelle risikostyringsproces, som beskrevet i årsrapporten. Formaliserede risikovurderinger, herunder for klima- og miljørisici foretages kvartalsvis i hver forretningsenhed og rapporteres til finansfunktionen og direktionen i MT Højgaard Holding. Direktionen gennemgår årligt den overordnede risikovurdering og tilpasser risikostyringsprincipper, -processer og -aktiviteter efter behov baseret på sandsynligheden for og den potentielle økonomiske effekt af de identificerede risici. Vi styrker løbende vores processer til styring af klimarisici.

### Yderligere information

Se side 34-36 i årsrapporten samt væsentlighedsanalyse på side 22-23 i denne rapport.



## MÅL OG DATA

Koncernen har i en årrække beregnet de direkte udledninger af drivhusgasser fra egne aktiviteter (scope 1) og indirekte udledninger fra drift af faciliteter (scope 2). Vores reduktionsmål for scope 1 og 2 blev etableret i 2021. I 2022 blev koncernens første scope 3 klimaregnskab udarbejdet, hvilket ligger til grund for reduktionsstrategier i alle koncernens forretningsenheder i 2023.

### Yderligere information

Se side 9 for koncernens klimamål samt side 13-14 for rapportering på direkte og indirekte udledning.

# Forretningsenheder



**Enemærke & Petersen**

Landsdækkende entreprenør inden for nybyg, renovering og bygningservice samt strategiske partnerskaber

Læs mere på side 34-37 >



**MTHøjgaard**  
Property Development

Udvikling og realisering af byggeri og byudvikling

Læs mere på side 46-49 >



**MTHøjgaard**  
Danmark

Storentreprenør inden for byggeri, anlæg og infrastruktur

Læs mere på side 30-33 >

**scandibyg**  
TÆNK I NYE RAMMER

Markedsleder inden for bæredygtighedscertificeret modulbyggeri i træ

Læs mere på side 38-41 >

**MTHøjgaard**  
International

International entreprenør inden for bygge-, anlægs- og teknikopgaver på udvalgte markeder og projekter

Læs mere på side 42-45 >

## KORT OM MT HØJGAARD DANMARK

OMSÆTNING I 2022

# 4.277

mio. kr.

Storentreprenør inden for byggeri,  
anlæg og infrastruktur



”Bæredygtige løsninger og produktionsmetoder skal tænkes ind tidligt i det enkelte bygge- eller anlægsprojekt. Her er det tætte samarbejde mellem projektets aktører nøglen til at skabe størst effekt”

Carsten Lund, CEO

### DSB GODSBANEGÅRDEN

MT Højgaard Danmark opfører DSB's nye værksted ved Godsbanegården i København. Værkstedet opføres for at understøtte DSB's mål om at erstatte alle dieseldrevne tog med el-tog og blive CO<sub>2</sub>e-neutral i 2030. Der er stillet høje krav til kemi og reduktion af energiforbrug og brændstof til maskiner på byggepladsen. Projektet certificeres med DGNB Guld, og der arbejdes på også at efterleve EU-taksonomiens krav. MT Højgaard Danmark udfører lignende projekter i Næstved og Aarhus.

MT Højgaard Danmark fortsætter den positive forretningsudvikling og har i 2022 vundet flere store bygge- og infrastruktursager. Det forpligter, og bæredygtighed spiller en central rolle i MT Højgaard Danmarks strategi. Selskabets bæredygtigheds-team er ved at etablere sig som kompetencecenter og supportafdeling, og en selvstændig handlingsplan for bæredygtighed satte rammen for indsatsen i 2022.





## Lokalt og socialt ansvar

### INDSATSER

MT Højgaard Danmark har uddannelsesstillinger i hele landet. I 2022 arrangerede vi en 'Lærlingenes Dag' sammen med Enemærke & Petersen, så alle lærlinge i Jylland på tværs af koncernen fik opbygget et netværk og en fælles oplevelse af, hvad det vil sige at være lærling i koncernen. Et tilsvarende arrangement bliver planlagt på Sjælland. Vi er løbende i dialog med unge på uddannelsesinstitutioner for at udbyde praktikpladser inden for bygge- og anlægsrelevante uddannelser.

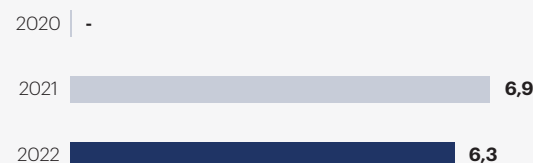
Selvom antallet af lærlinge steg i 2022, var der også en kraftig stigning i antallet af udenlandske timelønnede pga. mangel på arbejdskraft. Disse udgør nu ca. 1/3, hvilket har udfordret indtaget af lærlinge.

I 2022 styrkede vi vores Graduate program, og har nu gode flerårige forløb, hvor de unge i et struktureret program prøver kræfter med fagligt udfordrende projekter. Der arbejdes målrettet på at ansætte praktikanter, og en del ender med en fastansættelse.

Omtrent 1/3 af timelønnede medarbejdere er udenlandsk arbejdskraft. Vi gør en stor indsats for at de integreres i virksomheden og i det danske samfund. Alle væsentlige retningslinjer er oversat til engelsk og polsk. På projekter med særlig stor andel af f.eks. polske medarbejdere, er der ansat projektassistenter, der både taler dansk og polsk, som bidrager til håndtering af praktiske opgaver, såsom at oprette dansk bankkonto, MitID, cpr-nr., skat og lignende. Ved alvorlige hændelser sørger vi for en tolk for at forebygge misforståelser.

### MÅLSÆTNINGER

Vi ønsker fortsat et højt lokalt engagement og så vidt muligt at anvende lokale kræfter. Vores mål er at øge andelen af uddannelsesstillinger til 8% af den samlede medarbejderstab og 10% lærlinge i vores håndværkerstab.



#### MEDARBEJDERE I UDDANNELSESSTILLINGER

%  
Da de tre MT Højgaard forretningsenheder først blev opdelt i 2020, er det ikke muligt at opdele og rapportere data for 2020.



## Sundhed og læring

### INDSATSER

I 2022 omkom en indlejet medarbejder på en byggeplads i København. Der blev igangsat en undersøgelse af ulykkens årsager, som har medført et skærpet fokus på at sikre den nødvendige og konkrete instruktion på alle byggepladser, især ved særligt farligt arbejde, samt at formidle den på en forståelig måde, uanset sprog. På den pågældende plads er der nu mere konkrete beskrivelser af arbejdsopgaver, risici og forholdsregler med illustrationer. Ulykkesfrekvensen er i 2022 faldet fra 14,8 til 13,9<sup>1</sup>. Dette er under branchens gennemsnit, for at øge fokus på den enkeltes ansvar for et godt arbejdsmiljø, er der i år gennemført en intern efteruddannelse for arbejdsmiljøorganisationen.

Alle nye medarbejdere gennemgår obligatoriske kurser for at målrette deres faglighed og udbuddet af interne kurser til fortsat faglig udvikling af medarbejderne blev i 2022 justeret og udvidet. Et større udviklingsforløb for ledere er igangsat i 2022 for at klæde dem på til at være bannerførere for den nye strategi og arbejdsform.

MT Højgaard Danmark har i 2022 iværksat en Kulturpatrulje med fokus på at styrke identiteten gennem arrangementer på tværs af organisationen. Dertil støtter vi op om flere medarbejderdrevne foreninger, som tilbyder fritidsaktiviteter og styrker det sociale sammenhold.

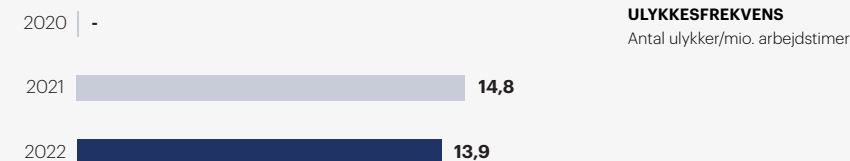
I 2022 er der iværksat en halvårlig pulsmåling med fokus på medarbejdernes trivsel. Resultatet blev i foråret 2022 8,0 og i efterårets måling 8,2. Alle målinger og kommentarer behandles i de enkelte områder, og der tages aktion hvor nødvendigt.

### MÅLSÆTNINGER

I 2023 vil vi øge indsatsen for at forebygge ulykker, så vi kan fastholde en faldende ulykkesfrekvens.

Vi ønsker som minimum at fastholde det nuværende niveau for trivsel og vil arbejde på de områder, hvor vi har udfordringer:

Vi ønsker at nedbringe vores sygefravær.



#### ULYKKEFREKVENNS

Antal ulykker/mio. arbejdstimer

<sup>1</sup> For 2021 er arbejdsulykkestallet ekskl. MT Højgaard Vietnam grundet manglende data. Til sammenligning i 2022 er arbejdsulykkesfrekvensen for MT Højgaard Danmark ekskl. Vietnam 14,5.



## Klima og miljø

### INDSATSER

Fra 2023 skal der udføres LCA på nybyggeri over 1.000 m<sup>2</sup>, og det er forventningen, at dette på sigt også kommer til at omfatte byggepladsens klimaaftryk. Derfor arbejder MT Højgaard Danmark fortsat på at udvikle en model for, hvordan byggepladsens ressourceforbrug kan måles løbende. Dette afprøves på byggepladsen Holm 8 i Københavns Nordhavn. Vha. sensorer på byggepladsen kan der løbende holdes øje med elforbruget på den enkelte kran eller byggepladstavle, eller man kan følge med i, om processer som f.eks. udtørring forløber planmæssigt uden fysisk at skulle gennemgå det mere end 60.000 m<sup>2</sup> store byggeri.

Erfaringerne ønsker MT Højgaard Danmark at bringe videre som deltager på et pionerprojekt om minimering af ressourceforbrug med Molio, hvor vi sammen med flere andre aktører skal medvirke til at udvikle en branchevejledning i ressourcemåling og -besparelser. Tilsammen udgør det et skridt på vejen mod fremtidens grønne byggeplads.

Vores CO<sub>2</sub>e-udledning er steget, hvilket hænger sammen med en kombination af et øget aktivitetsniveau og mere omfattende dataindsamling, hvor vi i år for bl.a. første gang har inkluderet el- og varmekonsum på byggepladser i opgørelsen. Indsatsen for at nedbringe udledningen vil få ekstra fokus i 2023.

En online database over kemiske produkter på byggepladsen er blevet opgraderet til også at indeholde information om, hvorvidt produkterne lever op til kemikrav i DGNB. Målet er, at databasen også skal kunne bruges til at håndtere kemikrav i forbindelse med certificeringer og EU-taksonomien.

### MÅLSÆTNINGER

Vi vil fortsætte arbejdet med registrering og reduktion af byggepladsens CO<sub>2</sub>e-udledning, herunder deltage i branchesamarbejder om afprøvning af nye metoder, samt deltage i dialog med vores kunder om fremtidens bæredygtighedskrav på byggeprojekter.

2020 | -

2021 | 3.273

2022 | 6.308

**UDLEDNING FRA BRÆNDSTOF,  
EL OG VARME (SCOPE 1 OG 2)**  
Ton CO<sub>2</sub>e



## Cirkulær økonomi

### INDSATSER

Korrekt kildesortering og håndtering af byggeaffald er nødvendigt for at sikre, at materialer genanvendes eller nedbrydes til andre anvendelser. På udvalgte byggepladser har vi opstillet dashboards, som viser status på sorterede affaldsfraktioner. De øger opmærksomheden om korrekt sortering og forbedrer muligheden for at gribe ind, hvis der sker afvigelser. I 2022 resulterede vores indsats i at mængden af recirkuleret affald blev øget til 70,1% fra 59,8% i 2021.

Minimering af affald starter dog i planlægningsfasen. På forsøgsbyggeriet "Det effektive byggeri" i Fredericia arbejdes der med digitale værktøjer for at skabe en mere effektiv byggeproces. Ved at udarbejde et detaljeret digitalt projektgrundlag sikres det, at præcise mængdeudtræk kan bruges som grundlag for materialeindkøb, hvilket reducerer risikoen for materialespild. Udover at bygningens klimapåvirkning beregnes, bliver der desuden løbende fulgt op på ressourceforbrug og CO<sub>2</sub>e-udledning fra byggepladsen, så reduktionspotentialer kan identificeres.

I slutningen af materialernes levetid kan affald også undgås ved at tænke dem ind i en ny sammenhæng. På Gellerup Ny Skole og Fritidscenter, som skal certificeres til DGNB Guld, undersøger vi mulighederne for at genbruge trægulve og skydedøre fra eksisterende boligblokke, som skal nedrives, og vi samarbejder med kommunen om at finde og genbruge materialer fra andre skoler.

### MÅLSÆTNINGER

MT Højgaard Danmark ønsker at forbedre kildesorteringen af vores byggeaffald og fastholde nå målsætning om 70% genbrug, genanvendelse eller anden materialenyttiggørelse på tværs af alle projekter.

2020 | -

2021 | 59,8

2022 | 70,1

**RECIRKULERING AF AFFALD**  
% (genbrug, genanvendelse og  
materialenyttiggørelse)



## Samarbejde og certificeringer

### INDSATSER

I 2022 havde MT Højgaard Danmark 14 projekter, der enten blev eller var i gang med at blive bæredygtigheds-certificeret. Tilsammen udgør disse projekter næsten halvdelen af selskabets omsætning, og det vidner om, at bæredygtigheds-certificeringer i dag er blevet en fasttømret del af vores forretning. Derfor arbejder vi løbende på at lette certificeringsprocessen, bl.a. ved at etablere faste processer, dokumentation og ansvarsområder.

MT Højgaard Danmark arbejder på at øge efterlevelse af EU-taksonomien i samarbejde med vores kunder. Vi er derfor i dialog på udvalgte projekter for at skabe en fælles forståelse af taksonomiens krav og igangsætte initiativer, der skal sikre efterlevelse.

Bæredygtige og klimavenlige løsninger skal tænkes ind meget tidligt i det enkelte projekt, og det kræver tæt dialog og tillidsfuldt samarbejde mellem bygherre, rådgivere og den udførende entreprenør for at finde de optimale løsninger. Samarbejds- og rammeaftaler fylder en stor del af MT Højgaard Danmarks ordreportefølje, og det giver gode betingelser for at inkludere energivenlige løsninger og en mere bæredygtig produktion i morgendagens byggerier. På Godsbanegården i København, en del af DSB's Grønne Værksteder, har tidlig involvering muliggjort certificering til DGNB Guld med ambition om at efterleve EU-taksonomien. Der arbejdes med indsatser for at minimere skadelig kemi, reduktion af energiforbrug og brændstof på byggepladsen samt særlig fokus på affaldssortering.

### MÅLSÆTNINGER

MT Højgaard Danmark vil fortsætte med at øge mængden af bæredygtigheds-certificerede projekter i vores portefølje og opkvalificere vores medarbejdere til at håndtere bæredygtighedskrav – bl.a. gennem interne og eksterne kursustilbud.

Vi vil arbejde på at øge antallet af projekter, der efterlever EU-taksonomien.

2020 | -

2021 | 16,2

2022 | 49,5

OMSÆTNING FRA BÆREDYGTIGHEDSCERTIFICEREDE PROJEKTER  
%

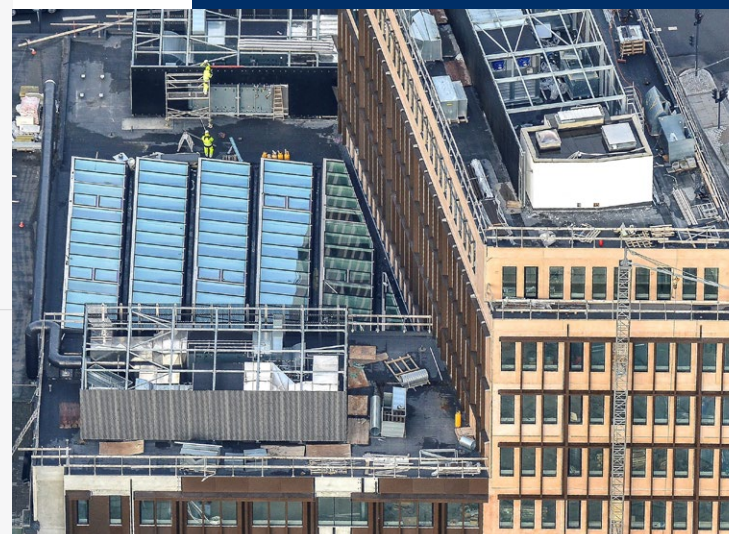
## PFA MARINA PARK: NYT FLERBRUGERHUS

Der er høje ambitioner for PFA Marina Park. Det er det første DGNB Platin-certificerede byggeri for både MT Højgaard Danmark og PFA. Der findes kun tre andre kontorhuse i Danmark, der er certificeret til Platin. For at reducere bygningens klimaaftryk udføres aluminiumsfacaden med en høj andel af genbrugsaluminium, som har 63% lavere CO<sub>2</sub>e-udledning end nyt aluminium.

For at leve op til DGNB Hjerter stilles der særligt høje krav til, at bygningens indeklima, indretning og arkitektur sikrer brugere en høj grad af sundhed og velvære.

Byggeriet designes med høj arealudnyttelse på kontoretagerne, og fleksible installationer bevirker, at områderne kan indrettes og opdeles efter behov. Generelt anvendes der robuste materialer i facade, der sikrer en lang levetid.

DGNB-certificeringen giver gode forudsætninger for at efterleve EU-taksonomien, og i samarbejde med PFA og Rådet for Bæredygtigt Byggeri har vi gennemført et pilotprojekt for at afklare kravene og sikre efterlevelse.



PFA MARINA PARK





**Enemærke &  
Petersen a/s**



”I 2022 udvidede vi vores bæredygtighedsfokus og indgik flere klimapartnerskaber på tværs af branchen. Partnerskaber er vejen frem, hvis vi skal genbruge og genanvende materialer i stor skala. Vi er nået langt, men der venter et stort arbejde de kommende år med at øge bæredygtigheden på byggepladserne”

Troels Aggersbo, CEO

Omdrejningspunktet for vores bæredygtighedsindsats er samarbejde. Vi vil bidrage til den grønne omstilling i branchefællesskaber, herunder ved upcycling af brugte byggematerialer, deltagelse i udviklingsprojekter og levering af DGNB-certificerede byggerier.

Vi har købt 20% af genbrugsbyggemarkedet Genbyg. Via ejerskabet vil vi etablere et effektivt system for genanvendelse af nedrevne materialer og ubrugte overskudsmaterialer.

I samarbejde med VELUX, EFFEKT og MOE bygger vi BoligVærkstedet i Jernbanebyen, København. Projektet demonstrerer skalerbare løsninger, der kan sikre gode boliger med betydelig reduktion af udledninger og ressourceforbrug. Endelig har vi også længerevarende samarbejder med forskellige aktører for at øge den sociale beskæftigelse.



## KORT OM ENEMÆRKE & PETERSEN

OMSÆTNING I 2022

**3.650** mio. kr.

Landsdækkende entreprenør inden for nybyg, renovering og bygningsservice samt strategiske partnerskaber

<

### GENBRUG AF BYGGEMATERIALER ER TÆNKT IND I STORT RENOVERINGSPROJEKT PÅ ÅHAVEN I ODENSE

Vi nedriver eksisterende bebyggelse og opfører 363 boliger på eksisterende fundament. Nedrevne materialer vil i vid udstrækning blive renset, genbrugt eller solgt i samarbejde med STARK og GENTRÆ. I processen hjælper unge fra initiativerne TAMU og Comeback, som har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Formålet er at opbygge deres håndværkskompetencer og skabe interesse for byggesektoren.





## Lokalt og socialt ansvar

### INDSATSER

Lokalt og socialt ansvar er for os mangfoldighed og inklusion. Vi tror på, at forskellighed styrker faglighed, arbejdsglæde og forretning. Vi vil være med til at skabe bedre kønsbalance på byggepladsen og har derfor fokus på at styrke rekruttering af kvinder til både uddannelses- og håndværksstillinger samt byggeledere og projektchefer. Andelen af kvinder er på niveau med branchen generelt, men vi ønsker at ligge højere. Vi arbejder derfor med egen ledelseskultur og hele fødekæden af kvinder til håndværksfagene, herunder inkluderende jobopslag og samarbejde med f.eks. folke- og erhvervsskoler.

Vi har i 2022 formaliseret vores tilgang til social inklusion. Det er sket i samarbejde med socialøkonomiske virksomheder og uddannelses tilbud til personer på kanten af arbejdsmarkedet, såsom FRAK og TAMU, som vi anvender på en stor del af vores projekter.

Under renovering af det almene boligområde Nøjsomheden i Helsingør iværksatte Enemærke & Petersen en beskæftigelsesindsats i samarbejde med den boligsociale organisation, hvor fire lokale unge fik beskæftigelse på byggepladsen. Efter endt beskæftigelsesindsats er en af de fire blevet fastansat i Enemærke & Petersen.

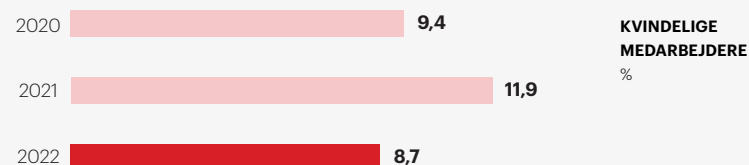
### MÅLSÆTNINGER

Samarbejde med FRAK, en beskæftigelsesindsats for unge, på minimum 5 byggepladser.

Samarbejde med TAMU, en arbejdsmarkedsuddannelse for 18-30-årige, på minimum 5 byggepladser.

Etablering af minimum 5 fritidsjobs på byggefabrikken i Glostrup i regi af Jobplaneten.

Jobskabelse med KAB gennem minimum 5 beskæftigelsesforløb.



## Sundhed og læring

### INDSATSER

I Enemærke & Petersen er antallet af ulykker fortsat for højt med 37 i 2022 mod 16 i 2021 og ulykkesfrekvensen er steget fra 14,6 til 19,9. Det er ikke acceptabelt. Ulykkesstatistikken i 2022 inkluderer for første gang NemByg og Raunstrup, og er steget som følge af højere ulykkesfrekvens i de to selskaber, der grundet deres størrelse har færre præsterede arbejdstimer for funktionærer og derved en højere ulykkesfrekvens. For at reducere antallet af ulykker har Raunstrup i 2022 samarbejdet med Byggeriets arbejdsmiljøbus, hvor en række workshops skal føre til videndeling, nye processer og metoder samt forbedrede hjælpemidler. I NemByg er der udarbejdet et nyt risikovurderingsværktøj for at holde fokus på arbejdsmiljøindsatsen. I 2023 igangsætter vi indsatsen 4S: Samarbejde, Sikkerhed, Sundhed og Smil for at reducere antallet af arbejdsulykker. Indsatsen tager udgangspunkt i tavlemøder på byggepladsen, hvor en lav score på et eller flere af de fire S'er resulterer i initiativer.

Vi har introduceret konceptet "Relationel koordinering" for at styrke samarbejdet omkring den daglige drift på byggepladsen. Resultatet afspejles i en højere trivsel, større effektivitet og bedre kvalitet på byggepladsen.

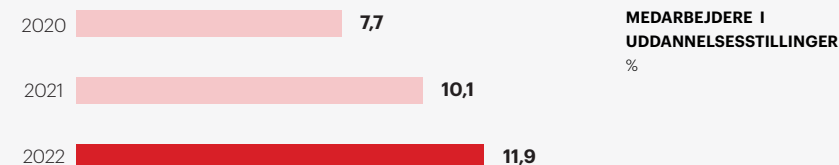
Andelen af medarbejdere i uddannelsesstillinger blev øget til 11,9% fra 10,1% i 2021. Det er en tilfredsstillende udvikling og resultatet af et bevidst ønske om at uddanne den næste generation. Raunstrup samarbejder med uddannelsesinstitutionen Tradium i Randers om at sende tømmerlæringer til entreprenørvirksomheden A+ Illut i Grønland.

### MÅLSÆTNINGER

Nedbringe antallet af arbejdsulykker med 10% og en ulykkesfrekvens på maks. 10 gennem en fundamental forandring af, hvordan vi tilgår arbejdsmiljøforhold.

Udvikling af nyt koncept for videreuddannelse af håndværkere.

Medarbejdere i uddannelsesstillinger skal udgøre 14% af det samlede antal ansatte.





## Klima og miljø

### INDSATSER

Enemærke & Petersen arbejder målrettet på at reducere energiforbrug på byggepladserne. Der er indført automatisk ressourcemåling og indsamlet data om energi, vand og affald på en række byggepladser. Vores CO<sub>2</sub>e-udledning inkluderer for første gang vores to opkøbte selskaber Nembyg og Raunstrup, og er steget som følge af øget aktivitet og mere omfattende dataindsamling, hvor vi i år for bl.a. første gang har inkluderet el- og varmfeforbrug på byggepladser i opgørelsen.

Der er i 2022 indført løbende energiscreening som har vist, at ca. 60% af byggepladsens energi blev forbrugt uden for arbejdstid. Dette kan reduceres gennem bl.a. valg af energioptimerede skurvogne og styring af lys og varme på byggepladsen. Energiscreeningen er udført på 18 byggepladser og har medført en stor samlet energibesparelse. Der er således skabt et solidt grundlag for fortsatte energioptimeringer. Indsatsen for at nedbringe udledningen vil få ekstra fokus i 2023.

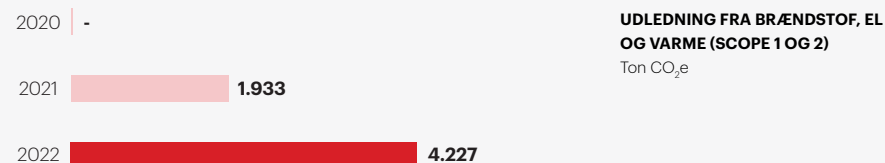
I samarbejde med VELUX, EFFEKT og MOE bygger vi BoligVærkstedet i Jernbanebyen, København. Projektet demonstrerer skalerbare løsninger, der kan sikre gode boliger med betydelig reduktion af udledning og ressourceforbrug. Målet er at bygge med tre gange lavere CO<sub>2</sub>e-aftryk end lovgivningen tilsiger og skabe plads til flere mennesker på færre og bedre m<sup>2</sup> med et indeklima, som er tre gange bedre end det typiske enfamiliehus. Vi bygger tre prototypeluse til BoligVærkstedet med en udledning på under fire kilo CO<sub>2</sub>e/m<sup>2</sup>.

### MÅLSÆTNINGER

Alle byggepladser energiscreenes i 2023.

Alle byggepladser tilknyttes database med overblik over energiforbrug, affald og vand.

Udvikling af tilbud til partnerskaber, som giver bygherre adgang til energiscreeningsportal.



## Cirkulær økonomi

### INDSATSER

Vi har arbejdet målrettet på at forbedre kortlægning af affaldsstrømme og registrering af affaldsdata på byggepladserne, da det er en forudsætning for at øge andelen af affald, der genbruges og genanvendes. En del materialer er hidtil blevet sorteret fra til genbrug og genanvendelse før registrering via samarbejde med aftagere, og har derfor ikke talt positivt med i affaldsstatistikken. Dette er nu rettet og påvirker tallene for 2022 positivt.

Vores indsats for at forbedre affaldssortering og skabe samarbejde med aftagere af materialer resulterer i en stigning i recirkulering fra 59,0% i 2021 til 64,9% i 2022.

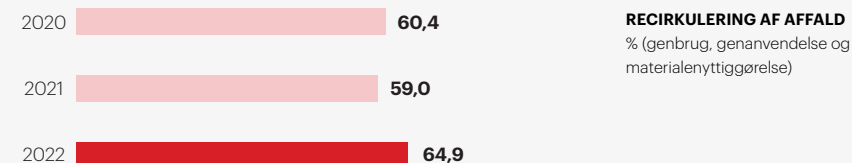
Cirkulær økonomi og den grønne omstilling kræver samarbejde på tværs i branchen. Derfor har Enemærke & Petersen og Carl Ras hver købt 20% af genbrugsbyggemarkedet Genbyg. Deres erfaring med registrering af materialer er en forudsætning for, at vi kan hjælpe bygherrer med at reducere deres klimaaftryk gennem øget genanvendelse. Et stort ben i vores forretning er renoveringer, og efter nedrivning står vi med store mængder materialer, der kan genanvendes. Her har vi et behov for at skabe et økosystem, som sikrer, at både nedrevne materialer og ubrugte overskudsmaterialer genanvendes i større skala.

### MÅLSÆTNINGER

70% genanvendelse af affald i 2023.

Flere materialer til direkte genbrug fra vores byggepladser.

Samarbejde med Genbyg på mindst 10 byggesager.





## Samarbejde og certificeringer

### INDSATSER

Enemærke & Petersen har haft 11 medarbejdere på DGNB-konsulentuddannelsen i løbet af 2022. Der er i løbet af året arbejdet på 12 projekter med certificeringer, heraf tre DGNB Sølv, otte DGNB Guld og et svanemærket byggeri. De 12 projekter står for 15% af den totale omsætning. Vi arbejder målrettet på at forankre viden om DGNB hos alle medarbejdere og på byggepladsen, så de bliver en integreret del af byggeprocessen.

Enemærke & Petersen har fire igangsværende strategiske partnerskaber, herunder samarbejdet med Byggeri København, hvor alle projekter skal DGNB-certificeres, og hvor ambitionen er i vid udstrækning at bruge genbrugsmaterialer.

Raunstrup har indgået et samarbejde med Stykka, der leverer fleksible og holdbare interiørløsninger i massivt træ. Løsningerne er tidsløse, opgraderbare og lette at reparere. Dermed er de langtidsholdbare og reducerer CO<sub>2</sub>e-aftrykket markant. Raunstrup monterer Stykka's løsninger på nybyggeri og for boligselskaber.

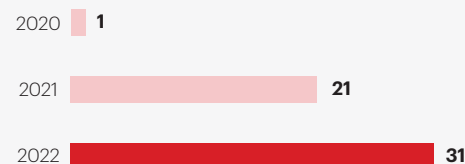
Enemærke & Petersen har med Deas Asset Management som udvikler de første svanemærkede nybyggede boliger i Aarhus, der lever op til skrappe krav i et livscyklusperspektiv med hensyn til materialevalg, kvalitetssikring og dokumentation. Boligerne har et lavt energiforbrug og godt indeklima og ejendommen har egenproduktion af el via solceller.

### MÅLSÆTNINGER

10% forøgelse af antal af DGNB konsulenter i E&P.

Udvikling af intern DGNB uddannelse og undervisning på tværs af organisation.

Samarbejde med Byggeriets uddannelser og GBC-DK omkring AMU-undervisning på byggepladsen i relation til DGNB.



**MEDARBEJDERE MED DGNB  
KONSULENTUDDANNELSE**  
Antal

## GALGEBAKKEN: DANMARKS STØRSTE RENOVERING

Boligområdet Galgebakken i Albertslund bliver renoveret med fokus på bæredygtighed. Galgebakken er fra midt 1970'erne og består af 644 boliger. Projektet er Enemærke & Petersens hidtil største renoveringsopgave og har forventet afslutning i 2025. Blandt de mange tiltag er:

- Samarbejde med Fischer Lightning om genbrug af skotlamper som retrofittes med LED inden videresalg til andre byggerier.
- Gamle tagisoleringsplader i flamingo omdannes og genbruges til granulat, der anvendes til betongulve i de nyrenoverede boliger.
- Installation af stort solcelleanlæg på taget af skurbyen, som dækker en stor del af byggepladsens energiforbrug.

Forpligtelse til at der samlet etableres lærepladser, der svarer til mindst 14% af de beskæftigede på byggepladsen inkl. delaftaler og kortere uddannelsesaftaler, så vi overholder målsætningen fra Grøn boligaftale 2020. Vi samarbejder med ABC - Albertslund Boligsociale Center og Bygherreforeningens initiativ "Byg med Unge Alliancen" om indsatsen. Der er samtidig igangsat beskæftigelsesforløb, som sikrer, at lokale borgere hjælper til på byggepladsen med oprydning og kompetencelette opgaver.



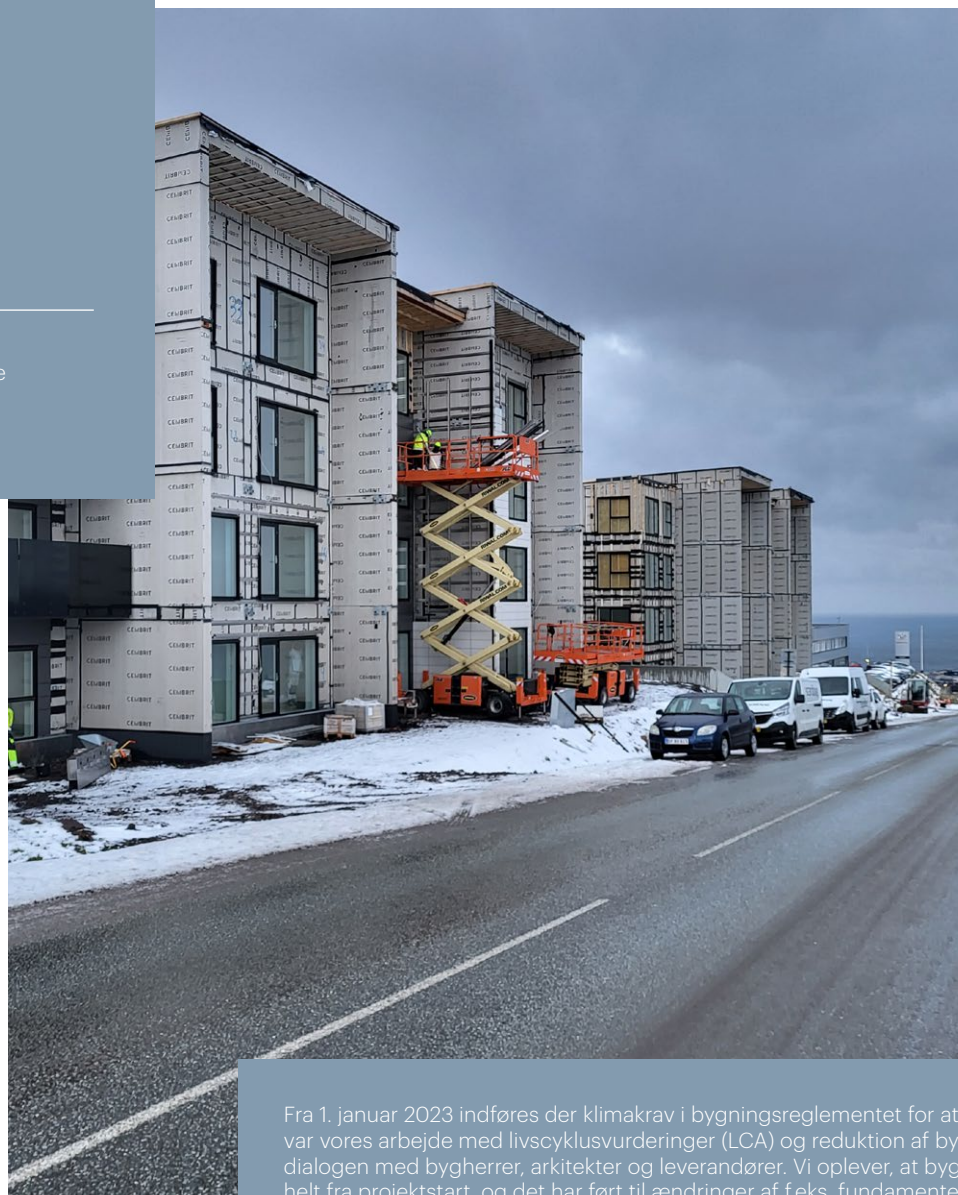
<  
**RENOVERING AF  
GALGEBAKKEN**

## KORT OM SCANDI BYG

OMSÆTNING I 2022

291 mio. kr.

Markedsleder inden for industrielt fremstillede modulbyggerier til svanemærkede boliger og institutioner.



### MARK: FØRSTE SVANEMÆRKEDE BYGGERI PÅ FÆRØERNE

På Færøerne har Scandi Byg opført to bygninger med i alt 48 lejligheder, som er det første svanemærkede byggeri på Færøerne. En del af kriterierne i Svanemærket skærper de krav, som bygningsreglementet i det enkelte nordiske land stiller til et byggeri. Da det færøske bygningsreglement er mindre krævende end det danske, har vi i samarbejde med Miljømærkning Danmark fået indføjet krav, der gælder specifikt for Færøerne, og som strammer kravene under det færøske bygningsreglement. Det gælder eksempelvis bygningens energiramme.

Fra 1. januar 2023 indføres der klimakrav i bygningsreglementet for at nedsætte CO<sub>2</sub>-udledningen fra byggerier. I 2022 var vores arbejde med livscyklusvurderinger (LCA) og reduktion af byggeriernes klimaaftryk derfor centralt placeret i dialogen med bygherrer, arkitekter og leverandører. Vi oplever, at bygherrer er meget engageret i forbedringsmuligheder helt fra projektstart, og det har ført til ændringer af f.eks. fundamenter, bærende konstruktioner og isoleringsmateriale.

scandibyg  
TÆNK I NYE RAMMER



”Selvom vi er i en udfordrende periode, tror vi på, at markedet fortsat vil efterspørge Scandi Bygs stærke produkter, som klart understøtter fremtidens bæredygtighedskrav. Vi har tiltro til, at markedet vil vende og vi kan også se en lovende pipeline af opgaver med fokus på klimakrav”

Torben Bloch Nielsen, CEO





## Lokalt og socialt ansvar

### INDSATSER

I efteråret 2022 var Scandi Byg nødsaget til at igangsætte en proces efter reglerne om kollektive afskedigelser på grund af flere uheldigt sammenfaldende faktorer som stigende inflation, renter og råvarepriser samt nervøsitet og manglende tillid i markedet. En lavere ordreindgang betød, at 32 timelønnede og 7 funktionærer blev opsagt.

Der er gjort en række tiltag for, at de afskedigede medarbejdere kommer hurtigt videre til nye ansættelser. Vi indgår f.eks. i samarbejde med de lokale jobcentre, afholder 'hjælp til nyt job'-kursus for alle timelønnede og afholder en Jobdag med besøg fra vikarbureauerne JKS og Randstad.

I den kommende tid er der fokus på samarbejde og sammenhold mellem de tilbageværende medarbejdere, så det bidrager til en styrket eksekvering af kommende projekter.

I Scandi Byg har vi ansat 10 lærlinge på tværs af fagområder. Der er i året taget initiativ til at vores lærlingeprogram forbedres, eksempelvis sættes der mere fokus på, at de skal rundt og stifte bekendtskab med flere dele af virksomheden, og de skal have mere samarbejde og netværk på tværs af lærlingegruppen.

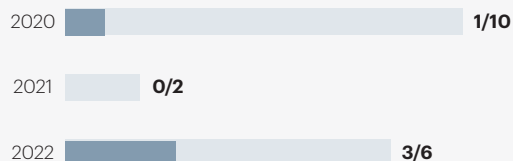
I 2022 modtog vi tre påbud fra Arbejdstilsynet, som alle vedrører træstøv i produktionen. Der er iværksat tiltag, som har udbedret fejlene.

### MÅLSÆTNINGER

Gennemføre projekt som sætter fokus på samarbejde på tværs af organisationen.

Undgå påbud fra Arbejdstilsynet.

Fortsat have mindst ét igangværende samarbejde med et universitet eller anden læreanstalt, fx som semestercase, specialestuderende, vært for virksomhedsbesøg.



**PÅBUD/BESØG FRA ARBEJDS-  
TILSYNET**  
Antal



## Sundhed og læring

### INDSATSER

Ulykkesfrekvensen steg mod forventning igen i 2022 til 10,1. Derfor iværksatte vi i sensommeren en række initiativer for at knække kurven: Teamet, der undersøger ulykkesårsager, blev udvidet; registrering af ulykker foregår nu digitalt og giver dermed bedre mulighed for opfølgning; hver måned foretages fællesevaluering af alle arbejdsskader og nærved-hændelser, og endelig gives der information retur til teams via tavlemøder og informationer på infoskærme. Sigtet er, at vi skal lære af alle hændelser, så gentagelser forebygges. Det ser ud til, at det skærpede fokus har effekt, og vores ulykkesfrekvens er stadig under halvdelen af gennemsnittet for branchen.

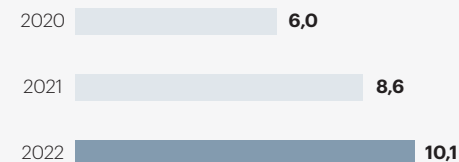
I 2022 blev alle arbejdspladsvurderinger opdateret, og vi arbejdede videre med at styrke det daglige fokus på risici via tavlemøder og forbedringshjul. Alvorligheden af skader uden fravær var faldende gennem året, hvilket betyder, at kun få har behov for besøg ved læge/skadestue eller skal omplaceres til andre opgaver.

Sygefraværet for timelønnede i Scandi Byg er 4,2%, hvilket er højere end vores målsætning. Det er især fravær i starten af året samt i perioden efter efterårets afskedigelser, som trækker gennemsnittet op. Der er gjort en større indsats for at identificere årsager til fravær. Vi gennemfører sygesamtaler med de medarbejdere, der har højt fravær, for at afklare hvordan det kan reduceres.

### MÅLSÆTNINGER

Reducere ulykkesfrekvens til 5,0 eller derunder, via fortsat fokus på læring fra alle hændelser og styrkelse af linjeledernes sikkerhedsmindset.

Analysere årsager til sygefravær, herunder definere nødvendige tiltag så sygefraværsprocenten bringes under 3%.



**ULYKKEFREKVENNS**  
Antal ulykker/mio. arbejdstimer



## Klima og miljø

### INDSATSER

LCA og klimakrav fylder stadig mere i drøftelser med bygherrer og arkitekter, og vi oplever, at modulbyggeri i træ klarer de kommende klimakrav i bygningsreglementet med god margin.

Scandi Byg har i samarbejde med MT Højgaard Property Development modelleret alle primære konstruktioner som fundamenter, gulve, vægge, lofter og facader med detaljerede beregninger på et byggeris livscyklus. Med modellen kan vi allerede fra projektstart gå i dialog med bygherrer om at begrænse udledningen af CO<sub>2</sub>e. Eksempelvis har modellen været brugt til screening af Klimakassen (for Fabulas) og en række andre projekter, hvor viden fra analysen er blevet brugt aktivt til at udfordre planlagte løsninger. Vi deler gerne modellen, og har fået flere henvendelser fra arkitekter og andre entreprenører.

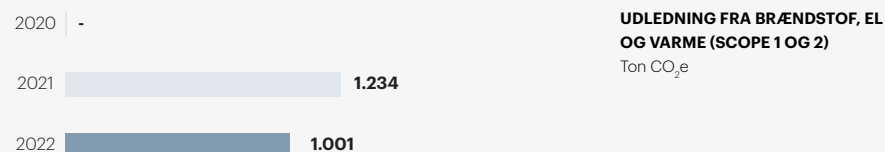
Det er centralt i LCA-arbejdet, at vi har korrekte miljøvaredeklarationer (EPD) fra vores leverandører. Derfor efterspurgte vi EPD'er fra vores materialeleverandører i 2022, men oplevede, at mange leverandører er usikre på de nye bæredygtighedskrav. Vi måtte derfor forklare, hvad en EPD omfatter, hvordan den kan udføres, og hvordan leverandørerne kan søge midler til opgaven.

Scandi Byg har i et samarbejde med Løgstør Fjernvarme og lokale virksomheder, som har store mængder overskudsvarme, omlagt fra naturgas til fjernvarme, hvilket giver Scandi Byg en CO<sub>2</sub>e-reduktion på ca. 260 ton om året.

### MÅLSÆTNINGER

Identificere og gennemføre yderligere initiativer, som skal reducere energiforbrug pr. produceret enhed (indsatser både i produktion og entrepriser).

Bringe LCA-model i anvendelse ved opstart af alle nye byggesager, herunder sikre at bygherre præsenteres for resultat og muligheder for yderligere reduktion af klimaaftryk vurderes.



## Cirkulær økonomi

### INDSATSER

I foråret 2022 gennemførte GXN en analyse af Scandi Bygs byggesystem for at vurdere dets cirkularitet. Analysen opdeler byggesystemet i lag, elementer, komponenter samt underkomponenter, og hver eneste del vurderes. Denne viden holdes op mod kriterier for cirkularitet, herunder samlings- og materialetyper samt genbrugspotentialer. I analysen scorede Scandi Bygs byggesystem højt, bl.a. fordi byggerierne let kan skilles ad, flyttes og bruges i andre sammenhænge.

På baggrund af analysen har GXN udviklet et digitalt værktøj, der systematisk giver et overblik over, hvordan byggesystemet kan gøres mere cirkulært. Vi arbejder derfor på at ændre fastgørelsesmetoder for tagmaterialer, og vi har også igangsat forskellige tiltag mht. biobaseret isolering.

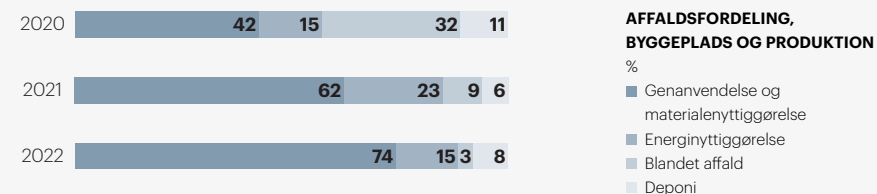
Andelen af fraktioner i produktionens affaldssortering er øget til 32. Derudover er der initieret returordning på flere typer isolering. Affald til genanvendelse i produktion er 79,6%. Der er i efteråret igangsat ændringer, som skal øge kildesortering på byggepladserne, herunder sikre højere andel til genanvendelse.

I slutningen af 2022 beregnede vi spildprocenter i vores forbrug af træ- og gipsplader, som viste et potentiale for bedre materialeudnyttelse af gips. Vi arbejder videre med en detaljeret kortlægning af gipsens vej gennem fabrikken for at kunne iværksætte relevante tiltag.

### MÅLSÆTNINGER

Øge genanvendelsesprocent på byggepladser til 70% ved målrettet at tilpasse affaldsløsning undervejs i projekternes opførselsperiode.

Iværksætte tiltag på baggrund af gipskortlægning, herunder fastlægge målsætning når potentialet er kendt.





## Samarbejde og certificeringer

### INDSATSER

Bæredygtighedscertificeringer fylder stadig mere i byggebranchen. I tillæg til vores arbejde med Svanemærket har fire medarbejdere uddannet sig til certificerede DGNB-konsulenter via et uddannelsesforløb ved Green Building Council. Det betyder bl.a., at vi allerede i den indledende dialog kan rådgive bygherre om, hvordan et byggeri bliver bæredygtigt ift. DGNB-certificeringen – og dermed planlægge herefter.

For Fælledby er der truffet aftale om, at første byggerier skal certificeres med både Svanemærket og DGNB Platin, hvilket bliver første gang et byggeri i Danmark opnår denne kombination.

Vi arbejder på at få flere rammeaftaler med bygherrer, som har høje ambitioner for bæredygtighed. I den sammenhæng gør vi en stor indsats for at udbrede viden om vores modulære byggesystem. Der er også dialog med flere arkitekter, hvor vi bidrager til at opbygge deres viden om modulbyggeri.

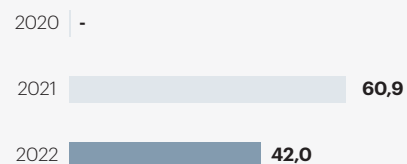
Vi indgår fortsat i forskellige innovationsprojekter, der har til formål at udbrede brugen af træ i byggeriet, eksempelvis projekterne Build in Wood og WOODCIRCLES, som begge er støttet af EU. Vi bidrager med byggeteknisk ekspertise inden for præfabrikeret modulbyggeri.

### MÅLSÆTNINGER

Udarbejde præsentationsmateriale som viser, hvordan Scandi Byg lever op til bæredygtighedskrav, både fra certificeringer, kommende lovgivning og de emner, vi i øvrigt finder relevante såsom cirkulær økonomi

Uddannelse af salgsorganisationen, så de tidligt i kundedialoger kan afklare kundeforventninger og vise hvordan Scandi Byg kan bidrage.

Bidrage til evaluering af den frivillige bæredygtighedsklasse via erfaringer fra igangværende projekter.



OMSÆTNING FRA BÆREDYGTIGHEDSCERTIFICEREDE PROJEKTER  
%

## LØGSTØR: OMLÆGNING FRA NATURGAS TIL FJERNVARME

Som mange andre virksomheder blev vi også mærket af de skyhøje gaspriser i 2022, da vi hidtil har brugt naturgas til at opvarme to af vores produktionshaller. Vi har derfor arbejdet målrettet på at finde alternativer. Hvad der startede som en investering i fjernvarme endte med at blive et partnerskab mellem Scandi Byg, Løgstør Fjernvarme og flere lokale virksomheder. Vores produktionshaller skal nemlig fremover opvarmes med overskudsvarme fra de nærliggende virksomheder, som producerer for meget varme til, at de selv kan nå at bruge det. Ved omlægningen til fjernvarme kan Scandi Byg tilskrives en CO<sub>2</sub>e-reduktion på godt 260 ton om året. Det svarer til reduktion på 26% af Scandi Bygs samlede scope 1 og 2 CO<sub>2</sub>e-udledning i 2022 eller at køre 1,5 mio. kilometer i en gennemsnitlig dieselbil.



< SCANDI BYGS PRODUKTION I LØGSTØR

## KORT OM MT HØJGAARD INTERNATIONAL

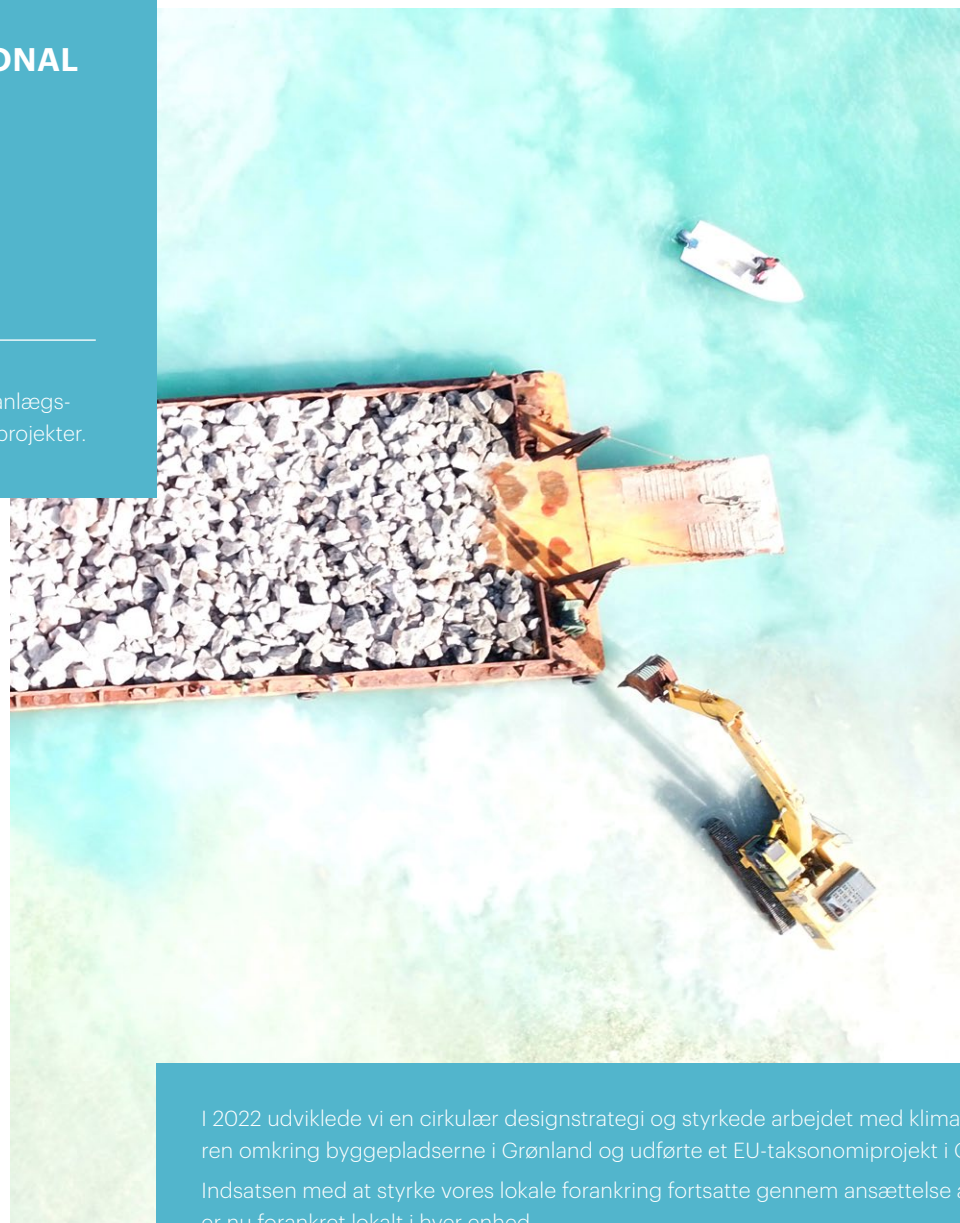
OMSÆTNING I 2022

720 mio. kr.

International entreprenør inden for bygge-, anlægs- og teknikopgaver på udvalgte markeder og projekter.

### > COASTAL PROTECTION PÅ ØN. FUVAMULAH, MALDIVERNE

Øen Fuvahmulah er udpeget som UNESCO-biosfære-reservat på grund af sin store biodiversitet. Erosion af kysten er dog et alvorligt problem, og MT Højgaard Maldiverne er derfor engageret til at udføre et kystbeskyttelsesprojekt under hensyntagen til det følsomme miljø. Vi har minimeret transport af sten og gjort kystbeskyttelsesarealet mindre, hvilket har stor betydning for bevarelse af biodiversiteten i området.



I 2022 udviklede vi en cirkulær designstrategi og styrkede arbejdet med klimaregnskab og socialt ansvar. Vi kortlagde infrastrukturen omkring byggepladserne i Grønland og udførte et EU-taksonomiprojekt i Grønland, et i Maldiverne og et på Færøerne. Indsatsen med at styrke vores lokale forankring fortsatte gennem ansættelse af lokale medarbejdere. Arbejdsmiljøorganisationen er nu forankret lokalt i hver enhed.



”Vi arbejder i geografier uden stærk tradition i byggesektoren for at arbejde bæredygtigt. Den kultur vil vi gerne ændre, og vi er ved at etablere fundamentet for forandringer gennem en styrket organisering på området, endnu bedre lokal forankring og kortlægning af infrastrukturen omkring byggeprojekterne”

Henrik Mielke, CEO





## Lokalt og socialt ansvar

### INDSATSER

MT Højgaard International ønsker at anvende lokal arbejdskraft hvor vi opererer. I Grønland er der dog i visse områder mangel på lokal arbejdskraft, og vi har derfor bemanning fra Sri Lanka. De er ansat på samme vilkår som vores lokale medarbejdere. Dette sikrer stabil arbejdskraft. I Grønland er der nu ansat en lokal kvalitets-, miljø og sikkerhedsleder, som arbejder på tværs af byggeprojekterne.

I Maldiverne ansætter vi primært lokal arbejdskraft. I 2022 var 93,5% af de ansatte enten fra Maldiverne eller Sri Lanka. Mange ansatte er lokale beboere, som over en årrække er uddannet af danske formænd til at kunne varetage arbejdet på MT Højgaard Maldivernes byggepladser.

Vi har en ambition om at sikre den lokale forankring og værdiskabelse ved at tilbyde lærepladser. I 2023 vil vi udarbejde en plan for lærlingeoptag i Grønland på tværs af enhedens afdelinger, da det har vist sig svært at give lærlingene tilstrækkeligt forskelligartede opgaver til at nå alle uddannelsens læringsmål. I vores installationsvirksomhed Arssarnerit har vi en serviceafdeling, som kan give et afvekslende opgaveudbud og dermed give lærlingene de rette kompetencer. I 2022 havde vi 21 lærlinge i Grønland, hvor af 17 var i Arssarnerit.

### MÅLSÆTNINGER

Udarbejde en ny strategi for lærlingeoptag i Grønland.

Fastholde en høj andel af lokal arbejdskraft (Maldiverne og Sri Lanka) og på minimum 90% af samtlige ansatte i Maldiverne.

2020 | -

2021 | 4,3

2022 | 4,3

#### ANDEL I UDDANNELSESSTIL- LINGER

%

Da de tre MT Højgaard forretningsenheder først blev opdelt i 2020, er det ikke muligt at opdele og rapportere data for 2020



## Sundhed og læring

### INDSATSER

Der er etableret en ny arbejdsmiljøorganisation med større lokal forankring af ansvar for sikkerhed og sundhed, hvilket giver enhederne bedre mulighed for at arbejde med de forhold, der lokalt har størst betydning.

I Grønland skete der d. 16. august 2022 en arbejdsulykke med dødelig udgang i forbindelse med håndtering af byggeaffald fra 2. sal, hvor en medarbejder styrtede ned fra en facadelift. Ulykken skete på trods af korrekte anvisninger, udstyr mv., men det har efterfølgende vist sig, at efterlevelse af regler for sikkerhed og sundhed generelt ikke er tilstrækkelig. I Grønland har der været en del alvorlige arbejdsulykker på grønlandske byggepladser generelt og ikke kun i regi af MTH International. Efter ulykken er der iværksat kulturforanderende tiltag for at forbedre arbejdsmiljøet på byggepladserne i Grønland, og instruktioner og arbejdspladsvurderinger bliver gennemgået. Der er også øget tilsyn med, at instruktioner bliver forstået og overholdt.

For at sikre en regelmæssig vedligeholdelse af udstyr i Grønland er ansvar for indkøb, drift og vedligeholdelse placeret ét sted. Der er indgået vedligeholdelsesaftaler og etableret et overskueligt lager med værktøj, sikkerhedsudstyr, arbejdstøj mv.

### MÅLSÆTNINGER

Ugentlige workshops på pladserne for at undgå arbejdsulykker.

Udarbejdelse af tiltag som kan medvirke til arbejdsmiljømæssig kulturændring i Grønland.

2020 | -

2021 | 5

2022 | 7

#### ARBEJDSULYKKER

Antal



## Klima og miljø

### INDSATSER

Det har vist sig mere komplekst end først antaget at reducere energiforbrug i skurbyer og på de faste lokationer i Grønland. I 2022 har vi kortlagt infrastrukturen omkring vores byggepladser. Vi har samarbejdet med leverandører af materialer, fragt, energi, vand, varme, indkvartering, affaldshåndtering m.m. for at få indsigt i de ressourcestrømme, som indgår, når vi bygger. Vi har bl.a. opsat måleenheder på en byggeplads for at få bedre indblik i, hvor energiforbruget er. Kortlægningen vil nu blive brugt til at identificere forbedringstiltag, og den giver os god mulighed for at sætte ind der, hvor vi kan opnå den største effekt i forhold til at reducere energiforbruget.

I Maldiverne arbejder vi på at etablere bedre energikilder end de nuværende dieselgeneratorer og at opgradere skurbyerne for at mindske behovet for nedkøling.

Bilflåden i Grønland fornyes løbende, og der er indkøbt to elbiler som erstatning for dieselbiler.

Data for vores CO<sub>2</sub>e-udledning viser en markant stigning. Dette er ikke et reelt udtryk for vores udledning, da vi i samarbejde med lokale forsyningselskaber og leverandører af brændstof har forbedret indsamling af data i Grønland betydeligt. Datagrundlaget giver fremadrettet et mere retvisende og fuldstændigt billede af MTH Internationals udledning af drivhusgasser.

### MÅLSÆTNINGER

Etablering af energibesparende foranstaltninger i Grønland og Maldiverne.

Kortlægning af infrastrukturen i Maldiverne.

2020 | -

2021 | 622

2022 | 2.481

#### UDLEDNING FRA BRÆNDSTOF, EL OG VARME (SCOPE 1 OG 2)

Ton CO<sub>2</sub>e

## Cirkulær økonomi

### INDSATSER

Fra og med 2022 bliver alt affald i Grønland registreret, hvilket vil danne grundlag for fastlæggelse af fremtidige indsatsområder. På Færøerne og i Maldiverne er en stor del af affaldet registreret på to EU-taksonomi-projekter, men der arbejdes fortsat på at nå registrering af alt affald.

Der er vedtaget en cirkulær designstrategi på tværs af afdelinger og enheder i MTH International. Strategien fastlægger, hvordan vi vil forlænge materialernes levetid, reducere materialeforbrug og øge genbrug. Konstruktionsdesign har meget stor indflydelse på om dette kan opnås, og vi ønsker derfor at gå imod den hidtidige byggekultur i vores markeder, som har en tendens til at rive ned og bygge nyt.

Vi vil levere byggerier med lang levetid ved at anvende materialer, som kan vedligeholdes og udskiftes. Og vi vil samarbejde med arkitekter, som via en tidløs arkitektur kan skabe projekter, som bygherren ønsker, men som også rummer mulighed for ændringer, hvis dette bliver nødvendigt for bygherren eller den nye ejer.

### MÅLSÆTNINGER

Registrering af 100% affald på Færøerne og i Maldiverne.

Forankring af den cirkulære designstrategi i Grønland, Færøerne og Maldiverne.

2020 | -

2021 | 9,6

2022 | 16,0

#### RECIRKULERING AF AFFALD

% (genbrug, genanvendelse og materialenyttiggørelse)



## Samarbejde og certificeringer

### INDSATSER

Certificeringer i Grønland, Færøerne og Maldiverne er ikke udbredt og vi har ikke i MTH International været involveret i sager, hvor bygherren har udtrykt ønske om certificering.

I Maldiverne har vi i tæt samarbejde med myndighederne udviklet en standard for havnekonstruktioner og kystsikring over de sidste 20 år, og vi har et godt samarbejde med en række private kunder, som vi har bygget for de sidste 6 år.

I Grønland har vi en række offentlige og private samarbejdspartnere, som bruger MTH Grønland som sparringspartner i udvikling af nye og igangværende projekter.

### MÅLSÆTNINGER

Udføre et samarbejdsprojekt med ESANI (Grønlands affaldsselskab) om reduktion af deponi i Grønland.

## ESANI: NYT FORBRÆNDINGSANLÆG I NUUK

ESANI A/S er et fælleskommunalt affaldsselskab i Grønland, som har indgået en aftale med Grønlands forsyningselskab Nukissiorfiit om at aftage overskudsvarmen fra to nye forbrændingsanlæg i Grønland og udnytte varmen til fjernvarme.

MTH Grønland projekterer bygningen i Nuuk, og udfører råhus, lukning og apteringsarbejder i samarbejde med ESANI A/S. Yderligere projekteres en bygning i Sisimiut.

Ved hjælp af det nye forbrændingsanlæg reducerer Grønland mængden af affald, som skal deponeres, og reducerer samtidig afhængigheden af fossile brændstoffer, der ellers bruges til opvarmning.



< UDSIGT TIL DET KOMMENDE NYE  
FORBRÆNDINGSANLÆG I NUUK





“Vi udvikler med omhu – for mennesker, for klimaet, for samfundet og for fremtiden”

Mads Bøgelund Lauritzen, CEO



## KORT OM MT HØJGAARD PROPERTY DEVELOPMENT

OMSÆTNING I 2022

489 mio. kr.

Udvikling og realisering af byggeri og byudvikling

Bæredygtighed er helt i front i MT Højgaard Property Developments strategi. Vi er kommet langt, og vil også fremadrettet have høje ambitioner i projekter og være på forkant med bæredygtighedskrav fra bygherrer og investorer.

MT Højgaard Property Developments bæredygtighedsafdeling er et videns- og kompetencecenter, der fremmer og understøtter bæredygtige initiativer, projekter og processer på tværs i koncernen.

Udover at vi stiller bæredygtighedskrav til produkter og materialer, indarbejder vi også bæredygtighed i koncernens arbejdsprocesser.

<

### DALUM KLOSTER: HISTORISK OMRÅDE BLIVER ODENSES NYE KVARTER

Overfor Dalum Papirfabrik, som MT Højgaard Property Development er ved at omdanne til et attraktivt byområde, har vi overtaget nøglerne til Dalum Kloster. Det er vores mål at bevare klosterets kulturarv og kvaliteter, men i en ny, grønnere fortolkning, der passer til den måde, vi ønsker at leve på i dag og i fremtiden.





## Lokalt og socialt ansvar

### INDSATSER

MT Højgaard Property Development tager et socialt ansvar gennem de bygninger og bydele, vi udvikler. I Odense har vi udviklet Dalum Papirfabrik med en ambition om at skabe fællesskab på tværs af generationer og interesser. Bydelen kommer bl.a. til at bestå af familievenlige rækkehuse, eksklusive New York-inspirerede ejerlejligheder og seniorboliger samt fælleshuse, kontorarealer og en dagligvarebutik. Lokalsamfund og brugere er inddraget gennem informationsaftener, hvor interesserede kan høre om projektet. Diversiteten i bebyggelse og beboere forventes at bidrage til et mangfoldigt og levende boligområde.

Vi anser diversitet og inklusion som en drivkraft for bedre projekter, hvorfor vi er stolte af at have en medarbejderstab med spredning på både køn, alder og nationalitet.

Gladsaxe Erhvervsby er en organisation stiftet af virksomheder med tilhørsforhold i kommunen. Her arbejder vi tæt sammen for at udvikle og skabe et attraktivt erhvervsquarter. Målet er, at det skal være sjovere og mere attraktivt at arbejde og drive virksomhed i Erhvervsbyen.

### MÅLSÆTNINGER

Vi vil fortsat indgå i tæt samarbejde med boligforeninger, myndigheder, investorer og øvrige bygherrer om at skabe byggerier, der styrker områdets sociale liv og skaber nye demografiske sammensætninger. Vi nåede ikke målet om at igangsætte mindst ét andelsboligprojekt i 2022 og derfor gentager vi denne målsætning i 2023.

2020 | -

2021 | 46,9

2022 | 40,5

#### KVINDELIGE MEDARBEJDERE

%

Da de tre MT Højgaard forretningsenheder først blev opdelt i 2020, er det ikke muligt at opdele og rapportere data for 2020.



## Sundhed og læring

### INDSATSER

MT Højgaard Property Development stiller som bygherre krav til os selv og vores samarbejdspartnere om, at et sikkert arbejdsmiljø er tænkt ind i projekterne. Arbejdsmiljø er højest på dagsordenen på alle vores byggepladser.

Tre medarbejdere er blevet færdiguddannede som DGNB-konsulenter og har dermed opnået dybere specialistviden inden for bæredygtigheds certificeringer. Mens fire øvrige medarbejdere har modtaget titlen DGNB-Auditor i forbindelse med færdiggjorte projekter.

Samarbejde med uddannelsesinstitutioner og studerende bringer os ny viden og bidrager til uddannelsen af den næste generation. Vi har styrket samarbejdet med AAU BUILD og har i løbet af året bidraget med data og viden om livscyklusanalyser på både nybyg og renoveringsprojekter.

Vi bidrager med relevant arbejde i studietiden til seks studerende, og samlet set er andelen af ansatte i uddannelsesstillinger steget fra 11,8% til 18,4%.

### MÅLSÆTNINGER

Fortsætte samarbejdet med uddannelsesinstitutioner, herunder praktikforløb samt indlede et samarbejde med specialestuderende.

2020 | -

2021 | 12,5

2022 | 16,7

#### MEDARBEJDERE I UDDANNELSESSTILLINGER

%



## Klima og miljø

### INDSATSER

Klimaændringer betyder i vores branche, at bæredygtighed skal indarbejdes fra projektstart. Vi har i 2022 haft større fokus på den samlede klimabelastning fra vores projekter - ikke kun i forhold til fremstilling af byggematerialer, men også elementer som transport og energiforbrug i byggeprocessen. Disse tiltag er led i pilotprojektet for den Frivillige Bæredygtighedsklasse.

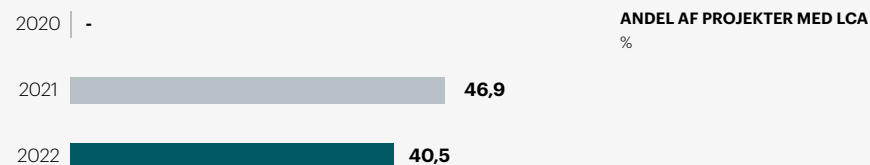
Bæredygtighedsteamet har udarbejdet en standard LCA-model for Scandi Byg, der anvendes til flere projekter. Projekterne kommer til at overholde den Frivillige Lavemissionsklasse ved at ligge under 8 kg CO<sub>2</sub>e/m<sup>2</sup>/år. I overensstemmelse med årets målsætninger, blev der i 2022 foretaget livscyklusanalyser på alle MT Højgaard Property Developments projekter.

Vi har også startet en kortlægning af den udvikling vi ser for en bygnings klimabelastning fra skitse til færdigt byggeri, for at få identificeret de afgørende led i processen. Målsætningen er derigennem at styrke vores rådgivning, da tidlig konsekvensvurdering er en forudsætning for at kunne efterleve de stigende krav.

Vi har derudover styrket kompetencerne inden for rådgivning og projektering af energi-, indeklima og dagslysberegninger.

### MÅLSÆTNINGER

Fortsætte arbejdet med indsamling af viden og standardisering af LCA for hele koncernen.



## Cirkulær økonomi

### INDSATSER

Den historiske baggrund behandles med respekt, når ejendomme og områder købes, udvikles, renoveres eller bebygges. Dette gør sig gældende i forhold til renovering og bevaring af områdernes særegenhed som Dalum Kloster. Men for MT Højgaard Property Development handler respekt også om at udnytte de eksisterende materialer bedst muligt. På Dalum Papirfabrik genbruges eksisterende konstruktioner, hvor det er muligt.

Et andet fokusområde er at minimere materialespild, og derfor arbejder vi på at optimere materialebrug og genanvende affaldet fra byggeprocessen. For at kunne evaluere på cirkulær økonomi for de enkelte projekter er der udviklet et værktøj som evaluerer 10 principper for design for adskillelse og tilpasning. Værktøjet er blevet anvendt på flere projekter.

MultiFlex Office er vores fleksible koncept for kontorhuse, der kan let kan tilpasses fremtidige behov. Ved at benytte en hybrid konstruktion i træ/beton, kan vi mindske materiale spild og få en kortere byggeperiode i et system, der også kan skilles ad og genbruges.

### MÅLSÆTNINGER

Fremme brugen af hybridkonstruktioner og samlingsmetoder, der sikrer god adskillelse og genanvendelse. Arbejde for øget fokus på samlingsmetoder for at fremme materiale-genanvendelse og nedbringe affaldsmængderne, allerede i planlægningsfasen.



## Samarbejde og certificeringer

### INDSATSER

Bæredygtighedsteamet i Højgaard Property Development rådgiver om integration af eksterne krav i koncernens byggeprojekter, f.eks. bistand ved tilbudsgivning, kortlægning af bæredygtighedskrav fra investorer, og løbende rådgivning om øvrige bæredygtigstiltag. I 2022 leverede vi 10.047 timer bæredygtighedsrådgivning fordelt på 51 projekter på tværs af koncernen.

Digitale værktøjer vil i langt højere grad blive en driver for bæredygtighed. Derfor har vi i samarbejde med MT Højgaard Danmark digitaliseret dataregistrering på DGNB-kriterier vedrørende opførelsesfasen, så vi hurtigere og mere præcist kan nå fælles ambitioner.

Der gennemføres erhvervs-ph.d. projekt i samarbejdet med Aalborg Universitet, BUILD og MT Højgaard Danmark. Projektet skal frembringe nye muligheder for at styre ressourceforbrug i udførelsesfasen, da byggeprocesser udgør en væsentlig andel af bygningers klimapåvirkning og ressourceforbrug. Projektet forventes desuden at bidrage til fastlæggelse af de fremtidige lovkrav i relation til den emissionsfri byggeplads.

### MÅLSÆTNINGER

Fortsætte digitalisering af bæredygtighedsprocesser.

Implementere bæredygtighedsprogram, der skal definere minimumskrav til bæredygtighed på fremtidige projekter.

Udvide og specialisere undervisning i bæredygtigt byggeri for koncernens øvrige selskaber.

2020 | -

2021  **9.869**

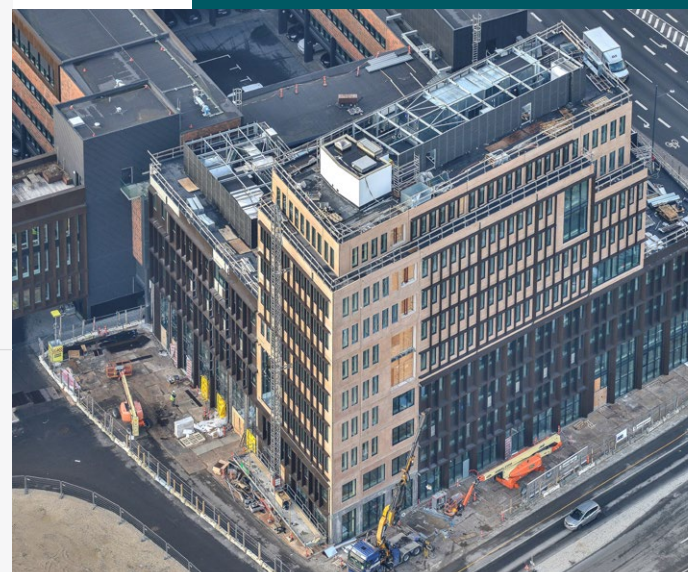
2022  **10.047**

**TIMER ANVENDT TIL BÆREDYGTIGHEDSRÅDGIVNING**  
Antal

## DIGITALISERING AF BÆREDYGTIGHEDSPROCESSER I DGNB

Vi anser digitaliseringen som et vigtigt skridt mod en mere effektiv og bæredygtig byggebranche. Derfor har vi igangsat et digitaliseringsprojekt for at imødekomme stigende krav om dokumentation, der spiller en stor rolle ved bæredygtigheds certificering af byggeri. Kun gennem dokumentation kan det verificeres, at et byggeri lever op til de fastsatte kriterier for bæredygtighed.

Traditionelt har indsamling af data været en tidskrævende proces med manuel håndtering af data fra mange forskellige kilder. Ved at anvende digitale værktøjer til at indsamle og strukturere f.eks. tekniske beskrivelser eller periodiske målinger og kontrolrapporter, kan man spare tid og ressourcer, og samtidig sikrer man en højere grad af præcision og ensartethed. Vi har taget udgangspunkt i den platform og de processer, der allerede benyttes på byggepladsen, og brugeroplevelsen er fastlagt i tæt dialog med de udførende. Det faciliterer effektiv implementering af de nye digitale værktøjer.



### PFA FLERBRUGER-KONTORHUS I NORDHAVN

PFA's nye flerbrugerhus er et af de projekter, hvor MT Højgaard Property Development har samarbejdet med MT Højgaard Danmark om digitalisering på byggepladsen.

# ESG-nøgletal

## Koncernens ESG-nøgletal giver konkret, retvisende og fyldestgørende dokumentation af vores arbejde med bæredygtighed.

I MT Højgaard Holding koncernen har vi arbejdet med bæredygtighed i mange år, og vi har en ambition om at tage medansvar for den grønne omstilling. Derfor er det vigtigt for os at levere transparente og pålidelige data, som dokumenterer udviklingen i vores indsats. Kortlægningen af koncernens miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige påvirkninger og indsatser er en vigtig del af, hvordan vi driver forretning. ESG-nøgletalsoversigten har dermed til formål af skabe overblik over koncernens arbejde med bæredygtighed til gavn for vores interessenter.

Vi samarbejder med forskellige ESG-rating organisationer for at forstå omverdenens forventninger og søger at afspejle deres prioriteter i vores forretningsaktiviteter og kommunikation. Det er vigtigt for os, at kortlægningen af ESG-data ikke blot er en rapporteringsopgave, men har til formål at skabe et databaseret grundlag for fortsat udvikling mod øget bæredygtighed.

Alle nøgletal er opgjort i overensstemmelse med vores regnskabspraksis, som er beskrevet på de følgende sider. Der er opnået revisorerklæring med begrænset sikkerhed på ESG-nøgletallene for 2022 med undtagelse scope 3 udledning af drivhusgasser og den dertilhørende udledningsintensitet.

ESG-NØGLETAL	Enhed	2022	2021	2020
<b>E - Miljø</b>				
Scope 1 udledning af drivhusgasser <sup>5</sup>	Ton	10.783	5.887	7.104
Scope 2 lokationsbaseret udledning af drivhusgasser <sup>5</sup>	Ton	3.453	1.363	564
Scope 3 udledning af drivhusgasser <sup>1</sup>	Ton	98.322	-	-
Udledningsintensitet scope 1 og 2 <sup>5</sup>	Ton/mDKK	1,6	1,0	1,4
Udledningsintensitet scope 3 <sup>1</sup>	Ton/mDKK	11,0	-	-
Vedvarende energiandel <sup>5</sup>	%	34,7	38,8	-
Recirkuleret affald	%	69,1	57,6	58,4
<b>S - Social</b>				
Gennemsnitlig fuldtidsarbejdsstyrke <sup>2</sup>	FTE	3.004	2.785	2.680
Kvinder i koncernen	%	10,7	11,6	11,8
Kvinder i ledelsesstillinger <sup>3</sup>	%	18,2	10,3	15,1
Medarbejderomsætningshastighed timelønnede <sup>4</sup>	%	50,9	69,4	-
Medarbejderomsætningshastighed funktionærer <sup>4</sup>	%	24,4	23,3	-
Ulykkesfrekvens timelønnede <sup>4</sup>	Frekvens	20,8	15,1	-
Ulykkesfrekvens funktionærer <sup>4</sup>	Frekvens	2,4	1,3	-
Uddannelsesstillinger	%	7,9	7,1	5,1
<b>G - Governance</b>				
Kvinder i MT Højgaard Holdings bestyrelse	%	43,0	50,0	40,0
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%	95,0	85,2	93,8

1 Indirekte scope 3 udledning af drivhusgasser og Udledningsintensitet scope 3 er ikke omfattet af revisionserklæring med begrænset sikkerhed.

2 Gennemsnitlig antal FTE i 2022 ekskl. Scandi Byg = 2.774

3 Definitionen af ledelsesniveauer er ændret i 2022 jf. lovændringen i § 99 b. Af denne årsag kan værdier for Kvinder i ledelsesstillinger for 2022 ikke sammenlignes med tidligere år, da tallene for 2020 og 2021 ikke er tilrettet den nye definition.

4 Medarbejderomsætningshastighed og ulykkesfrekvens for 2020 er ikke opdelt på timelønnede og funktionærer

5 For 2021 er Scope 1 tilpasset til 5.887 tCO<sub>2</sub>e fra 6.849 tCO<sub>2</sub>e. Scope 2 er tilpasset til 1.363 tCO<sub>2</sub>e fra 1.225 tCO<sub>2</sub>e. Udledningsintensitet scope 1 og 2 er tilpasset til 1,0 fra 1,1. Vedvarende energiandel er tilpasset til 38,8% fra 37%. Se uddybning på side 57.



# Ledelsens påtegning

Vi har dags dato aflagt Bæredygtighedsrapport for perioden 1. januar til 31. december 2022 for MT Højgaard Holding A/S.

Der er vores opfattelse, at rapporten giver et retvisende billede af MT Højgaard Holding A/S påvirkning af samfundet for perioden 1. januar til 31. december 2022. Samtidig er det vores opfattelse, at oplysningerne i rapporten er i overensstemmelse med den anvendte regnskabspraksis.

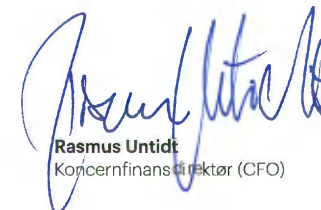
Bæredygtighedsrapport 2022 indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Søborg, den 23. februar 2023.

## DIREKTION



**Henrik Mielke**  
Adm. direktør og koncernchef (CEO)



**Rasmus Untidt**  
Koncernfinansdirektør (CFO)

## BESTYRELSE



**Carsten Dilling**  
Formand for bestyrelsen



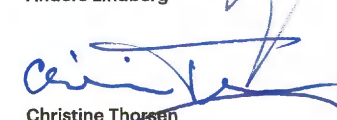
**Morten Hansen**  
Næstformand for bestyrelsen



**Anders Lindberg**



**Steffen Baungaard**



**Christine Thorsen**

**Janda Campos**



**Pernille Fabricius**



**Stine Marie Søderdahl-Friis**



**Peter Martin Facius**



**Lars Tesch-Olsen**

# Den uafhængige revisors erklæring på udvalgte ESG-nøgletal

## Til interessenterne i MT Højgaard Holding A/S

Vi har efter aftale foretaget en undersøgelse med begrænset sikkerhed, som defineret i den internationale standard om andre erklæringsopgaver med sikkerhed af MT Højgaard Holding A/S Koncernens ('MT Højgaard Holding') ESG-nøgletal (de 'udvalgte ESG-nøgletal') på side 50 for perioden 1. januar – 31. december 2022.

Ved udarbejdelse af de udvalgte ESG-nøgletal har MT Højgaard Holding anvendt regnskabspraksis, der er beskrevet på side 57-59. De udvalgte ESG-nøgletal skal læses og forstås i sammenhæng med den anvendte regnskabspraksis, som ledelsen udelukkende er ansvarlig for at udvælge og anvende. Fraværet af en etableret praksis til at udlede, evaluere og måle de udvalgte ESG-nøgletal giver mulighed for forskellige, men acceptable måleteknikker og kan påvirke sammenligneligheden mellem enheder og over tid.

Ud over det ovenfor beskrevne, som fastlægges omfanget af vores erklæringsopgave, har vi ikke udført arbejdshandlinger med sikkerhed for den resterende del af den information, som er indeholdt i Bæredygtighedsrapporten og vi udtrykker derfor ingen konklusion herom.

## Ledelsens ansvar

MT Højgaard Holding's ledelse har ansvaret for at udvælge en passende regnskabspraksis, og for i alle væsentlige henseender at præsentere de udvalgte ESG-nøgletal i overensstemmelse med anvendt regnskabspraksis. Dette ansvar omfatter etablering og opretholdelse af interne kontroller, opretholdelse af passende registreringer og udøvelse af skøn, der er relevante for udarbejdelsen af de udvalgte ESG-nøgletal, således at det er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

## Revisors ansvar

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om præsentationen af de udvalgte ESG-nøgletal på grundlag af vores undersøgelser og det bevis, vi har opnået.

Vi har udført vores undersøgelser i overensstemmelse med *ISAE 3000 Andre erklæringsopgaver med sikkerhed end revision eller review af historiske finansielle oplysninger* og yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning med henblik på at opnå begrænset grad af sikkerhed for vores konklusion.

EY Godkendt Revisionspartnerselskab er underlagt international standard om kvalitetsstyring, ISQC 1, og anvender således et

omfattende kvalitetsstyringssystem, herunder dokumenterede politikker og procedurer vedrørende overholdelse af etiske krav, faglige standarder og gældende krav i lov og øvrig regulering.

Vi har overholdt kravene til uafhængighed og andre internationale retningslinjer for revisorerets etiske adfærd udgivet af International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA Code), der bygger på de grundlæggende principper om integritet, objektivitet, faglig kompetence og fornøden omhu, fortrolighed og professionel adfærd samt etiske krav, der er gældende i Danmark.

## Beskrivelse af udførte arbejdshandlinger

Formålet med vores handlingerne er at opnå information og forklaringer, som vi finder nødvendige for at opnå tilstrækkeligt og egnet bevis til at kunne udtrykke en konklusion med begrænset sikkerhed vedrørende de udvalgte ESG-nøgletal på side 50.

Arten og den tidsmæssige placering af de handlinger, der udføres ved erklæringsopgaver med begrænset sikkerhed, er forskellig, og omfanget heraf er betydeligt mindre end de handlinger, der udføres ved en erklæringsopgave med høj grad af sikkerhed. Som følge heraf er den sikkerhed, der opnås ved en kon-

klusion med begrænset sikkerhed, væsentligt lavere end den sikkerhed, der opnås ved en konklusion med høj grad af sikkerhed.

Som led i vores gennemgang, har vi udført følgende handlinger:

- Interviewet de medarbejdere, der er ansvarlige for de udvalgte ESG-nøgletal, for at opnå en forståelse for processen for udarbejdelse af Bæredygtighedsrapporten og for udførelse af interne kontrolprocedurer.
- Analytiske reviewhandlinger vedrørende data og tendenser for at identificere områder indenfor de udvalgte ESG-nøgletal, hvor der er stor risiko for vildledende oplysninger eller væsentlig fejlinformation og opnået en forståelse af eventuelle årsagsforklaringer på væsentlige afvigelser.
- På baggrund af forespørgsler har vi vurderet hvorvidt den anvendte regnskabspraksis er hensigtsmæssig, anvendt konsistent samt vurderet relaterede oplysninger i de udvalgte ESG-nøgletal. Dette omfatter også hvorvidt ledelsens vurderinger er rimelige organisationen
- Interviews af de medarbejdere, der er ansvarlige for bæredygtigheds & ESG data, for at opnå en forståelse for processen for

udarbejdelsen af bæredygtigheds & ESG data

Analytiske reviewhandlinger til at understøtte dataenes rimelighed gældende i Danmark, og har de krævede kompetencer og erfaring til at udføre denne erklærings-opgave med sikkerhed. Udformet og udført yderligere handlinger som reaktion på risici samt opnået bevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion.

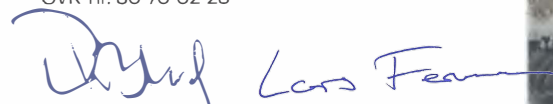
Vi har i forbindelse med vores handlinger læst andre oplysninger vedrørende bæredygtighed i MT Højgaard Holding's Bæredygtighedsrapport og i den forbindelse overvejet, om øvrige oplysninger vedrørende bæredygtighed er væsentligt inkonsistente med de udvalgte ESG-nøgletal eller viden opnået i forbindelse med vores gennemgang eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Det er vores opfattelse, at de udførte undersøgelser giver et tilstrækkeligt grundlag for vores konklusion.

### Konklusion

På grundlag af vores undersøgelser og det opnåede bevis er vi ikke blevet bekendt med forhold, der giver os anledning til at konkludere, at ESG-nøgletal (de 'udvalgte ESG-nøgletal') på side 50 for perioden 1. januar – 31. december 2022 ikke i alle væsentlige henseender er udarbejdet i overensstemmelse med anvendt regnskabspraksis som beskrevet på side 57-59.

København-by, den 23 februar 2023  
EY Godkendt Revisionspartnerselskab  
CVR-nr. 30 70 02 28



**Thomas Bruun Kofoed**  
statsaut. Revisor  
mne28677

**Lars Fermann**  
statsaut. Revisor  
mne45879

### TEGLSØERNE

I Nivå har MT Højgaard Property Development og Enemærke & Petersen opført det naturskønne kvarter, Teglsøerne. Byggeriet består af både rækkehuse og lejligheder i varierende størrelse samt et stort, multifunktionelt fælleshus.





# Bæredygtighedsdata



## Lokalt og socialt ansvar

Kønssammensætning i koncernen: Det underrepræsenterede køn (kvinder)

	Enhed	2022	2021
- På lederniveau	%	10,7	11,6
- I direktionen	%	18,2	10,3
- I bestyrelsen (MT Højgaard Holding)	%	4,2	0,0
	%	42,9	50,0

Kønssammensætning i funktioner

- Funktionærer	%	23,6	29,4
- Timelønnede	%	2,5	2,3

Alderssammensætning i koncernen

- I koncernen	<35 / 35-50 / >50 (%)	34 / 36 / 30	32 / 36 / 32
- På lederniveau	<35 / 35-50 / >50 (%)	3 / 46 / 51	6 / 45 / 49

Antal medarbejdere (Gns. FTE)

Antal	3.004	2.785
-------	-------	-------

Antal medarbejdere (HC)

Antal	3.389	3.060
-------	-------	-------

- Funktionær/Timlønnede	%	40 / 60	43/57
-------------------------	---	---------	-------

Medarbejderomsætningshastighed

%	41	45
---	----	----

Sager indberettet i whistleblower-ordning

Antal	2	1
-------	---	---

Sager om krænkende adfærd eller diskrimination

Antal	1	2
-------	---	---



## Sundhed og læring

Arbejdsulykker med fravær

Antal	75	49
-------	----	----

Ulykkesfrekvens

Frekvens	13,7	10,8
----------	------	------

Ulykker uden fravær

Antal	183	168
-------	-----	-----

Tabte arbejdsdage

Antal	813	522
-------	-----	-----

Reaktioner fra arbejdstilsynet

Antal	60	39
-------	----	----

- Strakspåbud

Antal	55	38
-------	----	----

- Forbud

Antal	3	1
-------	---	---

- Bøder og sanktioner

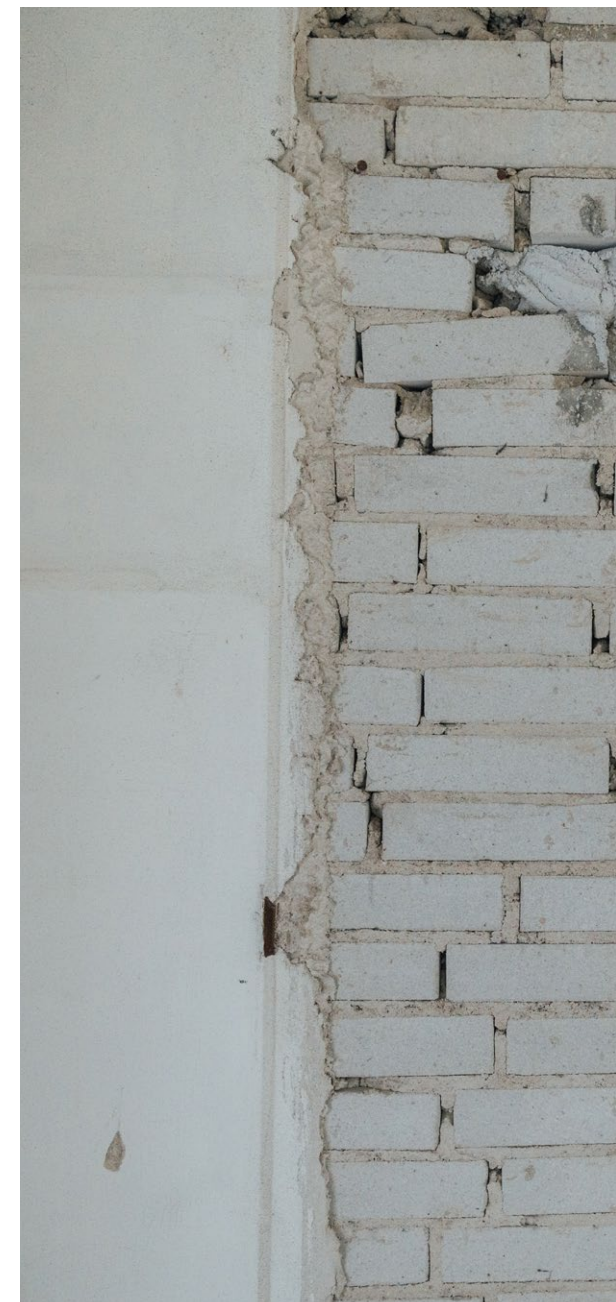
Antal	2	0
-------	---	---

Uddannelsestimer pr. medarbejder

Antal	24,0	25,8
-------	------	------




Ansatte i uddannelsesstillinger

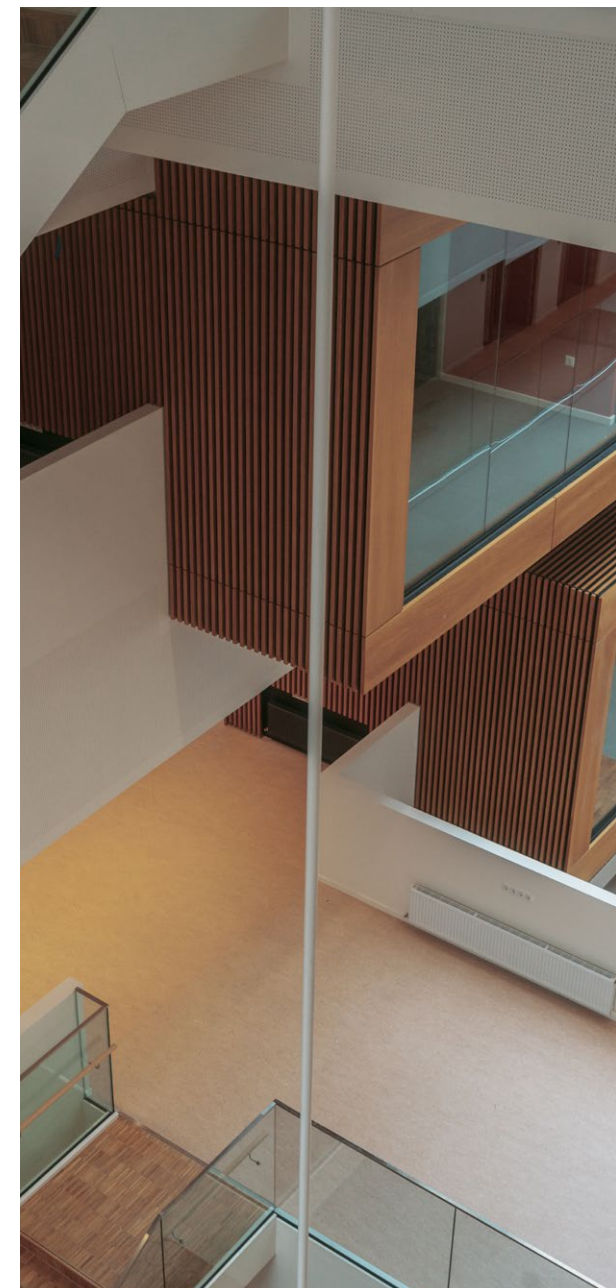
%	7,9	7,1
---	-----	-----







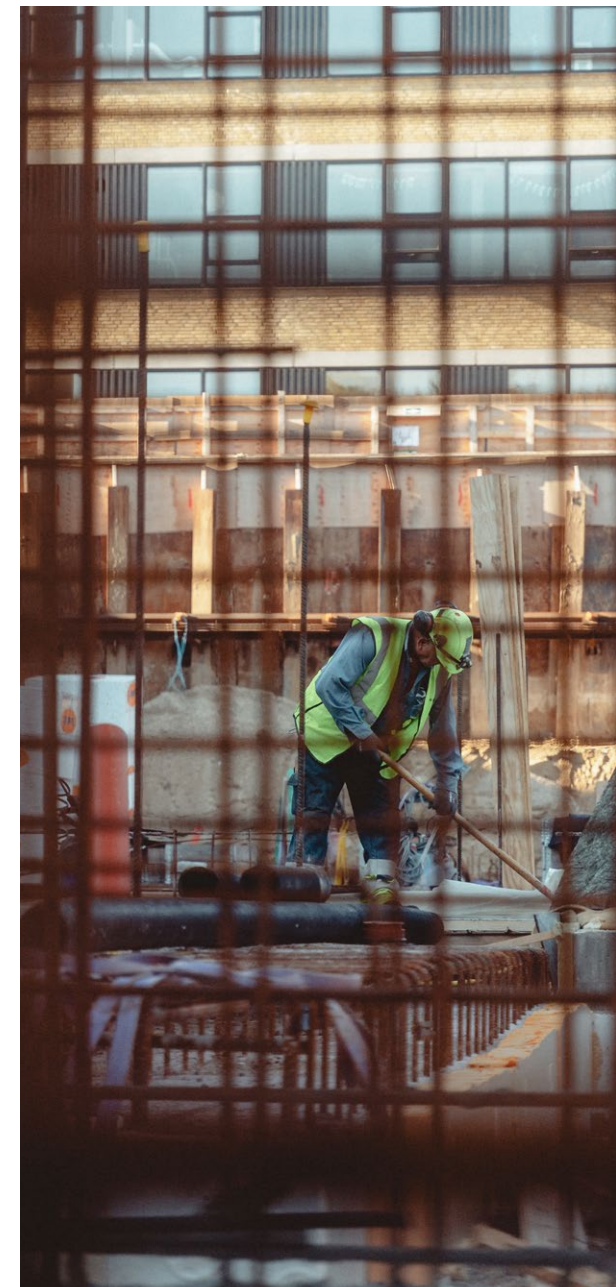
# Bæredygtighedsdata (fortsat)

	Enhed	2022	2021
 <b>Klima og miljø</b>			
Scope 1 udledning af drivhusgasser	Ton CO <sub>2</sub> e	10.783	5.887
Scope 2 lokationsbaseret udledning af drivhusgasser	Ton CO <sub>2</sub> e	3.453	1.363
Scope 2 markedsbaseret udledning af drivhusgasser	Ton CO <sub>2</sub> e	1.906	322
- Udledningsintensitet scope 1 og 2	Ton/mDKK	1,6	1,0
Scope 3 udledning af drivhusgasser	Ton CO <sub>2</sub> e	98.322	-
- Udledningsintensitet scope 3	Ton/mDKK	11,0	-
Energiandel fra vedvarende energikilder	%	34,7	38,8
Vandforbrug på kontorer og produktionsfaciliteter	m <sup>3</sup>	15.452	16.853
 <b>Cirkulær økonomi</b>			
Total affaldsmængde	Ton	26.018	21.738
Affald forberedt til recirkulering	%	69,1	57,6
- Genbrug og genanvendelse	%	43,0	23,2
- Anden materialenyttiggørelse	%	26,2	34,4
Energinyttiggørelse	%	21,0	25,8
Deponi	%	4,9	4,5
Blandet affald	%	5,0	12,1
- heraf farligt affald	%	2,0	1,0
Relativ affaldsmængde ift. omsætning	Ton/mDKK	2,9	3,0
 <b>Samarbejde og certificering</b>			
Projekter med bæredygtigheds certificeringer eller præ-certificering	Antal	38	31
Omsætning fra projekter med bæredygtigheds certificering eller præ-certificering	%	33,8	21,5



# Bæredygtighedsdata (fortsat)

	Enhed	2022	2021
 <b>EU-taksonomi</b>			
Kvalificeret omsætning	%	85,2	82,3
Kvalificeret CAPEX	%	79,7	58,6
Kvalificeret OPEX	%	46,4	96,2
Efterlevende omsætning	%	5,9	0
Efterlevende CAPEX	%	6,3	0
Efterlevende OPEX	%	2,4	0
<b>EU-taksonomi (eks. Scandi Byg)</b>			
Kvalificeret omsætning	%	84,8	-
Kvalificeret CAPEX	%	78,9	-
Kvalificeret OPEX	%	39,1	-
Efterlevende omsætning	%	5,9	-
Efterlevende CAPEX	%	6,4	-
Efterlevende OPEX	%	2,0	-
 <b>Finansielle data</b>			
Inkl. Scandi Byg	Mio. DKK	8.945	7.203
Eks. Scandi Byg	Mio. DKK	8.654	6.966



# Anvendt regnskabspraksis

## Indledning

### Indledning

MT Højgaard Holding koncernens regnskabspraksis er udarbejdet med henblik på at introducere læseren for, hvordan koncernen har beregnet de væsentligste rapporterede tal for perioden 1. januar til 31. december 2022. Regnskabspraksis indeholder beskrivelser af de anvendte definitioner, estimater og metoder, som danner grundlaget for Bæredygtighedsrapporten.

For at sikre troværdighed om koncernens bæredygtighedsrapport og understøtte udviklingen af velfunderet og ensartet data, har vi tilstræbt at følge vejledninger, definitioner og anbefalinger som angivet i internationale rapporteringsstandarder, herunder:

- GHG-Protokollen
- EU-taksonomiforordningen
- Den danske årsregnskabslov § 99 a, § 99 b og § 107 d

### Konsolidering af data

Forretningenhederne i MT Højgaard Holding koncernen rapporterer samtlige data ensartet i koncernens rapporteringssystem. De konsoliderede nøgletal dækker således moderselskabet MT Højgaard Holding og alle datterselskaber, hvor koncernen har bestemmende indflydelse.

### Nye nøgletal i 2022

I takt med at vores arbejde med bæredygtighed intensiveres, søger vi efter nye måder, hvorpå vi kan forbedre vores bæredygtige beslutningsgrundlag. For første gang rapporterer vi derfor på:

- CO<sub>2</sub>e-udledning scope 3
- Udledningsintensitet scope 3
- EU-taksonomi efterlevende omsætning
- EU-taksonomi efterlevende CAPEX
- EU-taksonomi efterlevende OPEX
- Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder

### Afgrænsning

Koncernen har valgt at basere opgørelsen af data på baggrund af metoden om finansiel kontrol i henhold til retningslinjer i GHG-Protokollen. Data omfatter udelukkende de aktiviteter, hvor koncernen har finansiel rådighed til at træffe strategiske beslutninger. Dette vil altså sige for de aktiviteter, hvor koncernen direkte faktureres for et indkøbt produkt eller ydelse. Underentreprenører og joint-ventures er ekskluderet fra opgørelsen.

### Reviderede 2022 ESG-nøgletal

Foruden enkelte metodiske justeringer til vores datagrundlag er de grundlæggende regnskabsprincipper for datahåndtering uændret sammenlignet med sidste års afrapportering. Formålet med de reviderede 2022 ESG-nøgletal har været at styrke kvaliteten, præcisionen og fuldstændigheden af vores ESG-datasæt.

### Tilpasning

Medmindre andet er angivet, foretager koncernen genberegninger af ESG-nøgletal forårsaget af signifikante ændringer til ESG-datagrundlaget fastsat ud fra en kvalitativ væsentlighedsvurdering. Dette udløses ved strukturelle ændringer i koncernen, forbedring af metodiske regnskabsprincipper, tilgængelighed og styrkelse af datagrundlag samt identificering af fejl. Fremadrettet vil vi arbejde på at følge en tilpasningspolitik baseret på retningslinjer fra Science-Based Targets initiativet (SBTi) og GHG-Protokollen med en grænseværdi på 5%.

Der er foretaget fire tilpasninger af 2021 data:

1. Datagrundlaget for scope 1 er præciseret og omfatter flere datakilder for brændstofforbruget, herunder diesel og benzin, som ikke blev opfanget ved 2021 opgørelsen. For at sikre retvisende sammenligningsgrundlag er 2021-tal korrigeret.
2. Der er foretaget metodisk ændring af emissionsfaktorer for fjernvarme og el til scope 2 beregninger. For regnskabsåret 2021 blev der anvendt hhv. én emissionsfaktor for fjernvarme og én for el, men for regnskabsåret 2022 er emissionsfaktorer baseret på lokale forsyningselskabers fordeling af brændsler til produktion. 2021-tal er korrigeret for dette.
3. Definitionen for nøgletallet for Kvinder i ledelsesstillinger har ændret definition for regnskabsåret 2022, hvilket betyder at sammenligningsgrundlaget med historiske tal er unøjagtige grundet manglende genberegning.
4. Definitionen af antal projekter der enten er tilmeldt certificering, præcertificeret eller certificeret er tilpasset, således at kun projekter med ekstern omsætning i året inkluderes.

## Social bæredygtighed

### Fuldtidsarbejdsstyrke (FTE'er)

FTE'er defineres som en medarbejders kontraktlige arbejdstid sammenlignet med en fuldtidskontrakt for den samme stilling i det samme land. FTE-tallet bruges til at måle den aktive arbejdsstyrke, der opgøres som antal fuldtidsstillinger. En FTE på 1,0 svarer til en fuldtidsansat, mens en FTE på 0,5 svarer til ansat på halvtid.

Størstedelen af FTE'erne bliver opgjort efter ATP-metoden, dog bliver FTE'erne i de internationale selskaber opgjort efter en beregning på baggrund af time opgørelser.

Det gennemsnitlige FTE-tal, som også rapporteres i Hoved- og nøgletal i koncernregnskabet, beregnes som et gennemsnitligt tal for hver juridisk enhed over året baseret på månedlige målinger i slutningen af hver måned.

FTE dækker kun medarbejdere på koncernens selskabers lønningslister.

### Kønsdiversitet i koncernen og ledelsen

#### *Kønsdiversitet - alle medarbejdere*

Kønsdiversitet defineres som andelen af ansatte kvinder (HC) ud af den samlede arbejdsstyrke (HC), hvor headcounts (HC), angiver antallet af unikt medarbejder-id på lønningslisten. Kønsdiversiteten er baseret på antal ansatte pr. 31. december 2022. Det dækker både timelønnede medarbejdere og funktionærer.

#### *Kønsdiversitet - i ledelsen*

Kønsdiversiteten i ledelsen defineres som andelen af kvindelige ledere (HC) sammenlignet

med det totale antal ledere (HC), hvor ledere defineres som personer der sidder i stillinger med personaleansvar, og som refererer direkte til direktionen.

#### *Kønsdiversitet – i direktionen*

Kønsdiversitet i direktionen defineres som andelen af kvinder i direktionen pr. 31. december 2022.

#### *Kønsdiversitet – i bestyrelsen*

Kønsdiversitetsforholdet beregnes som andelen af kvindelige bestyrelsesmedlemmer pr. 31. december 2022. Det omfatter udelukkende bestyrelsesmedlemmer valgt af generalforsamlingen. Medarbejderrepræsentanter og rådgivere i bestyrelsen medtages ikke.

### Medarbejderomsætningshastighed

Medarbejderomsætningshastigheden viser hvor stor en andel af det samlede antal fastansatte medarbejdere, som forlader virksomheden i løbet af året og opgøres i antallet af medarbejdere (HC) og ikke fuldtidsarbejdsstyrken.

Omsætningshastigheden beregnes for alle fastansatte medarbejdere og omfatter forskellige fratrædelsesgrunde, herunder pensionering, afskedigelse og opsigelse.

Fratrædelse regnes kun fra den måned, hvor der ikke længere udbetales løn (eksempelvis kan visse fastansatte medarbejdere have ret til udbetaling af løn i nogle få måneder efter deres fratrædelse).

### Ulykker og ulykkesfrekvens

En arbejdsulykke med fravær er en pludselig hændelse i forbindelse med arbejdet, som fører til, at en person kommer fysisk eller psykisk til skade og som resulterer i én eller flere fraværsdage ud over tilskadekomstdagen.

En ulykke betragtes kun som en ulykke med fravær, hvis medarbejderen er fraværende én eller flere dage efter ulykkesdagen.

Enhver medarbejder, som får en personskade eller sygdom i relation til arbejdspladsen, er forpligtet til hurtigst muligt at indberette forholdet til sin teamleder/chef uanset alvorlighedsgrad.

Ulykkesfrekvensen opgøres som antal arbejdsulykker med fravær per 1 million arbejdstimer, og måles i forhold til antal præsterede arbejdstimer (mulig arbejdstid fratrukket fraværstimer).

Antallet af ulykker og ulykkesfrekvens indberettes månedligt til bestyrelsen og koncernledelsen.

### Uddannelsesstillinger

Andelen af uddannelsesstillinger måles som antallet af lærlinge, elever, praktikanter, studentermedhjælpere og erhvervs ph.d'er som er ansat i forhold til total antal ansatte. Måles i headcounts (HC), som angiver antallet af unikt medarbejder-id på lønningslisten.

### Reaktioner fra Arbejdstilsynet

Opgørelse af antallet af reaktioner fra Arbejdstilsynet i alt og fordelt på forbud, strakspåbud og bøder.

### Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder

Deltagelsesprocenten for bestyrelsesmøder beregnes som summen af antallet af ordinære bestyrelsesmøder, som det enkelte bestyrelsesmedlem har deltaget i, ift. det samlede antal afholdt bestyrelsesmøder.

Den nuværende bestyrelse består af tre medarbejderrepræsentanter og syv generalforsamlingsvalgte medlemmer. Alle 10 bestyrelsesmedlemmer indgår i beregningen af tilstedeværelse på bestyrelsesmøder.



## Miljømæssig bæredygtighed

### Klimaregnskab

Koncernens klimaregnskab er udarbejdet efter den internationale standard Greenhouse Gas Protocol (GHG-Protokollen). Drivhusgasudledninger er vurderet ud fra et globalt opvarmingspotentiale (GWP) over en 100-årig tidshorisont iht. GHG-Protokollen med udregning af GWP ud fra IPCC's fjerde Assessment Report.

Der er udarbejdet en omfangsafgrænsning af klimaregnskabet, som definerer, hvad der måles på og hvilke selskaber der er omfattet af de forskellige udledningskategorier. Eftersom koncernen har en stor egenproduktion, er klimaregnskabet afgrænset til kun at omfatte finansiel kontrol. Dette betyder, at klimaregnskabet udelukkende inkluderer aktiviteter, som koncernen bliver direkte faktureret for. Dermed er koncernens operationelle kontrol ekskluderet, og vi medregner derfor ikke underentreprenørers aktiviteter og potentielle udledninger heraf.

Der er foretaget en afgrænsning af scope 3-kategorier i forhold til koncernens forretningsenheder, da ikke alle kategorier er væsentlige for forretningsenhederne. For enheder hvor der ikke er direkte byggeaktivitet, ekskluderes kategorien Indkøbte varer og tjenesteydelser. Affald, brændsels- og energirelaterede aktiviteter og firmakørsel i privatbil dækker alle selskaber i koncernen. For MT Højgaard International inkluderes flyrejser, da denne kategori vurderes at udgøre en væsentlig udledning. I MT Højgaard Property Development inkluderes kategorien "Brug af solgte produkter", da den

ne kategori udgør en væsentlig udledning. Der henvises til tabellen på side 60 for inkluderede GHG-kategorier per forretningsenhed.

### Scope 1

Scope 1 udledning af drivhusgasser er den samlede direkte udledning fra diverse brændstoffer. Dette omfatter ton CO<sub>2</sub>e udledt af indkøbt brændstof, herunder diesel, benzin, olie til maskiner, fyringsolie og naturgas. Omfanget dækker brændstoffer indkøbt i regnskabsåret. Alle koncernens indkøbte fossile brændsler antages at være afbrændt.

### Scope 2

Scope 2 udledning af drivhusgasser omfatter den samlede indirekte udledning fra forbrug af el og fjernvarme. Dette dækker ton CO<sub>2</sub>e udledt af indkøbt el til biler, bygninger og byggepladser, samt ton CO<sub>2</sub>e udledt af indkøbt fjernvarme til bygninger og byggepladser. Omfanget dækker el og fjernvarme indkøbt i regnskabsåret. Alt koncernens indkøbte el og fjernvarme antages at være forbrugt. Udledningen af drivhusgasser fra el og fjernvarme er beregnet på baggrund af den enkelte lokations forsyningssselskabs specifikke emissionsfaktorer. Der opgøres både lokations- og markedsbaserede udledninger i henhold til GHG-Protokollen.

Udledningsintensitet for scope 1 og 2 er defineret som det totale antal ton CO<sub>2</sub>e i forhold til omsætning i mio. DKK.

### Andel af vedvarende energi

Vedvarende energi er energi fra vedvarende energiresourcer, der kan genopfyldes naturligt, herunder sol, vind, vandkraft, biomasse og geotermisk varme. Vedvarende energianandel dækker således den samlede andel af energiforbrug til el og varme, der kommer fra vedvarende energikilder. Andelen måles i antal kilowatt-timer af det samlede elforbrug, som er dokumenteret med nationalt indkøbte VE-certifikater.

### Scope 3

Scope 3 udledning af drivhusgasser vedrører emissioner fra kilder, som koncernen ikke selv ejer eller kontrollerer direkte. Dette omfatter udledninger fra kategorierne indkøbte varer, anlægsaktiver, brændsel- og energirelaterede aktiviteter som ikke er omfattet af scope 1 og 2, flyrejser, firmakørsel i privatbil, brug af solgte produkter og affald. Der henvises til GHG-Protokollen for definition af de enkelte kategorier.

Der er foretaget afgrænsninger af omfang for samtlige forretningsenheder i koncernen, hvilket betyder, at selskaberne rapporterer på forskellige kategorier i scope 3. Se illustration på side 60 for kortlægning af scope 3-kategorier fordelt på forretningsenhederne.

*Indkøbte varer* er beregnet ud fra forretningsenhedernes væsentligste indkøb af materialer i året. Der er opgjort udledning fra koncernens 15 største materialegrupper (herunder bl.a. beton, stål, isolering mm.). MT Højgaard Holding indsamler i samarbejde med hver forretningsenhed data fra leverandører i værdikæden og

beregner udledninger heraf på baggrund af produkt- og branchespecifikke miljøvaredeklarationer (EPD'er) samt generisk data. MT Højgaard Property Development og MT Højgaard Holding er ikke omfattet af denne kategori, da de ikke foretager materialeindkøb i samme skala som koncernens resterende selskaber.

*Anlægsaktiver* omfatter de aktiver, som er aktiveret på balancen i år. Denne kategori er uden relevans for MT Højgaard Property Development og MT Højgaard Holding.

*Brændsel- og energirelaterede aktiviteter* bliver beregnet automatisk på baggrund af forbruget af brændstof, elektricitet og varme, som kortlægges under scope 1 og scope 2.

*Forretningsrejser* omfatter afstanden tilbagelagt af medarbejdere i fly til forretningsformål. Denne kategori dækker MT Højgaard Holding og MT Højgaard International, da disse står for koncernens største andel af flyrejser.

*Firmakørsel i privatbil* dækker medarbejders antal kørte kilometer i privatbil til forretningsformål.

*Brug af solgte produkter* omfatter udelukkende MT Højgaard Property Developments solgte bygninger. Udledningen heraf beregnes på baggrund af energiforbruget for elektricitet og varme (målt i kWh), der bliver forbrugt per kvadratmeter over bygningens forventede levetid.

*Affald* inkluderer både bygge- og husholdningsaffald. Udledningen bliver beregnet på

## Miljømæssig bæredygtighed (fortsat) og bæredygtighedscertificeringer

OMFATTEDE SCOPE 3 KATEGORIER PER FORRETNINGSSEHED	MT Højgaard Holding	MT Højgaard Danmark	Enemærke & Petersen	MT Højgaard International	MT Højgaard Property Development	Scandi Byg
Indkøbte varer og tjenesteydelser		●	●	●		●
Anlægsaktiver		●	●	●		●
Brændsel- og energirelatede aktiviteter	●	●	●	●	●	●
Opstrøms transport og distribution						
Affald genereret i forbindelse med aktiviteter	●	●	●	●	●	●
Forretningsrejser	●			●		
Firmakørsel i privatbil	●	●	●	●	●	●
Opstrøms leasede aktiviteter						
Nedstrøms transport og distribution						
Forarbejdning af solgte produkter						
Brug af solgte produkter					●	
Afskaffelse af produkt efter endt levetid						
Nedstrøms leasing aktiviteter						
Franchises						
Investeringer						

baggrund af typen af affald i kombination med behandlingen af affald. Håndteringsmetoder omfatter genbrug, genanvendelse, materialenyttiggørelse, energinyttiggørelse, deponi og blandet affald.

### Affald

Affald defineres som affald genereret i forbindelse med aktiviteter. Koncernens affald måles i ton fordelt på forskellige håndteringsmetoder, herunder genbrug, genanvendelse, materialenyttiggørelse, energinyttiggørelse, deponi og blandet affald. Der inkluderes både bygge- og husholdningsaffald, som samles under en kategori. Den totale vægtøgørelse af affald

inkluderer ligeledes farligt affald, da denne kategori er en underkategori til de øvrige. Farligt affald defineres som affald, der udviser farlige egenskaber pga. dets indhold af farlige stoffer. Affaldet kan fx være sundhedsfarligt, skadeligt for miljøet, brandfarligt, ætsende eller giftigt. Kategorien affald er afgrænset efter metoden om finansiel kontrol og omfatter udelukkende de aktiviteter, hvor koncernen har finansiel rådighed til at træffe strategiske beslutninger. Dette vil altså sige for de aktiviteter, hvor koncernen direkte faktureres for en købt service eller ydelse.

Recirkuleret affald defineres som andelen af det affald, der håndteres som direkte genbrug, genanvendelse eller materialenyttiggørelse ud fra den totale affaldsmængde.

Affaldsintensitet er defineret som den totale affaldsmængde i ton i forhold til omsætning i mio. DKK.

### Bæredygtighedscertificeringer

Antallet af projekter som enten er tilmeldt certificering, præcertificeret eller certificeret inkluderes, hvis koncernen har omsætning på projektet i regnskabsåret. Følgende certificeringer indgår: Svanemærket, DGNB, LEED

og BREEAM. Hvis projektet modtager mere end en certificering (fx både Svanemærket og DGNB) tæller det stadig kun for én. På koncernniveau elimineres dubletter, således at et certificeret projekt med involvering af flere koncernselskaber kun tæller for ét projekt.

Omsætningsandel med bæredygtighedscertificeringer eller præ-certificeringer udregnes som en procentandel af den samlede omsætning (jf. definition for omsætning i det finansielle regnskab).

For hvert certificeret projekt angiver forretningsenheden, hvorvidt omsætningen

## Bæredygtighedscertificeringer (fortsat) og EU-taksonomi

stammer fra eksterne parter eller internt fra et søsterselskab. Projekter med intern omsætning ekskluderes for at undgå dobbelttælling.

### EU-taksonomi

Koncernens økonomiske aktiviteter er bygget op om projekter og derfor er det de enkelte projekter, som der foretages EU-taksonomi screening af. Projekterne klassificeres i henhold til hvilken EU-aktivitetskategori, de hører under (f.eks. nybyggeri eller renovering). EU-aktivitetskategorierne definerer således om et projekt er kvalificeret eller ikke-kvalificeret til screening. Om et projekt er taksonomi-efterlevende afgøres efter en dybdegående screening af, om projektet opfylder de tekniske screeningskriterier, som er defineret for dets aktivitetskategori.

Den anvendte regnskabspraksis for identificering af relevant og kvalificeret omsætning, CAPEX og OPEX tager udgangspunkt i metoderne til identificering og opgørelse af KPI'er for ikke-finansielle virksomheder, som specificeret i bilag 1 til EU Kommissionens delegerede forordning. Kortlægningen af kvalificerede aktiviteter og allokeringen af finansielle data er foretaget på baggrund af data fra de respektive forretningsenheder.

### Omsætning

For hvert selskab er der anvendt den faktisk bogførte omsætning for regnskabsåret 2022, og der er ikke anvendt en fordelingsnøgle. Omsætningstallene er specificeret på projektniveau, så omsætningen på de enkelte

projekter kan summeres til forretningsenhedens samlede omsætningstal, som kan findes i Årsregnskabets resultatopgørelse side 46. Dog er Scandi Bygs omsætning ikke inkluderet i Årsregnskabet. For at undgå dobbelttælling er alle projekter opgjort med både intern og ekstern omsætning, hvorefter al intern omsætning er udeladt.

Projekterne kategoriseres efter screening som hhv. ikke-kvalificeret, kvalificeret eller efterlevende.

De to KPI'er for omsætning udregnet således: Omsætningen for kvalificerede projekter/Samlet omsætning  
Omsætningen for efterlevende projekter/Samlet omsætning

### CAPEX

CAPEX dækker investeringer (faktisk bogførte tilgange på anlægsaktiver) i materielle og immaterielle aktiver til produktionen i løbet af regnskabsåret, før afskrivninger, amortiseringer og eventuelle reevalueringer, herunder som følge af opskrivninger og værdiforringelser i indværende regnskabsår, eksklusive ændringer til dagsværdi. Samt leasing (IFRS 16) af biler og maskiner til brug i produktionen. CAPEX investeringer samt leasing kan afstemmes med Årsregnskabet note 2.2 om materielle aktiver og note 2.3 om leasing.

En række investeringer er henført direkte til et projekt eller en gruppe af projekter og øvrige omkostninger er blevet fordelt til projekterne med en fastlagt fordelingsnøgle, som dermed

afgør om investeringerne kan kategoriseres som hhv. ikke-kvalificeret, kvalificeret eller efterlevende. I de tilfælde, hvor CAPEX og OPEX er fordelt efter omsætningsnøgle, sker dette udelukkende på baggrund af den eksterne omsætning for at undgå dobbelttælling.

De to KPI'er for CAPEX udregnet således: CAPEX for kvalificerede projekter/Samlet CAPEX  
CAPEX for efterlevende projekter/Samlet CAPEX

### OPEX

OPEX dækker driftsomkostninger relateret til reparation og vedligehold af materielle aktiver, og som er nødvendige for at sikre en fortsat og effektiv brug af aktiverne. Selskabernes resultatopgørelse gennemgås for at identificere den andel, der relaterer sig til reparation og vedligehold af materielle aktiver, eksempelvis vedligehold af biler og reparation og vedligehold af produktionsanlæg. OPEX udgør en meget lille del af koncernens produktionsomkostninger, og opgøres på et så overordnet niveau i det finansielle regnskab, at direkte afstemning til Årsrapporten ikke er mulig. For visse omkostningsposter kan det være nødvendigt at skønne, hvor stor en del af disse, der falder ind under OPEX-definitionen. OPEX-omkostningerne fordeles til projekterne efter samme principper, som fordelingen af CAPEX.

De to KPI'er for OPEX udregnet således: OPEX for kvalificerede projekter/Samlet OPEX  
OPEX for efterlevende projekter/Samlet OPEX

# Detaljeret EU-taksonomi rapportering

**TABEL 1: OMSÆTNING**

ØKONOMISKE AKTIVITETER (1)	Kode(r) (2)	Absolut omsætning (3)	Andel af omsætning (4)	Kriterium for væsentligt bidrag					DNSH-kriterier ("ikke at gøre væsentlig skade")										Kategori (omstillingsaktivitet) (21)
				Modvirkning af klimaændringer (5)	Tilpasning til klimaændringer (6)	Vand- og havressourcer (7)	Cirkulær økonomi (8)	Forurening (9)	Biodiversitet og økosystemer (10)	Modvirkning af klimaændringer (11)	Tilpasning til klimaændringer (12)	Vand- og havressourcer (13)	Cirkulær økonomi (14)	Forurening (15)	Biodiversitet og økosystemer (16)	Minimumsgarantier (17)	Andel af omsætningen, der er i overensstemmelse med klassificeringssystemet, år N (18)	Andel af omsætningen, der er i overensstemmelse med klassificeringssystemet, år N-1 (19)	
		mio. DKK	%	%	%	%	%	%								%	%	M	O
<b>A. AKTIVITETER DER ER OMFATTET AF KLASSIFIKATIONSSYSTEMET</b>																			
<b>A.1. Miljømæssigt bæredygtige aktiviteter (i overensstemmelse med klassificeringssystemet)</b>																			
Opførelse af nye bygninger (7.1)		222,7	2,5%	100%	0,0%	0%	0%	0%			Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	2,5%	-	-	-
Renovering af eksisterende bygninger (7.2)		241,4	2,7%	100%	0,0%	0%	0%	0%			Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	2,7%	-	-	O
Infrastruktur vandtransport (6.16)		41,1	0,4%	0,0%	100%	0%	0%	0%			Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	0,4%	-	-	-
Produktion af varme/køling ved hjælp af spildvarme (4.25)		17,9	0,2%	100%	0,0%	0%	0%	0%			Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	0,2%	-	-	-
<b>Omsætning, der hidrører fra miljømæssigt bæredygtige aktiviteter (i overensstemmelse med klassificeringssystemet) (A.1)</b>		<b>523,0</b>	<b>5,8%</b>													<b>5,8%</b>			
<b>A.2 Aktiviteter, der er omfattet af klassificeringssystemet, men som ikke er miljømæssigt bæredygtige (aktiviteter, der ikke er i overensstemmelse med klassificeringssystemet)</b>																			
Opførelse af nye bygninger (7.1)		4.223,7	47,2%													47,2%			
Renovering af eksisterende bygninger (7.2)		2.315,1	25,9%													25,9%			
Installation mm. af energibesparende udstyr (7.3)		43,8	0,5%													0,5%			
Installation af ladestationer til el køretøjer (7.4)		1,2	0,0%													0,0%			
Installation af instrumenter til bygningers energimæssige ydeevne (7.5)		1,5	0,0%													0,0%			
Infrastruktur til gående og cyklister (6.13)		1,1	0,0%													0,0%			
Infrastruktur jernbanetransport (6.14)		132,0	1,5%													1,5%			
Infrastruktur vejtransport og offentlig transport (6.15)		28,4	0,3%													0,3%			



TABEL 1: OMSÆTNING (fortsat)

ØKONOMISKE AKTIVITETER (1) (fortsat)	Kode(r) (2)	Absolut omsætning (3)	Andel af omsætning (4)	Kriterium for væsentligt bidrag						DNSH-kriterier ("ikke at gøre væsentlig skade")											
				Modvirkning af klimaændringer (5)	Tilpasning til klimaændringer (6)	Vand- og havressourcer (7)	Cirkulær økonomi (8)	Forurening (9)	Biodiversitet og økosystemer (10)	Modvirkning af klimaændringer (11)	Tilpasning til klimaændringer (12)	Vand- og havressourcer (13)	Cirkulær økonomi (14)	Forurening (15)	Biodiversitet og økosystemer (16)	Minimumsgaranter (17)	Andel af omsætningen, der er i overensstemmelse med klassificeringssystemet, år N (18)	Andel af omsætningen, der er i overensstemmelse med klassificeringssystemet, år N-1 (19)	Kategori (mulighedskabende aktivitet) (20)	Kategori (omstillingsaktivitet) (21)	
		mio. DKK	%	%	%	%	%	%		Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	%	%	M	O	
<b>A.2 Aktiviteter, der er omfattet af klassificeringssystemet, men som ikke er miljømæssigt bæredygtige (aktiviteter, der ikke er i overensstemmelse med klassificeringssystemet)</b>																					
Infrastruktur vandtransport (6.16)		330,2	3,7%														3,7%				
Distribution af fjernvarme/-køling (4.15)		16,5	0,2%														0,2%				
Produktion af varme/køling ved hjælp af spildvarme (4.25)		0,0	0,0%														0,0%				
Opførelse af forsyningssystemer (5.1)		1,3	0,0%														0,0%				
Liberale tjenesteydelser ifm. bygningers energimæssige ydeevne (9.3)		0,9	0,0%														0,0%				
<b>Omsætning, der hidrører fra aktiviteter, der er omfattet af klassificeringssystemet, men som ikke er miljømæssigt bæredygtige (aktiviteter, der ikke er i overensstemmelse med klassificeringssystemet (A.2))</b>		<b>7.095,8</b>	<b>79,3%</b>														<b>79,3%</b>				
<b>I alt (A.1 + A.2)</b>		<b>7.618,8</b>	<b>85,2%</b>																		
<b>B. AKTIVITETER, DER IKKE ER OMFATTET AF KLASIFICERINGSSYSTEMET</b>																					
<b>Omsætning, der hidrører fra aktiviteter, der ikke er omfattet af klassificeringssystemet (B)</b>		<b>1.326,7</b>	<b>14,8%</b>																		
<b>I alt (A + B)</b>		<b>8.945,5</b>	<b>100,0%</b>																		

Ovenstående omsætning er inklusive Scandi Byg A/S. Koncernens samlede omsætningen præsenteret ekskl. den ophørende aktivitet for Scandi Byg A/S er 8.654 mio. DKK og koncernens efterlevende omsætning ekskl. Scandi Byg A/S er 508 mio. DKK.

TABEL 2: CAPEX

ØKONOMISKE AKTIVITETER (1)	Kode(r) (2)	Absolut CapEx (3)	Kriterium for væsentligt bidrag						DNSH-kriterier ("ikke at gøre væsentlig skade")										
			Andel af CapEx (4)	Modvirkning af klimaændringer (5)	Tilpasning til klimaændringer (6)	Vand- og havressourcer (7)	Cirkulær økonomi (8)	Forurening (9)	Biodiversitet og økosystemer (10)	Modvirkning af klimaændringer (11)	Tilpasning til klimaændringer (12)	Vand- og havressourcer (13)	Cirkulær økonomi (14)	Forurening (15)	Biodiversitet og økosystemer (16)	Minimumsgarantier (17)	Andel af CapEx, der er i overensstemmelse med klassificeringssystemet, år N (18)	Andel af CapEx, der er i overensstemmelse med klassificeringssystemet, år N+1 (19)	Kategori (mulighedsskabende aktivitet) (20)
		mio. DKK	%	%	%	%	%	%	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	%	%	M	O
<b>A. AKTIVITETER DER ER OMFATTET AF KLASSIFIKATIONSSYSTEMET</b>																			
<b>A.1. Miljømæssigt bæredygtige aktiviteter (i overensstemmelse med klassificeringssystemet)</b>																			
Opførelse af nye bygninger (7.1)		0,62	0,6%	100%	0%	0%	0%	0%			Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	0,6%	-	-	-
Renovering af eksisterende bygninger (7.2)		0,86	0,9%	100%	0%	0%	0%	0%			Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	0,9%	-	-	O
Infrastruktur vandtransport (6.16)		3,14	3,1%	0,0%	100%	0%	0%	0%			Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	3,1%	-	-	-
Produktion af varme/køling ved hjælp af spildvarme (4.25)		1,70	1,7%	100%	0%	0%	0%	0%			Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	1,7%	-	-	-
<b>Omsætning, der hidrører fra miljømæssigt bæredygtige aktiviteter (i overensstemmelse med klassificeringssystemet) (A.1)</b>		<b>6,32</b>	<b>6,3%</b>													<b>6,3%</b>			
<b>A.2 Aktiviteter, der er omfattet af klassificeringssystemet, men som ikke er miljømæssigt bæredygtige (aktiviteter, der ikke er i overensstemmelse med klassificeringssystemet)</b>																			
Opførelse af nye bygninger (7.1)		46,83	46,7%													46,7%			
Renovering af eksisterende bygninger (7.2)		16,82	16,8%													16,8%			
Installation mm. af energibesparende udstyr (7.3)		0,70	0,7%													0,7%			
Installation af ladestationer til el køretøjer (7.4)		0,01	0,0%													0,0%			
Installation af instrumenter til bygningers energimæssige ydeevne (7.5)		0,13	0,1%													0,1%			
Infrastruktur til gående og cyklister (6.13)		0,04	0,0%													0,0%			
Infrastruktur jernbanetransport (6.14)		0,39	0,4%													0,4%			
Infrastruktur vejtransport og offentlig transport (6.15)		0,05	0,0%													0,0%			

TABEL 2: CAPEX (fortsat)

ØKONOMISKE AKTIVITETER (1) (fortsat)	Kode(r) (2)	Absolut CapEx (3)	Andel af CapEx (4)	Kriterium for væsentligt bidrag					DNSH-kriterier ("ikke at gøre væsentlig skade")												
				Modvirkning af klimænderinger (5)	Tilpasning til klimænderinger (6)	Vand- og havressourcer (7)	Cirkulær økonomi (8)	Forurening (9)	Biodiversitet og økosystemer (10)	Modvirkning af klimænderinger (11)	Tilpasning til klimænderinger (12)	Vand- og havressourcer (13)	Cirkulær økonomi (14)	Forurening (15)	Biodiversitet og økosystemer (16)	Minimumsgarantier (17)	Andel af CapEx, der er i overensstemmelse med klassificeringssystemet, år N (18)	Andel af CapEx, der er i overensstemmelse med klassificeringssystemet, år N+1 (19)	Kategori (mulighedsskabende aktivitet) (20)	Kategori (omstillingsaktivitet) (21)	
		mio. DKK	%	%	%	%	%	%		Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	%	%	M	O	
<b>A.2 Aktiviteter, der er omfattet af klassificeringssystemet, men som ikke er miljømæssigt bæredygtige (aktiviteter, der ikke er i overensstemmelse med klassificeringssystemet)</b>																					
Infrastruktur vandtransport (6.16)		8,32	8,3%														8,3%				
Distribution af fjernvarme/-køling (4.15)		0,11	0,1%														0,1%				
Produktion af varme/køling ved hjælp af spildvarme (4.25)		0,00	0,0%														0,0%				
Opførelse af forsyningssystemer (5.1)		0,19	0,2%														0,2%				
Liberale tjenesteydelser ifm. bygningers energimæssige ydeevne (9.3)		0,00	0,0%														0,0%				
<b>CapEx, der hidrører fra aktiviteter, der er omfattet af klassificeringssystemet, men som ikke er miljømæssigt bæredygtige (aktiviteter, der ikke er i overensstemmelse med klassificeringssystemet (A.2))</b>		<b>73,59</b>	<b>73,4%</b>														<b>73,4%</b>				
<b>I alt (A.1 + A.2)</b>		<b>79,90</b>	<b>79,7%</b>																		
<b>B. AKTIVITETER, DER IKKE ER OMFATTET AF KLASSIFICERINGSSYSTEMET</b>																					
Omsætning, der hidrører fra aktiviteter, der ikke er omfattet af klassificeringssystemet (B)		20,40	20,3%																		
<b>I alt (A + B)</b>		<b>100,30</b>	<b>100,0%</b>																		

Ovenstående CAPEX er inklusive Scandi Byg A/S. Koncernens samlede CAPEX relateret til EU-taksonomien ekskl. den ophørende aktivitet for Scandi Byg A/S er 94 mio. DKK og koncernens efterlevende CAPEX ekskl. Scandi Byg A/S er 74 mio. DKK

TABEL 3: OPEX

ØKONOMISKE AKTIVITETER (1)	Kode(r) (2)	Absolut OpEx (3)	Andel af OpEx (4)	Kriterium for væsentligt bidrag					DNSH-kriterier ("ikke at gøre væsentlig skade")										Kategori (omstillingsaktivitet) (21)	Kategori (mulighedsskabende aktivitet) (20)
				Modvirkning af klimaændringer (5)	Tilpasning til klimaændringer (6)	Vand- og havressourcer (7)	Cirkulær økonomi (8)	Forurening (9)	Biodiversitet og økosystemer (10)	Modvirkning af klimaændringer (11)	Tilpasning til klimaændringer (12)	Vand- og havressourcer (13)	Cirkulær økonomi (14)	Forurening (15)	Biodiversitet og økosystemer (16)	Minimumsgarantier (17)	Andel af OpEx, der er i overensstemmelse med klassificeringssystemet, år N (18)	Andel af OpEx, der er i overensstemmelse med klassificeringssystemet, år N+1 (19)		
		mio. DKK	%	%	%	%	%	%	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	%	%	M	O	
<b>A. AKTIVITETER DER ER OMFATTET AF KLASSIFIKATIONSSYSTEMET</b>																				
<b>A.1. Miljømæssigt bæredygtige aktiviteter (i overensstemmelse med klassificeringssystemet)</b>																				
Opførelse af nye bygninger (7.1)		0,13	0,7%	100%	0,0%	0%	0%	0%			Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	0,7%	-	-	-	
Renovering af eksisterende bygninger (7.2)		0,13	0,8%	100%	0,0%	0%	0%	0%			Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	0,8%	-	-	O	
Infrastruktur vandtransport (6.16)		0,00	0,0%	0,0%	0,0%	0%	0%	0%			Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	0,0%	-	-	-	
Produktion af varme/køling ved hjælp af spildvarme (4.25)		0,16	0,9%	100%	0,0%	0%	0%	0%			Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	0,9%	-	-	-	
<b>Omsætning, der hidrører fra miljømæssigt bæredygtige aktiviteter (i overensstemmelse med klassificeringssystemet) (A.1)</b>		<b>0,42</b>	<b>2,4%</b>													<b>2,4%</b>				
<b>A.2 Aktiviteter, der er omfattet af klassificeringssystemet, men som ikke er miljømæssigt bæredygtige (aktiviteter, der ikke er i overensstemmelse med klassificeringssystemet)</b>																				
Opførelse af nye bygninger (7.1)		5,24	29,7%													29,7%				
Renovering af eksisterende bygninger (7.2)		1,59	9,0%													9,0%				
Installation mm. af energibesparende udstyr (7.3)		0,06	0,3%													0,3%				
Installation af ladestationer til el køretøjer (7.4)		0,00	0,0%													0,0%				
Installation af instrumenter til bygningers energimæssige ydeevne (7.5)		0,01	0,1%													0,1%				
Infrastruktur til gående og cyklister (6.13)		0,00	0,0%													0,0%				
Infrastruktur jernbanetransport (6.14)		0,00	0,0%													0,0%				
Infrastruktur vejtransport og offentlig transport (6.15)		0,00	0,0%													0,0%				



TABEL 3: OPEX (fortsat)

ØKONOMISKE AKTIVITETER (1) (fortsat)	Kode(r) (2)	Absolut OpEx (3)	Andel af OpEx (4)	Kriterium for væsentligt bidrag					DNSH-kriterier ("ikke at gøre væsentlig skade")										Kategori (omstillingsaktivitet) (21)		
				Modvirkning af klimaændringer (5)	Tilpasning til klimaændringer (6)	Vand- og havressourcer (7)	Cirkulær økonomi (8)	Forurening (9)	Biodiversitet og økosystemer (10)	Modvirkning af klimaændringer (11)	Tilpasning til klimaændringer (12)	Vand- og havressourcer (13)	Cirkulær økonomi (14)	Forurening (15)	Biodiversitet og økosystemer (16)	Minimumsgarantier (17)	Andel af OpEx, der er i overensstemmelse med klassificeringssystemet, år N (18)	Andel af OpEx, der er i overensstemmelse med klassificeringssystemet, år N-1 (19)		Kategori (mulighedsskabende aktivitet) (20)	
		mio. DKK	%	%	%	%	%	%	%	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	Ja/Nej	%	%	M	O	
<b>A.2 Aktiviteter, der er omfattet af klassificeringssystemet, men som ikke er miljømæssigt bæredygtige (aktiviteter, der ikke er i overensstemmelse med klassificeringssystemet)</b>																					
Infrastruktur vandtransport (6.16)		0,74	4,2%														4,2%				
Distribution af fjernvarme/-køling (4.15)		0,00	0,0%														0,0%				
Produktion af varme/køling ved hjælp af spildvarme (4.25)		0,00	0,0%														0,0%				
Opførelse af forsyningssystemer (5.1)		0,12	0,7%														0,7%				
Liberale tjenesteydelser ifm. bygningers energimæssige ydeevne (9.3)		0,00	0,0%														0,0%				
<b>OpEx, der hidrører fra aktiviteter, der er omfattet af klassificeringssystemet, men som ikke er miljømæssigt bæredygtige (aktiviteter, der ikke er i overensstemmelse med klassificeringssystemet (A.2))</b>		<b>7,76</b>	<b>44,0%</b>														<b>44,0%</b>				
<b>I alt (A.1 + A.2)</b>		<b>8,18</b>	<b>46,4%</b>																		
<b>B. AKTIVITETER, DER IKKE ER OMFATTET AF KLASSIFICERINGSSYSTEMET</b>																					
Omsætning, der hidrører fra aktiviteter, der ikke er omfattet af klassificeringssystemet (B)		9,47	53,6%																		
<b>I alt (A + B)</b>		<b>17,65</b>	<b>100,0%</b>																		

Ovenstående OPEX er inklusive Scandi Byg A/S. Koncernens samlede OPEX relateret til EU-taksonomien ekskl. den ophørende aktivitet for Scandi Byg A/S er 15 mio. DKK og koncernens efterlevende OPEX ekskl. Scandi Byg A/S er 6 mio. DKK

# Noter

## Note 1 Selskabsoversigt

Koncern	Rapporterende enhed	Selskab
	MT Højgaard Holding	MT Højgaard Holding A/S
	MT Højgaard Danmark	MT Højgaard Danmark A/S MT Højgaard Vietnam Company Limited
	Enemærke & Petersen	Enemærke & Petersen A/S Raunstrup A/S NemByg A/S
MT Højgaard Holding Koncern	MT Højgaard International	MT Højgaard International A/S MT Højgaard Grønland ApS Arssarnerit A/S MT Højgaard Maldives R.T.S. Contractors SP/F MT Højgaard Føroyar P/F
	MT Højgaard Property Development	MT Højgaard Property Development A/S
	Scandi Byg	Scandi Byg A/S <sup>1</sup>

1 Ophørende selskab: I januar 2023 blev der indgået et forpligtende samarbejde og en optionsaftale om salg af Scandi Byg til Nordic Wood Industries. Optionen skal seneste udnyttes den 16. oktober 2023, jf. Selskabsmeddelelse nr. 1/2023.

En detaljeret oversigt over koncernens selskaber kan ses i det finansielle årsregnskab note 5.4.

<

### BAGSIDE:

#### AALBORG UNIVERSITET

MT Højgaard Danmark afleverede i oktober 2022 universitetsbygningen AAU Sund til Aalborg Universitet og Vejdirektoratet. I en tid med stigende priser, nedlukninger og pressede leverancekæder udmærker projektet sig ved både at være afleveret til tiden og til prisen.





## SELSKABSOPLYSNING

MT Højgaard Holding A/S  
Knud Højgaards Vej 7  
2860 Søborg  
Tlf. +45 70 12 24 00

## KONTAKTPERSON

Hvis du har spørgsmål eller kommentarer til bæredygtighedsrapporten, er du velkommen til at kontakte:

Trine Lyng Madsen  
Strategi- og Bæredygtighedschef  
tlima@mth.dk