

Politik for samfundsansvar

18. februar 2022

Trine Lyng Madsen
Bæredygtighedschef,
MT Højgaard Holding

trima@mth.dk

Generelt

Politikken for samfundsansvar bekræfter vores forpligtelse til etisk handlemåde i udførelsen af vores aktiviteter. Den omfatter vores forpligtelser i forhold til forretningsansvar, menneskerettigheder samt miljø og klima.

Koncernen har en række politikker, for hvilke denne Politik for samfundsansvar sammen med vores Code of Conduct danner den overordnede ramme.

Det betyder, at vi forpligter os til at handle i overensstemmelse med denne politik i forhold til medarbejdere, økonomi og finans, miljø, arbejdsmiljø, sikkerhed, kunder, markedsadfærd, konkurrenter, samarbejdspartnere og leverandører.

Gyldighedsområde

Denne politik gælder for MT Højgaard Holding A/S og de af MT Højgaard Holding ejede selskaber.

Målsætning og opfølgning

Vi vil håndtere bæredygtighedsspørgsmål på en måde, der sikrer, at alle medarbejdere og leverandører kender vores holdninger og retningslinjer.

Vi følger op på efterlevelsen af vores Politik for samfundsansvar ved bl.a. at foretage en menneskerettigheds due diligence. Vores menneskerettigheds due diligence er uddybet i vores Menneskerettighedspolitik. Vores Leverandør Code of Conduct sætter rammerne for vores forventninger til vores leverandører.

Kommunikation omkring vores initiativer og resultater foregår blandt andet via vores årlige Bæredygtighedsrapport, som kan findes [her](#).

Koncernen skal have gode, respektfulde og konstruktive samfundsrelationer med fokus på nedenstående:

- Vi skal sikre, at hver eneste del af koncernen stræber efter at forstå og fungere konstruktivt sammen med det samfund, den er en del af
- Vi vil, i de samfund hvor vi udfører aktiviteter, basere vores handlinger på respekt, ansvarsbevidsthed, dialog og gensidige realistiske forventninger

Koncernens politik for samfundsansvar består af følgende tre hovedpunkter:

1. Forretningsadfærd

Koncernen skal agere med troværdighed og integritet i forhold til:

Love og direktiver

Alle forretningsaktiviteter skal både overholde den til enhver tid gældende danske og internationale lovgivning og foregå på fair og lige konkurrencevilkår.

Alle medarbejdere skal overholde love, direktiver og interne politikker. Overtrædelser skal rapporteres enten:

1. direkte til ledelsen eller HR, der skal gribe ind på passende vis, eller
2. anonymt via vores whistleblowerordning.

MT Højgaard Holding A/S
Knud Højgaards Vej 7
2860 Søborg

+45 7012 2400
mthh.dk

CVR 16888419

Antikorruption

Vi tager afstand fra alle former for korruption, herunder afpresning, bestikkelse og facilitation payments.

Vi skal hverken direkte eller indirekte tage imod bestikkelse eller anvende andre ulovlige metoder.

Vi skal aldrig tilbyde eller give nogen form for gave eller betaling, der er eller kan opfattes som bestikkelse.

2. Menneskerettigheder

Vi vil i udførelsen af vores aktiviteter sikre etiske standarder, som indebærer, at vi til enhver tid, som minimum, opfylder lovene i alle de lande, hvor vi driver forretning. MT Højgaard Holding koncernen forpligter sig derudover til at respektere internationalt anerkendte menneskerettigheder. Det er som minimum de rettigheder, der er fastlagt i Verdenserklæringen om Menneskerettigheder; FN's Konvention om Borgerlige og Politiske Rettigheder og FN's Konvention om Økonomiske, Sociale og Kulturelle rettigheder samt principperne vedrørende grundlæggende rettigheder fastlagt i ILO's erklæring om grundlæggende principper og rettigheder på arbejde fra 1998.

Vi repræsenterer en virksomhedskultur, der værner om de internationalt anerkendte menneskerettigheder. Det har til formål at sikre, at vi ved gennemførelsen af vores projekter ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.

Derudover forventer vi, at vores samarbejdspartnere ligeledes overholder samme principper beskrevet i denne politik.

Organisationsfrihed

Vi håndhæver organisationsfrihed og anerkender retten til kollektiv forhandling i henhold til de herfor gældende ILO-konventioner.

Tvangsarbejde

Vi accepterer ikke tvangsarbejde.

Børnearbejde

Vi accepterer ikke børnearbejde, hvilket defineres i henhold til de herfor gældende ILO-konventioner. Sætter den nationale lovgivning en højere minimumsalder og/eller andre regler for obligatorisk skolegang, gælder dette.

Diskrimination

Vi ansætter vores medarbejdere på baggrund af deres arbejdsmæssige kvalifikationer og behandler dem på lige vilkår – uagtet etnisk eller national oprindelse, køn, race, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, alder og handicap.

Lønninger

Vi sikrer, at vores medarbejders lønninger og goder mindst lever op til lovens minimumsgrænser i de lande, hvor vi driver forretning.

Arbejdstid

Vi følger loven og de for vores aktiviteter gældende standarder for arbejdstid i de lande, hvor vi driver forretning.

Arbejds miljø og sikkerhed

Vi forpligter os til at forebygge skader og arbejdsrelateret sygdom ved at sikre, at vores medarbejdere er uddannede og instruerede i at gennemføre deres arbejde.

Koncernen arbejder løbende med at forbedre indsatsen på arbejdsmiljøområdet, så vi fortsat kan arbejde sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt.

Leverandører

Vi vil kun indgå kontrakter med direkte kontraktpartnere/leverandører, der overholder loven i de lande, hvor de er til stede, samt støtter og respekterer de internationalt anerkendte menneskerettigheder.

3. Miljø og klima

Koncernen ønsker at drage omsorg for miljøet og klimaet. Det gør vi ved at fremme positive og begrænse negative påvirkninger af vores omgivelser.

Vi vil sikre, at vores medarbejdere til stadighed er uddannede til at gennemføre arbejdsopgaverne miljømæssigt forsvarligt efter gældende regler.

I praksis betyder det, at vi etablerer passende procedurer for håndtering af potentielle og faktiske negative indvirkninger på miljøet herunder, men ikke begrænset til at:

- begrænse anvendelse af knappe naturressourcer, herunder energi og vand
- anvende og installere energi- og ressourceeffektive materialer og komponenter, herunder vandapparater med lav vandanvendelse
- træffe foranstaltninger til at reducere emissioner af støj, støv og forurenende stoffer under bygge- og vedligeholdelsesarbejder
- begrænse affaldsproduktionen
- forberede bygge og nedrivningsaffald til genbrug, genanvendelse eller anden materiale-nyttiggørelse, herunder opfyldt i overensstemmelse med affaldshierarkiet
- håndtere og fjerne farlige stoffer sikkert
- anvende bygningskomponenter og -materialer der er i overensstemmelse med eksisterende kemilovgivning